



Employabilityscan

Naam Mw C. ABC

Datum assessment 10 - 2 - 2014

Gegevens kandidaat

Naam	Mw C. ABC
E-mail	c.abc@abc.nl
Geboortedatum	18 - 3 - 1964
Organisatie	ABC Groep
Datum assessment	10 - 2 - 2014

**Doel en reikwijdte
rapportage**

Dit rapport wordt automatisch gegenereerd. Het bevat persoonsgegevens en is daarom persoonlijk en vertrouwelijk. Het rapport is bestemd voor de kandidaat en mag uitsluitend na expliciete toestemming van de kandidaat aan anderen ter beschikking worden gesteld.

NOA aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor eventueel onbedoeld gebruik. Tevens biedt NOA geen garantie voor de correcte werking van de software en de gepresenteerde resultaten in het rapport.

**Geldigheidsduur
rapportage**

Omdat mensen, functies en opleidingseisen veranderen heeft deze rapportage een beperkte geldigheidsduur. In het algemeen wordt een geldigheidsduur van 1 tot 1,5 jaar aangehouden.

Privacy

NOA behandelt persoonlijke gegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en volgt de beroepsethische richtlijnen en de Algemene Standaard Testgebruik van het Nederlands Instituut voor Psychologen. NOA is als gegevensverwerker aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens, meldingsnummer M1415344.

Hoe ga jij op je doel af?

Binnen de organisatie zie je voldoende kansen om je verder te ontwikkelen. Je ervaring is dat je regisseur bent van je eigen loopbaan. Dat is een goed uitgangspunt voor persoonlijke en professionele groei.

Als mensen doelgericht te werk gaan, zijn zij er vaak veel over aan het nadenken. Vragen die je hierbij kunt stellen zijn: 'Wat wil ik bereiken?' en 'Hoe kan ik dat doen?'. Belangrijk bij het benoemen en bereiken van je doelen is dat deze aansluiten bij wat je voelt. Besteed daarom aandacht aan je gedachten, wensen en gevoelens bij het bepalen van je strategie voor het bereiken van je doelen.

<p>+ Sterkte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Je wilt graag vooruit • Je wilt graag geprikkeld worden • Je kent je eigen drijfveren • Je vraagt ondersteuning van je leidinggevende • Je kijkt kritisch naar jezelf • Je kijkt om je heen 	<p>– Zwakte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Je maakt (nog) weinig gebruik van mogelijkheden • Je doel is (nog) niet helemaal helder • Je laat (nog) weinig van jezelf zien • Je geeft de voorkeur aan zekerheid
<p>+ Kansen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Je hebt een stimulerende werkomgeving • De organisatie ontwikkelt en jij kunt mee ontwikkelen • Jouw omgeving moedigt je aan • Je staat er voor open om een opleiding te volgen • Door je werk blijf jij je ontwikkelen • Jouw netwerk kan je verder brengen • Jouw klanten ontwikkelen en hierdoor kun jij je ook ontwikkelen • Je privé-leven geeft jou voldoende ruimte voor ontwikkeling • Je hebt de mogelijkheid om te groeien 	<p>– Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Je vindt geen uitdaging in je werk

Aandachtspunten

Speciale aandachtspunten voor jou uit je analyse:

- Je lijkt vooral op het hier en nu gericht te zijn en (nog) geen duidelijk beeld van je toekomst te hebben. Wanneer je hier verder mee aan de slag wil, kun je bedenken wat je nodig hebt om helder te krijgen wat je wilt. Nadenken over je toekomst kan je inspireren en motiveren, ook voor je huidige werk!
- Is zekerheid over je baan belangrijk voor je? Behoeftte aan zekerheid komt vaak voort uit de behoefte om controle te houden over zaken. Bedenk eens wat het ergste is dat er kan gebeuren als die zekerheid over je werk er niet meer is. In hoeverre vertrouw je op je eigen talenten om in iedere situatie weer mogelijkheden voor jezelf te creëren? Ze zeggen wel eens dat het enige dat zeker is, is dat alles zal veranderen. Zekerheid is dus eigenlijk een illusie.
- Ontwikkelingsmogelijkheden binnen de organisatie kunnen je de kans bieden beter te worden in je vak en om gevarieerder werk te doen. Het is zonde als je deze kansen niet grijpt wanneer je dat wel zou willen. Bedenk in dat geval wat je er van weerhoudt om deze kansen te pakken.
- Misschien vind je het spannend of overdreven om jezelf op de voorgrond te zetten, misschien erger je aan die mensen die wel altijd vooraan staan en assertief zijn. Wat is er mis met jezelf te laten zien, je kwaliteiten en successen? Verras de ander door te laten zien wat je kunt. Doe dit door je collega's, leidinggevenden en netwerk op de hoogte te houden van je resultaten en professionele ontwikkelingen. Dat kan inspirerend zijn, voor iedereen!
- Werk dat een uitdaging vormt, zorgt ervoor dat je je talenten benut en gemotiveerd blijft. Jij geeft aan dat je werk je weinig uitdaging biedt. Hoe komt dat? Wat kun je hieraan doen? Is het een gebrek aan mogelijkheden of heb je het gevoel dat je bent uitgeleerd? Kun je de lat in je werk hoger leggen? Kun je meer initiatief nemen om je taken uit te breiden? Zijn er mogelijkheden tot het volgen van een opleiding? Neem eens contact op met mensen van een andere afdeling en kijk of je voor hen van betekenis kunt zijn. Of probeer meer afwisseling in je werk te brengen.
- Let op! Het kan zijn dat praktische zaken je in de weg staan als het gaat om je ontwikkeling. Wil je werken aan je inzetbaarheid, maar ervaar je praktische belemmeringen? Belangrijk is om na te gaan of er oplossingen te vinden zijn voor die belemmeringen. Praat erover!

Praktische inzetbaarheid

Sta zelf aan het roer van je eigen loopbaan!

De resultaten van de Employabilityscan bieden jou de mogelijkheid een gesprek aan te gaan met je leidinggevende over jouw loopbaanontwikkeling. Pak deze kans! Maak een afspraak om de resultaten van de scan te bespreken en maak de resultaten onderdeel van je persoonlijk ontwikkelingsplan (POP).

Jij bepaalt welke onderdelen je met je leidinggevende bespreekt. Zo kun je samen met je leidinggevende stil staan bij jouw kwaliteiten en kansen op werkgebied. Bespreek bijvoorbeeld hoe je die kwaliteiten kunt benutten om tot een persoonlijke en professionele groei te komen. Je kunt tevens aandacht besteden aan je ontwikkelpunten en concrete afspraken maken over jouw verdere loopbaanontwikkeling.

Door actief aan de slag te gaan met jouw resultaten van de Employabilityscan, kom jij zelf aan het roer te staan van je eigen loopbaan!