



Ontwikkelassessment

Zelfkennis als basis voor competentieontwikkeling

Voor ontwikkeling is zelfinzicht en feedback van essentieel belang. Het NOA ontwikkelassessment heeft als doel het ontwikkelpotentieel vast te stellen. Het geeft een overzicht van de sterke en te ontwikkelen competenties. Daarnaast geeft het inzicht in de zes centrale persoonlijkheidskenmerken en in de hoeveelheid aanleg die de kandidaat heeft om bepaalde competenties te ontwikkelen. Het advies richt zich zowel op intellectuele capaciteiten, persoonlijkheid als competenties. Ook worden concrete tips gegeven hoe bepaalde competenties verder te versterken.

Het assessment kan zich richten op een specifieke functie of kan in algemene zin ontwikkelpotentieel vaststellen.

Waarom NOA?

- + Cultuurfair testgebruik
- + Beoordeling onafhankelijk van sekse, leeftijd, taal of culturele achtergrond
- + Heldere, objectieve rapportages met een duidelijk advies
- + Betrouwbare testinstrumenten met een wetenschappelijke onderbouwing
- + Maatwerk assessments met individuele begeleiding
- + Mogelijkheid tot (gedeeltelijke) e-assessment
- + Persoonlijk contact met opdrachtgever en kandidaat
- + Snelle en efficiënte werkwijze
- + Procedures conform de richtlijnen van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP).

Praktische informatie

Doelgroep	Van uitvoerende functies in het lager en midden segment tot hogere managementfuncties
Onderdelen	Intake Onderzoeksdag: interview, capaciteitentests, persoonlijkheidsvragenlijst, competentievragenlijst, praktijksimulaties Nagesprek naar aanleiding van opgestelde rapportage
Duur	1 dag
Kosten	Op aanvraag

Meer weten over het NOA Ontwikkelassessment?

Graag nodigen wij u uit om vrijblijvend contact op te nemen met Edwin van den Akker, adviseur van NOA. U kunt bellen 020-5040803 of mailen naar e.vandenakker@noa-vu.nl.

