



## Loopbaanonderzoek

Op zoek naar nieuw perspectief

Geconfronteerd worden met gedwongen vertrek. Het gevoel hebben op de verkeerde plek te zitten. Het niet meer weten. Het zijn situaties waarin een loopbaanonderzoek kan helpen de eigen drijfveren en kwaliteiten helder te krijgen. Op basis van het onderzoek en zelfreflectie helpt de NOA-adviseur een nieuw perspectief voor ogen te krijgen.

Het doel van het onderzoek is het opstellen van een realistisch loopbaanprofiel. Dit profiel omvat intellectuele capaciteiten, persoonlijkheid, competenties, drijfveren en beroepsinteresses. Het loopbaanonderzoek omvat een sterkte/zwakte analyse en concrete functiemogelijkheden en beroepsrichtingen die passen bij de kwaliteiten en interesses van betrokkene.

### Waarom NOA?

- ✚ Cultuurfair testgebruik
- ✚ Beoordeling onafhankelijk van sekse, leeftijd, taal of culturele achtergrond
- ✚ Heldere, objectieve rapportages met een duidelijk advies
- ✚ Betrouwbare testinstrumenten met een wetenschappelijke onderbouwing
- ✚ Maatwerk assessments met individuele begeleiding
- ✚ Mogelijkheid tot (gedeeltelijke) e-assessment
- ✚ Persoonlijk contact met opdrachtgever en kandidaat
- ✚ Snelle en efficiënte werkwijze
- ✚ Procedures conform de richtlijnen van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP).

### Praktische informatie

<b>Doelgroep</b>	Van uitvoerende functies in het lager en midden segment tot hogere managementfuncties
<b>Onderdelen</b>	Intake en thuisopdrachten Onderzoeksdag: interview, capaciteitentests, persoonlijkheidsvragenlijst, competentievragenlijst, praktijksimulaties Nagesprek naar aanleiding van opgestelde rapportage
<b>Duur</b>	1 dag
<b>Kosten</b>	Op aanvraag

### Meer weten over het NOA Loopbaanonderzoek?

Graag nodigen wij u uit om vrijblijvend contact op te nemen met Edwin van den Akker, adviseur van NOA. U kunt bellen 020-5040803 of mailen naar [e.vandenakker@noa-vu.nl](mailto:e.vandenakker@noa-vu.nl).

