

Informatiebrochure

Multiculturele Persoonlijkheidstest – Big 6 (MP-B6)

NOA B.V.
Singel 262
1016 AC Amsterdam

020 – 50 40 800
info@noa-vu.nl
www.noa-vu.nl

Multiculturele Persoonlijkheidstest – Big 6

Hoe vindt u de juiste persoon voor de juiste plek? Of omgekeerd: de juiste werk- of opleidingsplek bij de juiste persoon?

Deze korte, toegankelijke, voor diverse groepen inzetbare persoonlijkheidstest biedt u een krachtig hulpmiddel voor een effectieve selectie, gerichte ontwikkeling, (studie)loopbaanbegeleiding en re-integratie. De uitkomsten ondersteunen bij vragen als:

- Welke eigenschappen en kwaliteiten zijn kenmerkend voor iemand? Waar liggen iemands krachten en valkuilen?
- Welke opleiding sluit aan bij iemands persoonlijkheid?
- Hoe ontwikkelbaar zijn competenties die belangrijk zijn voor het succes in opleiding en/of (toekomstig) beroep?
- Binnen welk type organisatiecultuur past iemand het best?

Bij al dit soort vragen vormt de persoonlijkheidstest tevens een goed startpunt voor zelfreflectie en persoonlijke ontwikkeling. Zo kan de MP-B6 ook goed gebruikt worden als input voor het opstellen van Persoonlijke Ontwikkel Plannen ten behoeve van de (studie)loopbaan.

Voor wie?

De MP-B6 is geschikt voor mannen en vrouwen vanaf ongeveer 15 jaar, verschillende opleidingsniveaus (MBO t/m WO) en voor personen zonder en met migratieachtergrond. Bij de ontwikkeling is hier expliciet rekening mee gehouden. Cultuurgevoelige items en uitdrukkingen zijn vermeden (bijvoorbeeld: “Ik vind dat arme landen zichzelf moeten redden” of “Ik ben nogal „recht door zee””) en het taalgebruik is concreet en eenvoudig. Hierdoor kunnen ook minder taalvaardige personen de test maken (minimum A2/B1 niveau).

Naast een generieke MP-B6 versie is er ook een versie specifiek voor inzet in werksituaties beschikbaar. De MP-B6 is beschikbaar in het Nederlands en in het Engels.

Wat meet de MP-B6?

Deze nieuwe persoonlijkheidstest van NOA brengt de persoonlijke eigenschappen van iemand in kaart aan de hand van zes persoonlijkheidsdimensies met 18 onderliggende schalen. Het betreft een uitbreiding op het inmiddels alom bekende Big Five model, een theoretisch neutraal, internationaal gevalideerd model dat gebaseerd is op het voorkomen van persoonsbeschrijvende termen in de natuurlijke taal.

De MP-B6 meet de volgende dimensies* en schalen:

A. Kalm en stabiel (Emotionele stabiliteit)

Hoe reageert iemand wanneer iets misgaat, hoe zeker is iemand van zichzelf en hoe snel maakt iemand zich zorgen?

- A1 Kalm
- A2 Zelfverzekerd
- A3 Zonder zorgen

B. Precies en doelgericht (Consciëntieusheid)

Hoe komt iemand tot een beslissing, hoe precies en georganiseerd werkt iemand en hoe prestatiegericht is iemand?

- B1 Vooraf nadenken
- B2 Georganiseerd
- B3 Veel willen bereiken

C. Op anderen gericht (Extraversie)

Hoe gemakkelijk neemt iemand het initiatief, komt iemand voor zichzelf op en maakt iemand contact?

- C1 Actief
- C2 Voor uzelf opkomen
- C3 Sociaal

D. Vriendelijk (Vriendelijkheid)

Hoe graag wil iemand anderen helpen, in welke mate houdt iemand rekening met de wensen en gevoelens van anderen en vertrouwt en accepteert iemand anderen?

- D1 Anderen helpen
- D2 Aardig voor anderen
- D3 Anderen accepteren

E. Openstaan voor nieuwe dingen (Openheid)

Hoe gemakkelijk komt iemand met creatieve oplossingen, hoe leergierig is iemand en hoe belangrijk zijn afwisseling en nieuwe ervaringen voor iemand?

- E1 Nieuwe dingen bedenken
- E2 Dingen willen weten
- E3 Spannende dingen doen

F. Op eigenbelang gericht (Integriteit)

Hoe gericht is iemand op het behalen van eigen voordeel, hoe consistent en direct gedraagt iemand zich in verschillende situaties en hoeveel waarde hecht iemand aan het indruk maken op anderen op basis van geld, status en luxe?

- F1 Eigen voordeel
- F2 Anders voordoen
- F3 Indruk maken

* Ter vergelijking: tussen haakjes de in de literatuur, vaak in meer klinische context, gebruikte Big Six termen

Rapportage

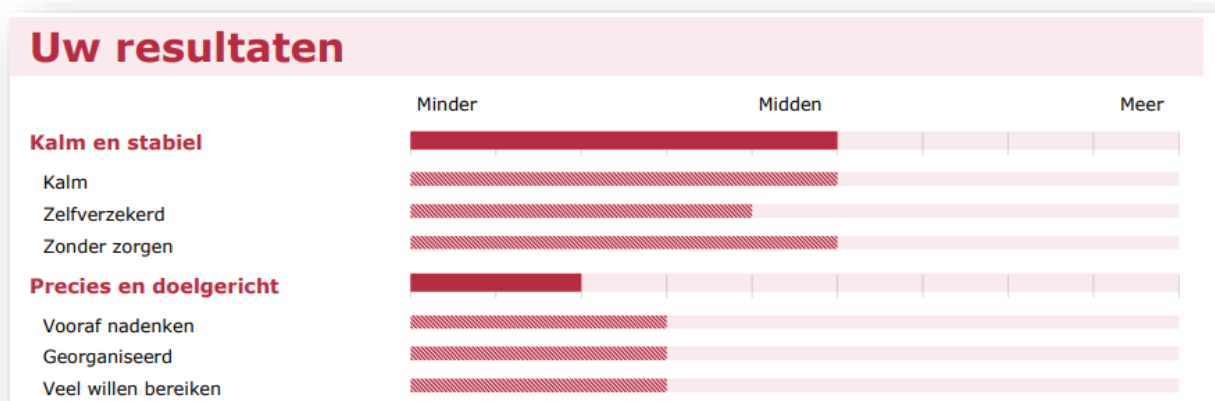
De MPT- Big Six is beschikbaar in de NOA Talent Portal. De kandidaat maakt de test binnen een geheel eigen online omgeving.

In de MP-B6 zijn de labels van dimensies en schalen zo geformuleerd dat deze neutraler en beter herkenbaar zijn in een werk- en opleidingscontext. Het benoemen van 'krachten en valkuilen' bij zowel lage als hoge scores vermindert de kans op weerstand in de bespreking van de uitkomsten en bevordert het samen toetsen van de uitkomsten.

Er is een kandidaatrapportage (2 versies) en een expertrapportage beschikbaar.

Kandidaatrapportages

Deze rapportages bieden inzicht in de mate waarin een eigenschap meer of minder bij iemand past, een persoonlijke top 3 met uitleg bij iemands meest en minst passende kenmerken, krachten en valkuilen behorende bij lage en hoge scores.



Uw meest opvallende kenmerken

Meest aanwezig:

Zonder zorgen

Soms maakt u zich zorgen. Meestal bent u vrij ontspannen.

Indruk maken

Geld, mooie spullen, status en dat anderen u daarom bewonderen, vindt u wel fijn maar niet het belangrijkste.

Kalm

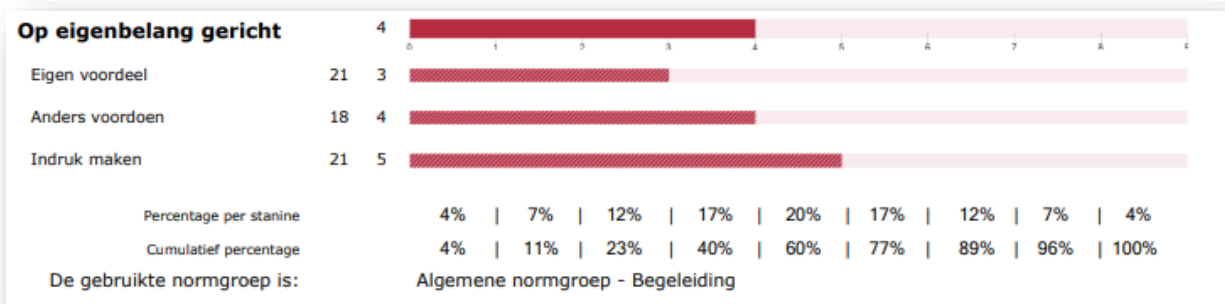
Meestal blijft u rustig wanneer iets misgaat. Soms kunt u emotioneel worden.

Er zijn twee versies beschikbaar: een versie waarbij in onderstaand overzicht alleen de uiteindes van de schaal benoemd zijn én een versie waarbij elke score kort uitgelegd wordt (zoals getoond in het voorbeeld, in de rood gemarkeerde tekstregel).



Expertrapportage

Deze rapportage toont speciaal voor de adviseur de onderliggende ruwe en genormeerde scores, met daarbij behorende percentage categorieën. Het rapport geeft ook de aan de stanine onderliggende z-scores en informatie over antwoordtendentie (spreiding in de gegeven antwoorden).



Ondersteuning en verdieping

Om de MP-B6 te kunnen gebruiken is kennis van en ervaring met psychologisch testgebruik noodzakelijk. NOA biedt trainingen aan voor testgebruikers waarin u leert de MP-B6 toe te passen en te interpreteren. Ook intervisie aan de hand van concrete casussen behoort tot de mogelijkheden.

Voor degene die de tests gaat uitzetten en de afnames gaat begeleiden, biedt NOA een training testassistenten.

NOA biedt zowel technische als inhoudelijke support tijdens de inzet van de test.

Meer informatie

Wilt u meer weten over hoe u de MP-B6 kunt gaan inzetten, of wilt u meer weten over andere producten en diensten die NOA biedt? Neem dan contact op met:

NOA B.V.

Adres: Singel 262
1016 AC Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de [sectie Arbeids- en Organisationspsychologie](#), Vrije Universiteit Amsterdam

Factsheet

MP-B6	Online persoonlijkheidstest Beschikbaar binnen de NOA Talent Portal
Toepassingsgebieden	Werving en selectie School- en beroepskeuze Loopbaanbegeleiding Re-integratie Training en opleiding
Voor wie	Mannen en vrouwen 15 jaar en ouder MBO t/m WO A2/B1 taalniveau Personen met/zonder migratieachtergrond
Gebruikers	Psychologen Psychotherapeuten Arbo-adviseurs Re-integratiedeskundigen HR adviseurs Trainers Docenten en opleidingsbegeleiders
Samenstelling	120 items voor 18 schalen (3 schalen per Big Six dimensie) Normatieve 5-puntsschaal (helemaal oneens – helemaal eens)
Afnameduur (incl. instructie)	ca. 15 minuten
Normen	Algemene normgroep (N=366) (gewogen voor sekse, leeftijd en opleidingsniveau; samengesteld uit personen met en zonder migratie- achtergrond)
Meetkwaliteit	Betrouwbaarheid: Big Six dimensies: .88 - .92 (gemiddeld .89) Schalen: .71 - .90 (gemiddeld .81)
Rapportage	Kandidaatrapportage met Top3 meest en minst passende eigenschappen, krachten en valkuilen; Adviseursrapportage met ruwe en stanine-scores, (cumulatieve) percentage categorieën