



Competentietest (CT)

De competentietest van NOA brengt een aantal generieke competenties van kandidaten in kaart aan de hand van zes competentieclusters. De vragenlijst geeft inzicht in sterke competenties en competenties die nog verder ontwikkeld kunnen worden. In een uitgebreide rapportage staan bij de lagere scores concrete adviezen over de verdere ontwikkeling van competenties. Door te oefenen met nieuw of ander gedrag kan een competentie, indien gewenst, verder worden ontwikkeld. Dit kan handig zijn om mee te nemen in de afweging van (toekomstige) geschiktheid of het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan (POP).

De Competentieclusters

NOA onderscheidt in de CT zes competentieclusters. Deze clusters worden gemeten met behulp van 37 subschalen. Hieronder een overzicht van de zes competentieclusters met toelichting en bijbehorende schalen.

Analyseren en ontwikkelen

Deze competenties zijn belangrijk bij het onderzoeken en begrijpen van een probleem en het bedenken van oplossingen.

- 1 Analyseren
- 2 Inventiviteit
- 3 Visie ontwikkelen
- 4 Onderzoeken

Communiceren

De communicatieve competenties heeft iemand nodig om op een duidelijke en effectieve manier met andere mensen te communiceren.

- 1 Contactgerichtheid
- 2 Klantgerichtheid
- 3 Mondeling communiceren
- 4 Omgaan met diversiteit
- 5 Overtuigingskracht
- 6 Samenwerken
- 7 Schriftelijk communiceren
- 8 Sensitiviteit

Evalueren

Deze competenties hebben te maken met het kritisch kunnen kijken naar eigen gedrag en prestaties die gericht zijn op het leveren van goede kwaliteit.

- 1 Kwaliteitgerichtheid
- 2 Reflecteren
- 3 Voortgangscntrole

Leidinggeven

Wanneer iemand een leidinggevende functie of taak heeft zijn de leidinggevende competenties van belang.

- 1 Besluitvaardigheid
- 2 Coachen
- 3 Delegeren
- 4 Ondernemen
- 5 Stimuleren en motiveren
- 6 Sturen op resultaat

Persoonlijke competenties

De persoonlijke competenties hebben te maken met hoe iemand over het algemeen werkzaamheden aanpakt en hoe hij/zij zich in bepaalde situaties opstelt.

- 1 Flexibiliteit
- 2 Gedrevenheid
- 3 Initiatief nemen
- 4 Integriteit
- 5 Maatschappelijk verantwoord handelen
- 6 Organisatiesensitiviteit
- 7 Stressbestendigheid
- 8 Sturen van eigen ontwikkeling



Realiseren

Deze competenties zijn belangrijk bij het behalen van iemands doelstellingen en de wijze waarop naar deze doelstellingen toe wordt gewerkt.

- 1 Doorzettingsvermogen
- 2 Nauwkeurigheid
- 3 Plannen en organiseren
- 4 Resultaatgerichtheid
- 5 Vakdeskundigheid
- 6 Materiaalgebruik
- 7 Instructies opvolgen
- 8 Zakelijk handelen

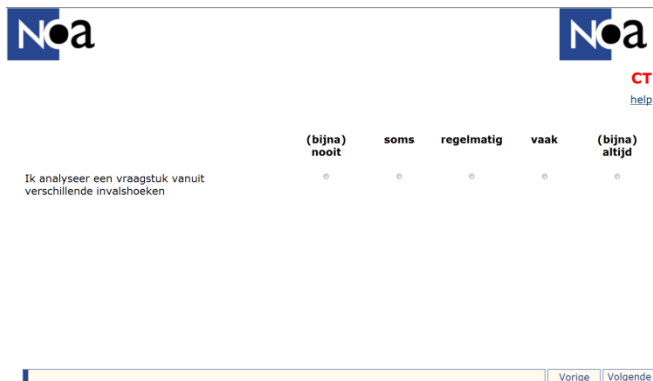
Rapportage CT

In de CT rapportage worden de scores van zowel de competentieclusters als elke subschaal gerapporteerd. Naast de 37 subschalen is er ook een schaal waarmee sociale wenselijkheid wordt beoordeeld. Hiermee wordt een indicatie gegeven of de kandidaat de neiging heeft zichzelf erg positief te beoordelen. De sociale wenselijkheid wordt beoordeeld aan de hand van aparte items, die niet van de andere 37 schalen afkomstig zijn.

Achtergrond

De CT is geschikt voor mannen en vrouwen vanaf 16 jaar. Daarnaast is de CT geschikt voor zowel autochtonen als allochtonen. Bij de ontwikkeling is hier ook expliciet rekening mee gehouden. Het taalniveau is dusdanig dat ook laag taalvaardige personen de test kunnen maken.

Schermvoorbeeld



INFORMATIE EN BESTELLINGEN CT

De CT is opgenomen in NOA Online, de internetomgeving van NOA. Met dit systeem kunnen ook expertrapportages worden gegenereerd. In deze expertrapportages worden de meetprestaties van de (sub)schalen toegelicht en worden de scores in woorden en in een grafiek weergegeven. NOA verzorgt trainingen waarin u leert de CT toe te passen en te interpreteren. Naast de CT geeft NOA ook andere tests en vragenlijsten uit.

Mocht u meer informatie willen over producten en diensten van NOA, of wilt u producten van NOA bestellen, dan kunt u contact opnemen met:

NOA B.V.

Adres: Jollemanhof 14 A
1019 GW Amsterdam
Tel: 020 - 50 40 800
Fax: 020 - 50 40 801
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de Vakgroep Sociale- en Organisationspsychologie aan de Vrije Universiteit te Amsterdam.

