



## Selectie Assessment

Onafhankelijk oordeel over sollicitanten

Het selecteren van de juiste kandidaat bespaart u als organisatie veel tijd, inspanning en geld. Onafhankelijk psychologisch onderzoek door NOA stelt u in staat om kandidaten nauwkeurig en objectief te selecteren op hun geschiktheid. Het NOA Selectie Assessment geeft u een betrouwbaar, fair en eenduidig oordeel over de geschiktheid van potentiële nieuwe medewerkers.

### Waarom NOA?

- ✚ Cultuurfair testgebruik
- ✚ Beoordeling onafhankelijk van sekse, leeftijd, taal of culturele achtergrond
- ✚ Heldere, objectieve rapportages met een duidelijk advies
- ✚ Betrouwbare testinstrumenten met een wetenschappelijke onderbouwing
- ✚ Maatwerk assessments met individuele begeleiding
- ✚ Persoonlijk contact met opdrachtgever en kandidaat
- ✚ Snelle en efficiënte werkwijze
- ✚ Procedures conform de richtlijnen van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP).

### Praktische informatie

<b>Doelgroep</b>	Van uitvoerende functies in het lager en midden segment tot hogere managementfuncties
<b>Onderdelen</b>	Interview, capaciteitentests, persoonlijkheidsvragenlijst en praktijksimulaties
<b>Duur</b>	1 dag
<b>Kosten</b>	Op aanvraag

### Meer weten over het NOA Selectie Assessment?

Graag nodigen wij u uit om vrijblijvend contact op te nemen met Edwin van den Akker, adviseur van NOA. U kunt bellen 020-5040803 of mailen naar [e.vandenakker@noa-vu.nl](mailto:e.vandenakker@noa-vu.nl).

