



Sociaal inzicht test – Studiesituaties (SIT-S)

De Sociaal inzicht test – Studiesituaties (SIT-S) is een zogenaamde situational judgement test en meet het inzicht in sociale situaties zoals die in het onderwijs voorkomen. Het gaat om situaties waarin sociale competenties zoals samenwerken, assertiviteit en integriteit van belang zijn. Het achterliggende idee is dat wanneer een student een goed inzicht heeft in wat in dergelijke situaties het meest effectief is, studenten dit gedrag ook eerder zullen vertonen. Uit wetenschappelijk onderzoek komt naar voren dat situational judgements tests toegevoegde waarde hebben bij de voorspelling van studie- en werksucces.

In de SIT-S dient de student aan de hand van een beschreven (onderwijs)situatie een keuze te maken uit verschillende reacties en manieren om met de betreffende situatie om te gaan. De uitkomst van de SIT-S laat zien hoe goed studenten bepaalde sociale studiesituaties beoordelen. Situational judgement tests hebben als voordeel dat er geen beroep gedaan wordt op zelfbeoordelingen, maar op beoordelingen van concrete situaties en gedrag. Hierdoor hebben dit soort tests veelal een hogere voorspellende waarde dan zelfbeoordelingsvragenlijsten.

In de test komen situaties voor die samenhangen met drie competenties: samenwerken, assertiviteit en integriteit.

Hieronder wordt een voorbeeld gegeven van een situatie. De studenten moeten de reacties in volgorde van beste tot slechtste plaatsen:

Je zit in een werkgroep met een aantal studenten. Een van de studenten geeft in een overleg aan dat hij de stof niet begrijpt en daarom ook nog niets heeft kunnen doen. Hierdoor dreigen jullie de afgesproken einddatum niet te gaan halen.

- Je stelt voor om zijn werk te verdelen over de andere studenten.
- Je geeft aan dat hij dit met de docent moet bespreken en hulp vragen.
- Je stelt voor dat jij met hem gaat zitten om te bespreken wat hij niet begrijpt
- Je vraagt wat hij niet begrijpt en bespreekt met elkaar wie hem het beste zou kunnen helpen.

Neem voor meer informatie contact met ons op:

NOA B.V.

Adres: Jollemanhof 14 A 1019 GW Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de sectie Sociale en Organisationspsychologie, Vrije Universiteit Amsterdam.