



Een assessment van vluchtelingen

Dan Asfar

14 oktober 2021



Een vluchtelingenassessment

- ▶ Grote instroom vluchtelingen vanaf 2014
- ▶ Diverse groep
 - ▶ Nationaliteit, opleidingsniveau, werkverleden, capaciteiten, persoonlijkheid, interesses, belemmerende factoren, ...
- ▶ Wat is het meest optimale integratietraject voor een vluchteling?
 - ▶ Taalscholing
 - ▶ Opleiding
 - ▶ Werk

Mijn achtergrond

- ▶ PhD: over de assessment van vluchtelingen
 - ▶ NOA en VU, gefinancierd door Stichting NOA
- ▶ Doel

Vakgebied en visie

➤ A&O psychologie

- Werktevredenheid, werkuitkomsten en werkprestatie, motivatie, stress, leiderschap, teams, selectie en ontwikkeling

➤ Belang van selectie

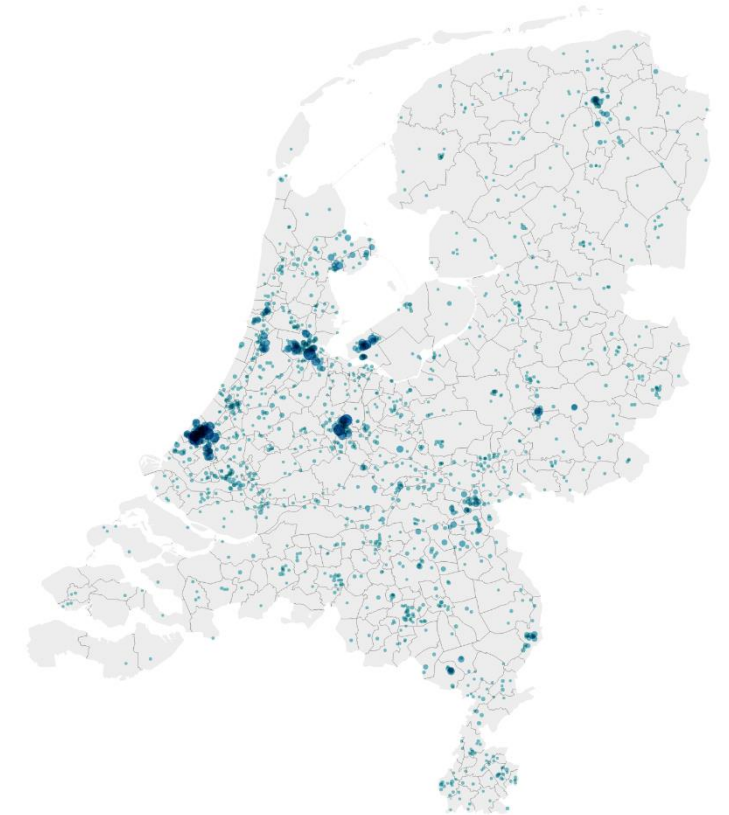
- Voor de werkgever: goed(e) prestatie/gedrag van personeel
- Voor de werknemer: baan die past bij niveau en interesse

➤ NOA

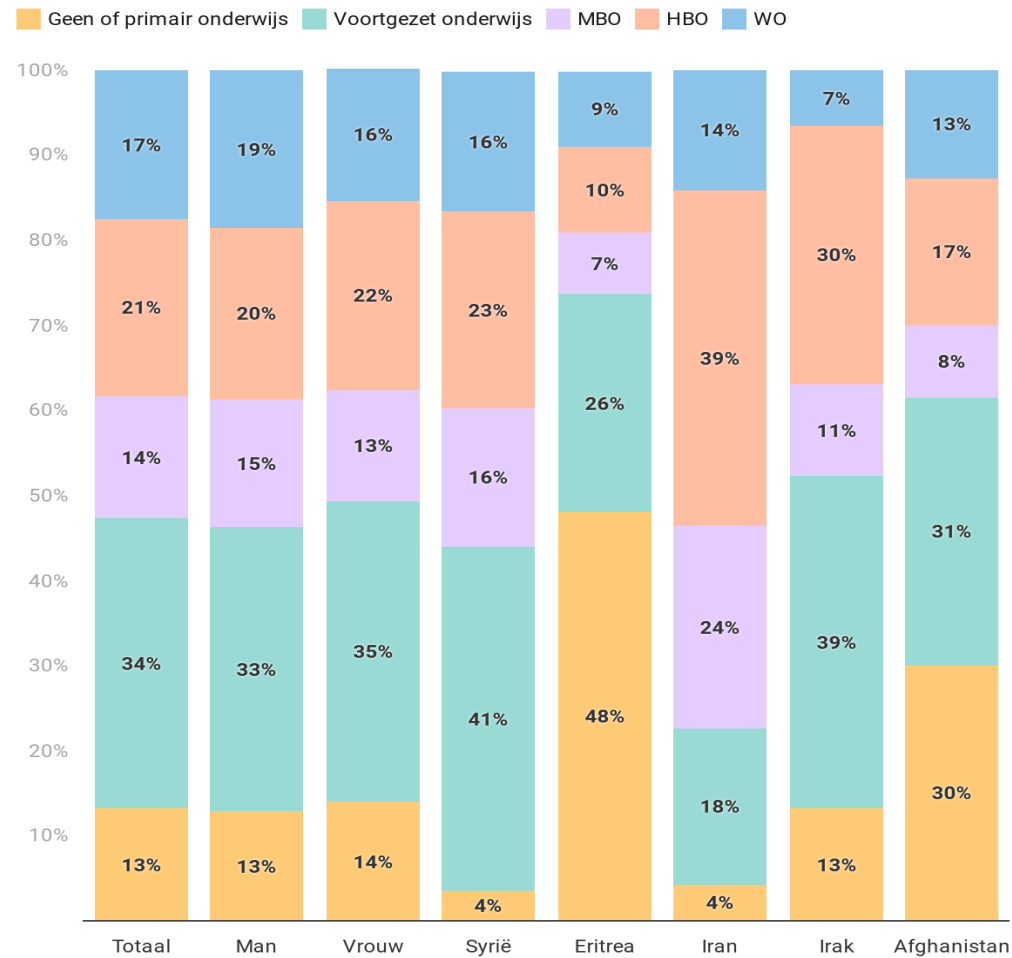
- Psychologische instrumenten, wetenschappelijk onderzoek
- Eerlijk testen (cultuurarm, taalgebruik, normgroepen)
- Vluchtelingen

De Persoon Profiel Scan Vluchtelingen (PPS-V)

- › Geïntegreerd online assessment, beschikbaar in vijf talen
- › Gebruikt door +70 gemeenten, +15.000 afnames
- › Achtergrondvragen
- › Motivatie en werkzoek gedrag
- › Persoonlijkheid
- › Cognitieve capaciteiten
- › Competenties
- › Psychisch welbevinden en traumatisering
- › Taalvaardigheid (Nederlands en Engels)
- › Interesses



Opleidingsniveaus



Onderzoek Nederlandse taalvaardigheid

- ▶ Belang van vaardigheid lokale taal
 - ▶ Werkgevers vinden taal erg belangrijk
 - ▶ Voorspeller arbeidsparticipatie (en inkomen)
 - ▶ Welbevinden
- ▶ Studie 2019
 - ▶ Gepubliceerd in EJSP, [link](#)
 - ▶ Voorspellers: leeftijd, opleidingsniveau, psychologisch welbevinden, cognitieve capaciteiten, werkzoek intentie

Huidig/toekomstig onderzoek

- ▶ (Psychologische) voorspellers van arbeidsparticipatie
- ▶ Invloed buurt-/plaatskenmerken op integratie uitkomsten

- ▶ Obstakels/uitdagingen
 - ▶ Taal
 - ▶ Underemployment