

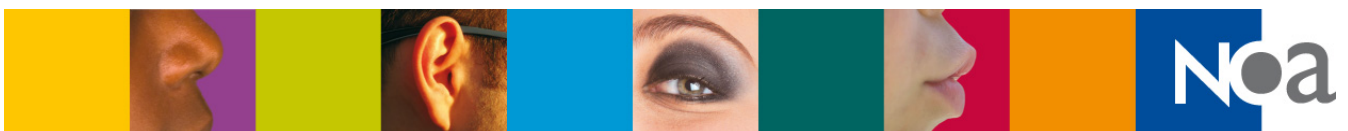
Rapportage

De volgende tests zijn afgenomen:

Test	Status
Arbeidsmotivatie en Werkzoekgedrag Vragenlijst (AWV)	Voltooid

Vertrouwelijk

Naam	D. Demo
Datum onderzoek	6 februari 2014
Emailadres	D@demo.nl



Inleiding Arbeidsmotivatie & Werkzoekgedrag

In deze rapportage worden uw resultaten van arbeidsmotivatie en werkzoekgedragvragenlijst weergegeven. Deze vragenlijst gaat over uw motivatie om werk te zoeken en uw werkzoekgedrag. De resultaten van deze vragenlijst zeggen iets over uw wens om werk te vinden. Ook zegt het iets over hoe u werk zoekt. De vragenlijst bestond uit vragen waarvan u moest aangeven in welke mate deze bij u pasten.

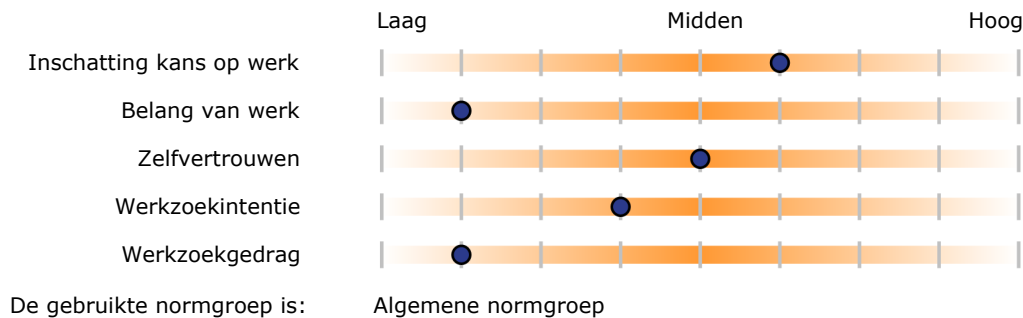
Hieronder worden uw resultaten weergegeven. Dit gebeurt in een aantal stappen:

- U vindt uw resultaten terug in een overzicht/grafiek
- U krijgt een uitgebreide beschrijving van uw resultaten

Overzicht

Hieronder vindt u een overzicht van uw resultaten. Uw resultaten zijn vergeleken met een norm/referentiegroep. Onder de grafiek ziet u met welke groep u bent vergeleken. U kunt zien of u laag, midden of hoog scoort in vergelijking met deze normgroep.

Uw resultaten in een overzicht



Belang van werk

Deze schaal zegt iets over het belang dat u aan (betaald) werk hecht. Hierbij gaat het er ook om hoe belangrijk anderen het vinden dat u betaald werk vindt.

Een voorbeeld van een vraag die bij deze schaal hoort is: 'Het krijgen van (meer) structuur in mijn leven door het vinden van een betaalde baan is voor mij belangrijk'.

In vergelijking met de normgroep scoort u laag op het onderdeel 'Belang van werk'.

Met een *hoge score* beschrijft u zichzelf als iemand die het vinden van (betaald) werk erg belangrijk vindt. Dit kan zijn omdat u meer wilt verdienen, of omdat u meer structuur in uw leven wilt of omdat u meer sociale contacten wilt. U ervaart dat ook anderen het belangrijk vinden dat u betaald werk vindt.

Een *lage score* betekent dat u zegt weinig belang te hechten aan betaald werk. Dit kan zijn omdat u het niet erg belangrijk vindt om meer te verdienen, of geen behoefte heeft aan structuur of meer sociale contacten in uw leven. Mogelijk vinden mensen in uw omgeving het ook niet belangrijk dat u betaald werk vindt.

Zelfvertrouwen

Deze schaal meet of u vertrouwen heeft in uw vaardigheden om werk te zoeken en te vinden. Een voorbeeld van een vraag die bij deze schaal hoort is: 'Ik kan werkgevers overtuigen dat ik geschikt ben voor een baan'.

In vergelijking met de normgroep scoort u gemiddeld op het onderdeel 'Zelfvertrouwen'.

Met een hoge score beschrijft u zichzelf als iemand die zeer veel vertrouwen heeft in de vaardigheden om werk te vinden. U weet hoe u werk wilt zoeken en u heeft hier ook plannen voor.

Een lage score betekent dat u weinig vertrouwen heeft in uw vaardigheden om werk te vinden. U weet niet hoe u het moet aanpakken of u denkt dat u te weinig ervaring of opleiding heeft om een geschikte baan te vinden.

Werkzoekintentie

Met de schaal werkzoekintentie wordt gemeten of u van plan bent om de komende drie maanden werk te zoeken. Hierbij gaat het om verschillende werkzoekactiviteiten. Een voorbeeld van een vraag die bij deze schaal hoort is: 'De komende drie maanden wil ik veel tijd besteden aan het lezen van advertenties voor banen'.

In vergelijking met de normgroep scoort u (laag) gemiddeld op het onderdeel 'Werkzoekintentie'.

Met een *hoge score* beschrijft u zichzelf als iemand die van plan is veel tijd te steken in werkzoekactiviteiten.

Een *lage score* betekent dat u weinig tijd wilt steken in het zoeken naar werk.

Werkzoekgedrag

De schaal werkzoekgedrag meet of u de afgelopen drie maanden tijd heeft besteed aan het zoeken naar werk. Hierbij gaat het om verschillende werkzoekactiviteiten. Een voorbeeld van een vraag die bij deze schaal hoort is: 'Spreken met kennissen, vrienden of familie over mogelijke banen'.

In vergelijking met de normgroep scoort u laag op het onderdeel 'Werkzoekgedrag'.

Met een *hoge score* geeft u aan dat u veel tijd heeft besteed aan het zoeken naar werk.

Een *lage score* betekent dat u weinig tijd heeft besteed aan het zoeken naar werk.

Inschatting kans op werk

De schaal 'Inschatting kans op werk' geeft aan hoe groot u de kans inschat dat u binnen een jaar een betaalde baan heeft gevonden.

In vergelijking met de normgroep scoort u (hoog) gemiddeld op het onderdeel 'Inschatting kans op werk'.

Met een *hoge score* geeft u aan dat u de kans zeer groot acht dat u binnen 1 jaar een betaalde baan heeft gevonden.

Een *lage score* betekent dat u uw kansen om binnen 1 jaar werk te vinden zeer laag inschat.