

Informatiebrochure

A horizontal bar composed of several small, colored squares in orange, purple, yellow, green, blue, and red, positioned above the title.

Persoonlijkheid – Big 6 (MP-B6)

NOA B.V.
Singel 262
1016 AC Amsterdam

020 – 50 40 800
info@noa-vu.nl
www.noa-vu.nl

Waarom de Persoonlijkheid – Big 6?

Deze korte, toegankelijke, voor diverse groepen inzetbare persoonlijkheidstest is een krachtig hulpmiddel voor een effectieve selectie, gerichte ontwikkeling, (studie)loopbaanbegeleiding en re-integratie. De uitkomsten ondersteunen bij vragen als:

- Welke eigenschappen en kwaliteiten zijn kenmerkend voor iemand? Waar liggen iemands krachten en valkuilen?
- Welke opleiding sluit aan bij iemands persoonlijkheid?
- Hoe ontwikkelbaar zijn competenties die belangrijk zijn voor het succes in opleiding en/of (toekomstig) beroep?

Bij al dit soort vragen vormt de persoonlijkheidstest tevens een goed startpunt voor zelfreflectie en persoonlijke ontwikkeling. Zo kan de MP-B6 ook goed gebruikt worden als input voor het opstellen van Persoonlijke Ontwikkel Plannen ten behoeve van de (studie)loopbaan.

Voor wie?

Zowel binnen een opleidings-, beroepskeuze als werkcontext kan dit instrument waardevolle inzichten opleveren. De MP-B6 kan ingezet worden door psychologen en niet-psychologen; door beroepskeuze-, re-integratie- en HR-adviseurs maar ook door trainers en opleidingsbegeleiders.

De doelgroep zijn personen vanaf ongeveer 15 jaar, van verschillende opleidingsniveaus (MBO t/m WO), met/zonder migratieachtergrond.

Bij de ontwikkeling is hier expliciet rekening mee gehouden. Cultuurgevoelige items en uitdrukkingen zijn vermeden (bijvoorbeeld: “Ik vind dat arme landen zichzelf moeten redden” of “Ik ben nogal „recht door zee””) en het taalgebruik is concreet en eenvoudig. Hierdoor kunnen ook minder taalvaardige personen de test maken (minimum A2/B1 niveau).

Naast een generieke MP-B6 versie is er ook een versie specifiek voor inzet in **werksituaties** beschikbaar (MP-B6-W).

De MP-B6 is beschikbaar in het Nederlands en in het Engels.

Wat meet de MP-B6?

Deze nieuwe persoonlijkheidstest van NOA brengt de persoonlijke eigenschappen van iemand in kaart aan de hand van zes persoonlijkheidsdimensies met 18 onderliggende schalen. Het betreft een uitbreiding op het inmiddels alom bekende Big Five model, een theoretisch neutraal, internationaal gevalideerd model dat gebaseerd is op in de natuurlijk taal voorkomende termen om personen te beschrijven.

De MP-B6 meet de volgende dimensies* en schalen:

A. Kalm en stabiel (Emotionele stabiliteit)

Hoe reageert iemand wanneer iets misgaat, hoe zeker is iemand van zichzelf en hoe snel maakt iemand zich zorgen?

- A1 Kalm
- A2 Zelfverzekerd
- A3 Zonder zorgen

B. Precies en doelgericht (Consciëntieusheid)

Hoe komt iemand tot een beslissing, hoe precies en georganiseerd werkt iemand en hoe prestatiegericht is iemand?

- B1 Vooraf nadenken
- B2 Georganiseerd
- B3 Veel willen bereiken

C. Op anderen gericht (Extraversie)

Hoe gemakkelijk neemt iemand het initiatief, komt iemand voor zichzelf op en maakt iemand contact?

- C1 Actief
- C2 Voor uzelf opkomen
- C3 Sociaal

D. Vriendelijk (Vriendelijkheid)

Hoe graag wil iemand anderen helpen, in welke mate houdt iemand rekening met de wensen en gevoelens van anderen en vertrouwt en accepteert iemand anderen?

- D1 Anderen helpen
- D2 Aardig voor anderen
- D3 Anderen accepteren

E. Openstaan voor nieuwe dingen (Openheid)

Hoe gemakkelijk komt iemand met creatieve oplossingen, hoe leergierig is iemand en hoe belangrijk zijn afwisseling en nieuwe ervaringen voor iemand?

- E1 Nieuwe dingen bedenken
- E2 Dingen willen weten
- E3 Spannende dingen doen

F. Op eigenbelang gericht (Integriteit)

Hoe gericht is iemand op het behalen van eigen voordeel, hoe consistent en direct gedraagt iemand zich in verschillende situaties en hoeveel waarde hecht iemand aan het indruk maken op anderen op basis van geld, status en luxe?

- F1 Eigen voordeel
- F2 Anders voordoen
- F3 Indruk maken

* Ter vergelijking: tussen haakjes de in de literatuur, vaak in meer klinische context, gebruikte Big Six termen

Rapportage

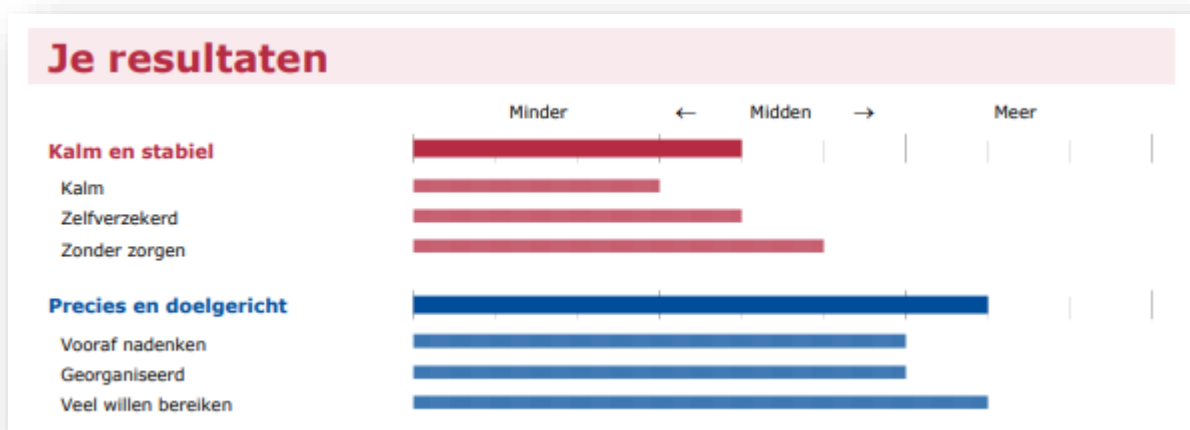
De MP- B6 is beschikbaar in NOA Talent Portal. De kandidaat maakt de test binnen een eigen online omgeving.

De labels van dimensies en schalen zijn zo neutraal mogelijk geformuleerd en vanuit herkenbaarheid binnen zowel een werk- als opleidingscontext. Het benoemen van 'krachten en valkuilen' bij zowel lage als hoge scores vermindert de kans op weerstand in de bespreking van de uitkomsten en bevordert het samen toetsen van de uitkomsten.

Er is een kandidaatrapportage (2 versies) en een expertrapportage beschikbaar. Daarnaast biedt het rapport 'Persoonlijkheid & competenties' inzicht in de ontwikkelbaarheid van competenties.

Kandidaatrapportages

Deze rapportages bieden inzicht in de mate waarin een eigenschap meer of minder bij iemand past, een persoonlijke top 3 met uitleg bij iemands meest en minst opvallende kenmerken, krachten en valkuilen behorende bij lage en hoge scores.



Voorbeeld van een tweetal Big6 dimensies met bijbehorende subschalen

Jouw meest opvallende kenmerken	
Meest aanwezig:	
Anderen accepteren	Je hebt vertrouwen in mensen. Je accepteert dat mensen fouten maken.
Aardig voor anderen	Je vindt het belangrijk dat anderen jou aardig vinden. Je houdt rekening met hoe andere mensen zich voelen.
Veel willen bereiken	Je zet je in om goede prestaties te leveren.
Minst aanwezig:	
Spannende dingen doen	Je houdt waarschijnlijk niet zo van verandering en van verrassingen. Je voelt je minder prettig in onbekende situaties.
Kalm	Je kunt emotioneel worden wanneer iets mis gaat.
Eigen voordeel	Je vindt eerlijk zijn heel belangrijk, ook als dat betekent dat je daardoor problemen kunt krijgen.

Drie meest en minst opvallende persoonskenmerken

Er zijn twee versies beschikbaar: de standaard versie, zoals getoond in onderstaand voorbeeld, waarin voor elke schaal de door de persoon behaalde score kort wordt uitgelegd (de rood gemarkeerde tekstregel); en een verkorte versie zonder die extra uitleg, waarin de score alleen in de balk getoond wordt (met bij de schaaluiteinden steeds de mogelijke kwaliteiten en valkuilen).

Kalm en stabiel	
Minder	Meer
Kalm Hoe reageer je wanneer iets misgaat? Je kunt emotioneel worden wanneer iets mis gaat.	
Laat gevoelens zien Wordt snel emotioneel	Blijft rustig bij tegenslag Lijkt ongevoelig
Zelfverzekerd Hoe zeker ben je over jezelf en hoe ga je om met kritiek? Je voelt je soms onzeker. Meestal twijfel je niet aan wat je kunt.	
Denkt na over eigen gedrag Is vaak onzeker	Heeft zelfvertrouwen Denkt alles te kunnen
Zonder zorgen Hoe ga je om met spanning en problemen? Soms maak je je zorgen. Meestal ben je vrij ontspannen.	
Neemt problemen serieus Is snel bezorgd	Is ontspannen, onbezorgd Kan problemen ontkennen

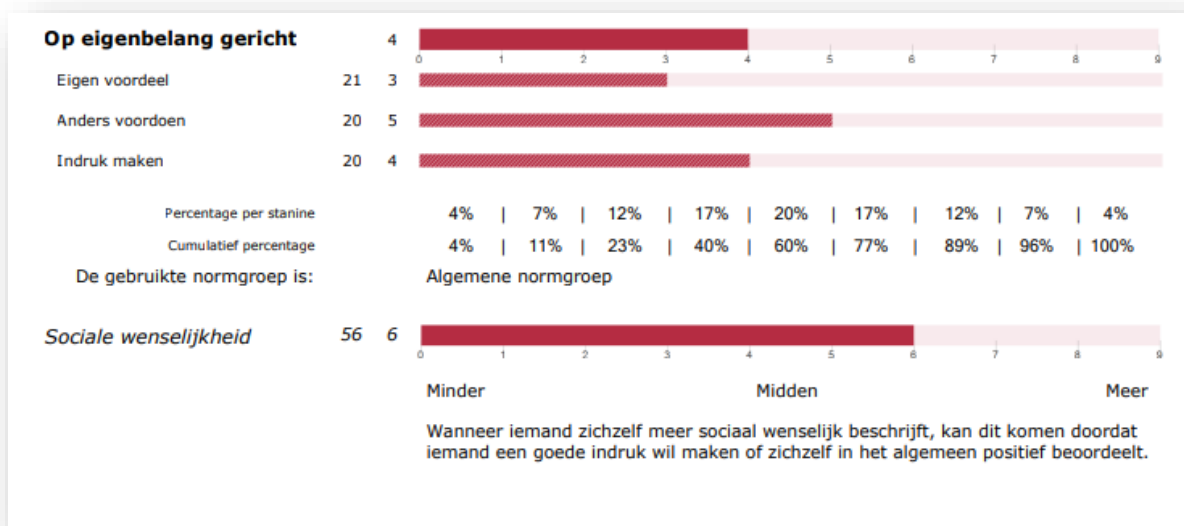
Precies en doelgericht	
Minder	Meer
Voraf nadenken Hoe neem je beslissingen? Soms denk je wat langer na voordat je iets besluit.	
Neemt besluiten spontaan en snel Besluit op gevoel, zonder goed na te denken	Denkt goed na Twijfelt lang bij het nemen van beslissingen
Georganiseerd Hoe precies en georganiseerd ben je? Meestal werk je vrij netjes en volgens een planning.	
Staat open voor een andere manier van werken Is vaak slordig	Is netjes en georganiseerd Kan de eigen manier van werken moeilijk aanpassen
Veel willen bereiken Wat wil je bereiken? Je zet je in om goede prestaties te leveren.	
Is tevreden met eigen prestaties Zou meer kunnen bereiken	Werkt hard om verder te komen Stelt te hoge eisen aan zichzelf

Voorbeeld van een tweetal Big6 dimensies met bijbehorende schalen

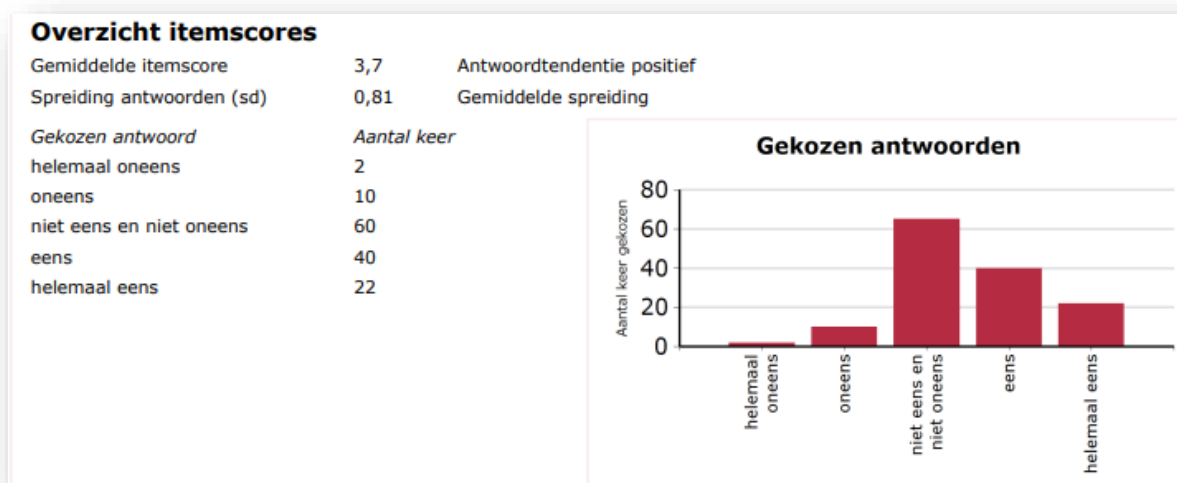
Expertrapportage

Deze rapportage toont speciaal voor de adviseur de onderliggende ruwe en genormeerde scores, met daarbij behorende percentage categorieën.

Ook wordt op een **Sociale wenselijkheid** schaal getoond in welke mate iemand zichzelf meer of minder positief beoordeelt in vergelijking tot de referentiegroep.



Het rapport geeft de aan de stanine onderliggende z-scores en informatie over antwoordtendentie (spreiding in de gegeven antwoorden) weer.



Competentie rapportage

Dit rapport biedt inzicht in de mate waarin een competentie aansluit bij iemands persoonlijkheid en daarmee in hoe gemakkelijk of juist moeilijk een competentie te ontwikkelen is. Optioneel kunnen ook tips toegevoegd worden aan de rapportage.

	Moeilijk te ontwikkelen	←	Te ontwikkelen	→	Makkelijk te ontwikkelen
Communiceren					
Mondeling communiceren					●
Sensitiviteit				●	
Overtuigingskracht		●			
Sociaal gedrag					
Contactgerichtheid				●	
Samenwerken			●		
Klantgerichtheid			●		

Ondersteuning en verdieping

Om de MP-B6 te kunnen gebruiken is kennis van en ervaring met psychologisch testgebruik noodzakelijk. NOA biedt trainingen aan voor testgebruikers waarin u leert de MP-B6 toe te passen en te interpreteren. Ook intervisie aan de hand van concrete casussen behoort tot de mogelijkheden.

Voor degene die de tests gaat uitzetten en de afnames gaat begeleiden, biedt NOA een training testassistenten.

NOA biedt zowel technische als inhoudelijke support tijdens de inzet van de test.

Meer informatie

Wilt u meer weten over hoe u de MP-B6 kunt gaan inzetten, of wilt u meer weten over andere producten en diensten die NOA biedt? Neem dan contact op met:

NOA B.V.

Adres: Singel 262
1016 AC Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

Fact sheet

MP-B6	Online persoonlijkheidstest Beschikbaar binnen het NOA Talent Portal
Toepassingsgebieden	Werving en selectie School-, studie en beroepskeuze Loopbaanbegeleiding Re-integratie Training en opleiding
Doelgroep	15 jaar en ouder MBO t/m WO A2/B1 taalniveau Personen met/zonder migratieachtergrond
Gebruikers	Psychologen Psychotherapeuten Arbo-adviseurs Re-integratiedeskundigen HR adviseurs Loopbaanbegeleiders Coaches Trainers Docenten en opleidingsbegeleiders
Samenstelling	120 items voor 18 schalen (3 schalen per Big Six dimensie) Normatieve 5-puntsschaal (helemaal oneens – helemaal eens)
Afnameduur (incl. instructie)	ca. 15 minuten
Normen	Algemeen/Begeleiding (N=366) Selectie (N=320)
Meetskwaliteit	Betrouwbaarheid: Big Six dimensies: .88 - .92 (gemiddeld .89) Schalen: .71 - .90 (gemiddeld .81)
Rapportage	Kandidaatrapportage met Top3 meest en minst passende eigenschappen, krachten en valkuilen; Expertrapportage met ruwe en stanine-scores, (cumulatieve) percentage categorieën Competentierapport met inzicht in de ontwikkelbaarheid van competenties