

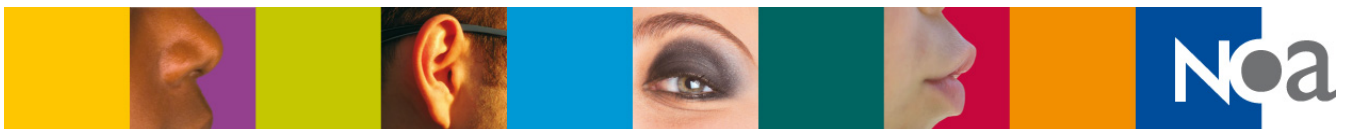
Rapportage

De volgende tests zijn afgenomen:

Test	Status
Persoonsgegevens	Voltooid
Persoonlijkheidstest (MPT-BS Quickscan)	Voltooid

Vertrouwelijk

Naam	Mw D Kandidaat
Datum onderzoek	17 april 2014
Emailadres	info@noa-vu.nl



Emotionele stabiliteit	Uw score op Emotionele Stabiliteit is (hoog) gemiddeld in vergelijking met de normgroep. Personen met een (hoog) gemiddelde score kunnen over het algemeen redelijk goed hun gevoelens en emoties beheersen. Meestal reageren zij rustig en kalm op anderen en op problemen. Zij kunnen zich wel eens onzeker of angstig voelen over bepaalde problemen die zich in het leven voordoen, maar dit leidt meestal niet tot langdurige negatieve of sombere gevoelens. Over het algemeen hebben zij een redelijk positieve instelling en kunnen zij met emotionele problemen omgaan.
Consciëntieusheid	Uw score op Consciëntieusheid is beneden gemiddeld in vergelijking met de normgroep. Kenmerkend voor personen met een beneden gemiddelde score is dat zij weinig systematisch en ordelijk te werk gaan. Zij werken vrij ongeordend en houden weinig overzicht over hun taken. Regelmatig hebben zij moeite om zaken af te maken waarmee zij begonnen zijn. Zij raken redelijk vaak dingen kwijt. Daarnaast zijn zij er weinig op gericht om goede prestaties te leveren en hun doelen te bereiken. Anderen kunnen hen omschrijven als nogal slordig of ongeïnteresseerd. Zij willen hun eigen aanpak bepalen bij het regelen van zaken. Zij vinden orde en regelmaat in hun leven minder belangrijk.
Extraversie	Uw score op Extraversie is (hoog) gemiddeld in vergelijking met de normgroep. Kenmerkend voor personen met een (hoog) gemiddelde score is dat zij er weinig behoefte aan hebben om veel aandacht te krijgen, maar als dit wel gebeurt dan hebben zij hier weinig moeite mee. In een groep vertellen zij regelmatig wat zij van zaken vinden. Als zij het niet eens bent met een ander, dan zullen zij dit meestal laten blijken. Zij leggen regelmatig nieuwe contacten en zij hebben er weinig moeite mee om met onbekenden te praten. Hoewel zij de sfeer in een groep belangrijk vinden, plaatsten zij zichzelf doorgaans niet op de voorgrond. Zij vinden hun eigen belangen en prestaties belangrijk, maar laten dit niet direct aan anderen zien. Kortom, zij kunnen voor zichzelf opkomen, maar zij treden ook niet snel op de voorgrond.
Vriendelijkheid	Uw score op Vriendelijkheid is (hoog) gemiddeld in vergelijking met de normgroep. Kenmerkend voor personen met een (hoog) gemiddelde score is dat zij behoefte hebben aan contacten met anderen, maar ook goed alleen kunnen zijn. Zij besteden tijd aan het onderhouden van contacten met vrienden en kennissen. Over het algemeen zijn zij geïnteresseerd in de gevoelens en opvattingen van anderen. Zij vinden het belangrijk om aardig gevonden te worden, maar zij doen hiervoor niet altijd hun best. Zij helpen regelmatig andere mensen om hun problemen op te lossen en verwachten hier niet altijd iets voor terug.
Openheid	Uw score op Openheid is boven gemiddeld in vergelijking met de normgroep. Kenmerkend voor personen met een boven gemiddelde score is dat zij graag originele oplossingen of nieuwe manieren bedenken om een probleem aan te pakken. Zij houden van afwisseling in hun werkzaamheden. Routinematig werk kan hen vrij snel gaan vervelen. Zij besteden tijd aan het opdoen van kennis en nieuwe ervaringen. Zij houden van afwisseling en verrassingen. Zij hebben behoefte aan spanning en zij zijn bereid om risico's te nemen.
Integriteit	Uw score op Integriteit is (hoog) gemiddeld in vergelijking met de normgroep. Personen met een (hoog) gemiddelde score zijn soms gericht op hun eigen voordeel en kunnen de houding die zij aannemen hiervan laten afhangen. Meestal zijn zij open over hun doelen en belangen, maar soms handelen zij strategisch. Daarnaast hebben zij enige behoefte aan status, luxe en bezit, zoals geld en mooie spullen. Dit kan invloed hebben op de keuzes die zij maken, maar is niet altijd doorslaggevend.