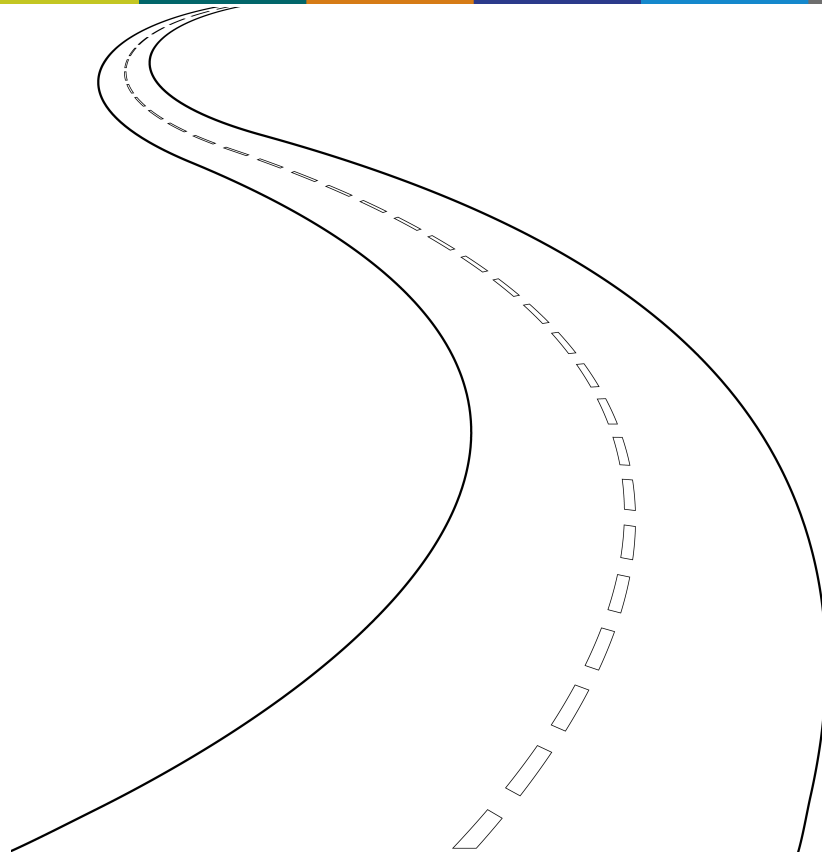


Kandidaat rapportage



OP WEG!

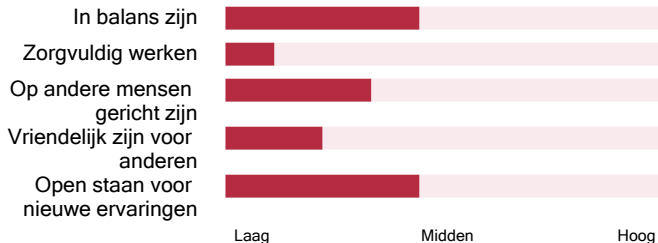
VERTROUWELIJK

Naam	Demo Demo
Geboortedatum	3 - 6 - 1968
Email	x@x.nl
Testdatum	3 - 6 - 2022

Wie ben ik?



Persoonlijkheid



Wat kan ik?



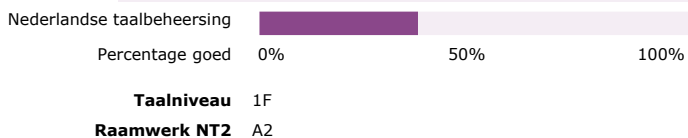
Denkkracht



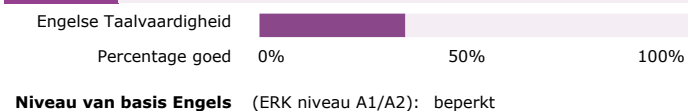
Competenties



Taaltest Nederlands



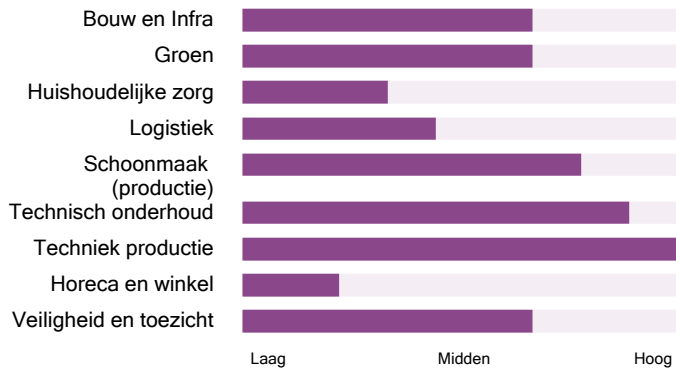
Taaltest Engels



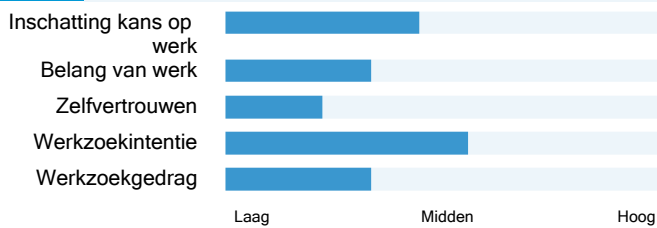
Wat wil ik?



Interesse



Motivatie en werkzoekgedrag



Samenvatting



Sterke punten

Persoonlijkheid

In balans zijn

Open staan voor nieuwe ervaringen

Uit uw antwoorden op de persoonlijkheidstest komen de volgende eigenschappen bij u als sterk naar voren:

- Je maakt je niet zo vaak zorgen. Je bent meestal rustig en je vindt het niet zo moeilijk om met problemen om te gaan.
- Je wilt graag nieuwe dingen doen en leren. Je houdt van verandering en doet veel verschillende dingen.

Competenties

Voortgangscontrole

Initiatief nemen

Samenwerken

Uit uw antwoorden op de competentietest komen de volgende competenties bij u als sterk naar voren:

- U scoort gemiddeld (niet hoog en niet laag) op de competentie Voortgangscontrole in vergelijking met de normgroep. U geeft hiermee aan dat u oplet of het werk gedaan wordt zoals het is afgesproken. Wanneer er problemen ontstaan bent u niet altijd op tijd om bij te sturen.
- Op de competentie Initiatief nemen scoort u vergeleken met andere mensen gemiddeld (niet hoog en niet laag). Dit betekent dat u soms zelf ergens aan begint en soms wacht totdat andere mensen beginnen. Soms doe u dingen pas wanneer daar om gevraagd wordt.
- Op de competentie Samenwerken scoort u gemiddeld (niet hoog en niet laag). U geeft aan dat u even goed kunt samenwerken als andere mensen. Met anderen aan een taak werken kun u redelijk goed. U luistert meestal ook naar wat anderen willen.



Aandachtspunten

Persoonlijkheid

In balans zijn

Open staan voor nieuwe ervaringen

Uit uw antwoorden op de persoonlijkheidstest komen de volgende eigenschappen bij u als sterk naar voren:

- Je maakt je niet zo vaak zorgen. Je bent meestal rustig en je vindt het niet zo moeilijk om met problemen om te gaan.
- Je wilt graag nieuwe dingen doen en leren. Je houdt van verandering en doet veel verschillende dingen.

Competenties

Uit uw antwoorden op de competentietest komen de volgende competenties bij u als ontwikkelpunt naar voren:

- | | |
|-------------------------------|--|
| Flexibiliteit | <ul style="list-style-type: none"> U kunt u veel minder goed aanpassen dan andere mensen. U doet dingen altijd op dezelfde manier. Als iets op een andere manier moet, doet u het zoals u gewend bent. |
| Plannen en organiseren | <ul style="list-style-type: none"> Op de competentie Plannen en organiseren scoort u lager dan andere mensen. Daarmee zegt u dat u minder goed dingen kunt regelen dan andere mensen. Dat betekent dat u vaak begint zonder een plan of een doel. U krijgt daardoor minder voor elkaar. |
| Contactgerichtheid | <ul style="list-style-type: none"> Vergeleken met andere mensen scoort u iets lager op de competentie Contactgerichtheid. U geeft aan dat u niet snel een gesprek met een onbekende begint. U hebt waarschijnlijk niet zoveel contact met andere mensen. |
| Doorzettingsvermogen | <ul style="list-style-type: none"> Op de competentie Doorzettingsvermogen scoort u iets lager dan andere mensen. Daarmee zegt u dat u vaak stopt als iets tegenzit. Wanneer iets niet lukt, dan vindt u dat niet zo erg. |
| Gedrevenheid | <ul style="list-style-type: none"> U scoort iets lager op de competentie Gedrevenheid in vergelijking met anderen. Uw antwoorden geven aan dat u weinig gemotiveerd bent om door te groeien of goede prestaties te behalen. Vaak doet u niet meer dan wat van u verwacht wordt. Mogelijk bent u bescheiden. |
| Klantgerichtheid | <ul style="list-style-type: none"> Op de competentie Klantgerichtheid scoort u iets lager dan andere mensen. U zegt hiermee dat u weinig luistert naar wat de klant wil. U vindt het niet zo belangrijk om de klant tevreden te stellen. Misschien hebt u in uw werk niet (veel) met klanten te maken. |
| Mondeling communiceren | <ul style="list-style-type: none"> U scoort iets lager dan andere mensen op de competentie Mondeling communiceren. Hiermee zegt u dat u soms minder duidelijk kunt vertellen dan anderen. Als u met andere mensen praat, kunnen zij het moeilijk vinden om u te begrijpen. Het kan zijn dat u moeite hebt met taal. |
| Ondernemen | <ul style="list-style-type: none"> Op de competentie Ondernemen scoort u iets lager dan andere mensen. Daarmee zegt u dat u niet vaak iets onderneemt. U ziet meestal geen kansen. U vindt het lastig om dingen te verkopen. |
| Sturen van eigen ontwikkeling | <ul style="list-style-type: none"> Vergeleken met anderen scoort u iets lager op de competentie Sturen van eigen ontwikkeling. U geeft aan dat u het niet echt belangrijk vindt om nieuwe dingen te leren. |



Opvallende punten

Achtergrond

Uit uw antwoorden op de Op weg! achtergrondvragenlijst komen de volgende opvallende punten naar voren:

Financiële situatie

Uw financiële situatie is mogelijk een probleem

Lichamelijke gezondheid

Uw lichamelijke gezondheid is een probleem, het is belangrijk dat u hierbij hulp krijgt

Motivatie & Werkzoekgedrag

Uit uw antwoorden op de Arbeidsmotivatie en Werkzoekgedrag vragenlijst komen de volgende opvallende punten naar voren:

Belang van werk

U scoort iets lager dan andere werkzoekenden op de schaal 'Belang van werk'. U vindt het niet erg belangrijk om betaald werk te hebben.

Werkzoekgedrag

U scoort iets lager dan andere werkzoekenden op de schaal 'Werkzoekgedrag'. U besteedt weinig tijd aan het zoeken naar betaald werk.

Zelfvertrouwen

U scoort lager dan andere werkzoekenden op de schaal 'Zelfvertrouwen'. U heeft weinig vertrouwen in uw kennis en vaardigheden om werk te vinden.

Toelichting



Persoonlijkheid | Beschrijving NOA

- | | |
|-----------------------------------|---|
| In balans zijn | • Dit kenmerk geeft een beeld van hoe iemand zich voelt en zegt iets over hoe emotioneel stabiel iemand is. |
| Zorgvuldig werken | • Dit kenmerk geeft een beeld van de mate waarin iemand gedisciplineerd is en zich aanpast aan de eisen van de omgeving. |
| Op andere mensen gericht zijn | • Dit kenmerk geeft een beeld van de mate waarin iemand extern versus intern gericht is. Heeft iemand veel behoefte aan contact met en aandacht van andere mensen of is iemand bij voorkeur alleen? |
| Vriendelijk zijn voor anderen | • Dit kenmerk geeft een beeld van hoe iemand staat tegenover andere mensen. Hoe gaat iemand om met belangen, gevoelens en behoeften van anderen? |
| Open staan voor nieuwe ervaringen | • Dit kenmerk geeft een beeld van hoe iemand staat tegenover nieuwe ervaringen en het leren van nieuwe dingen. |



Competenties | Beschrijving NOA

- | | |
|-------------------------------|--|
| Mondeling communiceren | • Deze competentie geeft aan of iemand dingen duidelijk aan anderen kan vertellen. Het zegt ook iets of iemand rekening houdt met wat de ander weet en begrijpt. Een voorbeeld van een vraag die bij deze competentie hoort is: "Ik kan duidelijk vertellen". |
| Contactgerichtheid | • Deze competentie geeft aan of iemand graag nieuwe mensen leert kennen en goed met anderen om kan gaan. Een voorbeeld van een vraag die hoort bij deze competentie is: "Ik leer graag nieuwe mensen kennen". |
| Samenwerken | • Deze competentie geeft aan of iemand samen met anderen moeite doet om goede resultaten te halen. Een voorbeeld van een vraag van deze competentie is: "Ik werk actief mee in een groep". |
| Klantgerichtheid | • Deze competentie geeft aan of iemand onderzoekt wat een klant graag wil en hier ook rekening mee houdt. Een voorbeeldvraag van deze competentie is: "Ik vraag of de klant tevreden is". |
| Plannen en organiseren | • Deze competentie geeft aan of iemand goed kan organiseren en plannen. Het zegt ook iets over of iemand weet wat er moet gebeuren om een doel te halen. Een voorbeeld van deze competentie is: "Ik heb mijn werk op tijd af, omdat ik precies en volgens plan werk". |
| Initiatief nemen | • Deze competentie geeft aan of iemand dingen uit zichzelf doet, zonder dat iemand anders dit hoeft te vragen. Een voorbeeld van een vraag die hoort bij deze competentie is: "Als er iets moet gebeuren, dan ben ik de eerste die begint". |
| Doorzettingsvermogen | • Deze competentie geeft aan of iemand doorgaat om een doel te bereiken, ook wanneer dit moeilijk is. Een voorbeeld van een vraag is: "Ik ga door tot iets is gelukt". |
| Voortgangscntrole | • Deze competentie geeft aan of iemand tussendoor bekijkt of het werk zo gaat zoals het is afgesproken. Een voorbeeld van een vraag die bij deze competentie hoort is: "Ik zie het op tijd als het werk gaat uitlopen". |
| Ondernemen | • Deze competentie geeft aan of iemand nieuwe kansen ziet. Ook geeft het aan of iemand nieuwe dingen durft te doen en risico's durft te nemen. Een voorbeeld van een vraag die bij deze competentie hoort is: "Ik durf een risico te nemen als ik denk dat iets kan lukken". |
| Flexibiliteit | • Deze competentie geeft aan of iemand goed met veranderingen om kan gaan. Ook zegt het iets over hoe makkelijk iemand het vindt om iets op een andere manier te doen. Een voorbeeldvraag die hoort bij deze competentie is: "Ik wissel makkelijk van de ene naar de andere taak". |
| Gedrevenheid | • Deze competentie geeft aan of iemand nieuwe dingen wil doen en het belangrijk vindt om goed te zijn in het werk. Een voorbeeld van een vraag is: "Ik wil zeer goed werk laten zien". |
| Sturen van eigen ontwikkeling | • Deze competentie geeft aan of iemand graag nieuwe dingen wil leren en hier ook iets voor doet. Een voorbeeld van een vraag is: "Ik denk regelmatig na over wat ik wil bereiken in mijn werk". |



Werksectoren interessetest | Beschrijving

NOA

- | | |
|------------------------|---|
| Logistiek | <ul style="list-style-type: none"> • Je werkt bijvoorbeeld als heftruckchauffeur of als hulp in een magazijn. Je haalt spullen uit het magazijn en pakt ze in. Je haalt spullen uit volle vrachtwagens en containers. Je brengt deze spullen naar het magazijn en legt ze op de goede plek. Je vult lege vrachtwagens en containers met de goede spullen. Je rijdt soms met een heftruck. Je werkt soms met een computer. Spullen moet je makkelijk kunnen vinden in een magazijn. Daarom moet je netjes werken. Je werkt samen met andere mensen. |
| Bouw en Infra | <ul style="list-style-type: none"> • Je werkt bijvoorbeeld als schilder, metselaar, stukadoor, timmerman of als elektricien. Je bouwt mee aan huizen, fabrieken en wegen. Je werkt soms binnen en soms buiten. Af en toe moet je in het weekend of 's avonds werken. Het werk is soms zwaar. Je werkt samen met andere mensen. Je krijgt uitleg over wat je moet doen van je leidinggevende. |
| Technisch onderhoud | <ul style="list-style-type: none"> • Je werkt als monteur of klusjesman. Je werkt soms binnen en soms buiten. Je werkt bijvoorbeeld bij fabrieken, scholen en hotels. Je vervangt elektrische leidingen en apparaten. Jij repareert wat kapot is gegaan. Soms werk je ook 's nachts of in het weekend. Je doet verschillende klussen. Je werkt meestal alleen en soms met andere mensen. Jouw chef vertelt je hoe je het werk moet doen. |
| Horeca en winkel | <ul style="list-style-type: none"> • Je houdt je bezig met het voorbereiden van werkzaamheden in bijvoorbeeld een restaurant of een café. Jij werkt vaak wanneer de klanten of gasten er nog niet zijn. Daarnaast help je bijvoorbeeld met het afwassen, eten klaarmaken, het afsluiten van het café of met het afruimen van de tafels in een restaurant. Je voert je werkzaamheden uit onder leiding van een leidinggevende. Je moet tegen drukte kunnen en het niet erg vinden om ook op avonden of in de weekends te werken. |
| Groen | <ul style="list-style-type: none"> • Je werkt bijvoorbeeld als tuinman. Je snoeit de bomen en struiken en haalt onkruid weg. Je plant nieuwe bomen en planten. Je repareert kapotte hekjes en zitbankjes. Je zorgt dat tuinen en parken netjes blijven. Je houdt van de natuur, van planten en dieren. Je werkt meestal buiten en overdag. Je werkt samen met andere mensen. Jouw chef vertelt wat je moet doen. |
| Veiligheid en toezicht | <ul style="list-style-type: none"> • Je werkt als toezichthouder, parkeerwachter of beveiligder. Je geeft informatie aan mensen en wijst de weg. Je zorgt dat spullen en mensen veilig zijn. Je houdt mensen en spullen goed in de gaten. Als er een probleem komt vraag je hulp aan de politie. Je werkt soms buiten en soms binnen. Je ontmoet veel mensen. Daarom moet je vriendelijk zijn. Het is ook belangrijk dat je soms streng bent. Je werkt samen met andere mensen. Je krijgt uitleg over wat je moet doen van je leidinggevende. |
| Huishoudelijke zorg | <ul style="list-style-type: none"> • Je werkt als hulp in huis of zorgt voor mensen in een tehuis. Je kunt werken in een ziekenhuis, kinderdagverblijf, buurthuis of bejaardenhuis. Je zorgt dat de gangen en kamers netjes blijven. Je maakt eten klaar voor bewoners. Je helpt bewoners met eten en drinken. Je maakt schoon en ruimt op. Je ontmoet veel bewoners en patiënten. Daarom moet je vriendelijk en behulpzaam zijn. Je werkt samen met andere mensen. Jouw chef vertelt je wat je moet doen. |
| Techniek productie | <ul style="list-style-type: none"> • Je werkt als metaalbewerker, lasser of monteur. Meestal werk je in een fabriek of een werkplaats. Je maakt machines en apparaten. Je werkt meestal met metaal. Je werkt vaak met gevaarlijke machines. Daarom is het belangrijk dat je voorzichtig bent en je goed aan de regels houdt. Je werkt samen met anderen. Je chef of teamleider geeft aan wat je moet doen. |
| Schoonmaak (productie) | <ul style="list-style-type: none"> • Je werkt als schoonmaker of glazenwasser. Je werkt in kantoren, fabrieken en scholen. Je dweilt, stoft, boent en zuigt. Je wast de ramen. Je werkt meestal binnen en soms buiten. Je werkt soms op gevaarlijke plaatsen. Ook werk je soms met gevaarlijke stoffen. Daarom moet je voorzichtig werken. Je werkt meestal samen met andere mensen. Je krijgt meestal instructies van je chef of teamleider. |



Denkkracht | Beschrijving NOA

- Componenten
- Bij deze test gaat het om het vermogen om tweedimensionaal en logisch te kunnen denken. Bij deze subtest moeten twee stukjes in gedachten aan elkaar worden gepast en samen een figuur vormen.
- Analyseren
- Bij deze test gaat het om het vermogen om logisch te kunnen redeneren. Bij het redeneren met figuren moet uit vijf figuren één gekozen worden die er niet bij hoort.



Taaltest Nederlands | Beschrijving NOA

- Nederlandse taalbeheersing
- Met deze test wordt de Nederlandse taalbeheersing gemeten. De uitslag geeft een indicatie van het algemene niveau van je Nederlandse taalbeheersing. Hierbij gaat het met name om de Nederlandse leesvaardigheid en schrijfvaardigheid.



Taaltest Engels | Beschrijving NOA

- Engelse Taalvaardigheid
- Met deze test wordt de Engelse taalbeheersing gemeten. De uitslag geeft een indicatie van het algemene niveau van je Engelse taalbeheersing. Hierbij gaat het vooral om leesvaardigheid en tekstbegrip.



Motivatie en werkzoekgedrag | Beschrijving NOA

- Inschatting kans op werk
- Deze schaal geeft aan hoe groot je de kans inschat dat je binnen een jaar een betaalde baan hebt gevonden.
- Belang van werk
- Deze schaal zegt iets over het belang dat je aan (betaald) werk hecht.
- Zelfvertrouwen
- Deze schaal meet of je vertrouwen hebt in je vaardigheden om werk te zoeken en te vinden.
- Werkzoekintentie
- Met de schaal werkzoekintentie wordt gemeten of je van plan bent om de komende drie maanden werk te zoeken.
- Werkzoekgedrag
- De schaal werkzoekgedrag meet of je de afgelopen drie maanden tijd hebt besteed aan het zoeken naar werk.

Informatie voor Curriculum Vitae

Hieronder worden de persoons-, opleidings-, werk- en achtergrondgegevens weergegeven.

Persoonsgegevens

Naam	Demo Demo
Geboortedatum	3 - 6 - 1968
Testdatum	3 - 6 - 2022
Leeftijd	54 jaar
Persoon is	Man
Geboorteland	Syrië
E-mail	x@x.nl
Tijd in Nederland	4 jaar

Nederlandse taalcursussen

Duur Nederlandse taalcursus	Minder dan 40 uur
Niveau taalcursus	A2 niveau
Bezig met taalcursus	Ja

Talen

Arabisch	Moedertaal
Arabisch	Taal meest gesproken
<i>Overige talen</i>	<i>Zelfinschatting niveau</i>

Werkervaring

<i>Functie</i>	<i>Niveau</i>	<i>Gegeven naam</i>	<i>Jaren</i>	<i>Gestopt</i>
Beleidsmedewerker onderwijs	Voortgezet onderwijs (VMBO, HAVO, VWO)	Directeur jeugd activiteitence	5 tot 10 jaar	2 tot 5 jaar geleden

Werkzaamheden: Educatieve cursussen .Computer.Engels gesprek.Haaruitval voor jonge mannen envrouwen.Op maat maken.Verpleging.Sportspellen.Fysike therapie.Gezondheidsvooeli chtingsseminars.Arabisch kalligrafie.Literair sport...enz

Type (leidinggevend) werk: Voor een baas

Opleidingen

<i>Opleiding</i>	<i>Niveau in NL</i>	<i>Richting</i>	<i>Gegeven naam</i>	<i>Jaren</i>	<i>Dipl.</i>	<i>NL</i>	<i>IDW</i>
Basic Education Certificate	Ongeveer 2 jaar HAVO						
Certificate of Associate Degree/ Certificate of Licensed Assistant	MBO-diploma (kwalificatienive au 4)	Bouwkunde en civiele techniek	Assistent civiel techniek	2 jaar	Ja	Ja	Nee
General Secondary Education Certificate	HAVO-diploma	Basis programma's en kwalificaties	secundair	6 jaar	Ja	Nee	Nee

Adviseursgedeelte rapportage

Overzicht

Hieronder worden eerst de persoons-, opleidings-, werk- en achtergrondgegevens van de kandidaat weergegeven. Vervolgens worden de testresultaten van de kandidaat grafisch weergegeven. Op de volgende pagina worden aspecten getoond die gaan over belemmeringen en zelfredzaamheid. Tenslotte wordt de mate van bemiddelbaarheid aangegeven en wordt een toelichting gegeven op het werkzoekgedrag.

Persoonsgegevens

Naam	Demo Demo
Geboortedatum	3 - 6 - 1968
Testdatum	3 - 6 - 2022
Leeftijd	54 jaar
Persoon is	Man
Geboorteland	Syrië
E-mail	x@x.nl
Tijd in Nederland	4 jaar

Nederlandse taalcursussen

Duur Nederlandse taalcursus	Minder dan 40 uur
Niveau taalcursus	A2 niveau
Bezig met taalcursus	Ja

Talen

Arabisch	Moedertaal
Arabisch	Taal meest gesproken
<i>Overige talen</i>	<i>Zelfinschatting niveau</i>

Overige persoonsgegevens

Geboorteland	Syrië
Geboorteland moeder	Syrië
Geboorteland vader	Syrië
Getrouwd	Ja
Is uw vrouw/man in uw herkomstland of in Nederland?	In Nederland
Minderjarige kinderen in herkomstland	Nee
Familieleden in Nederland	Met familie
Familieleden in Nederland	Kind(eren) Partner

Verblijf in Nederland

In Nederland sinds	5 - 2 - 2018
Lengte verblijf in noodopvang	1 maand
Lengte verblijf in AZC	13 maanden

Werkervaring

<i>Functie</i>	<i>Niveau</i>	<i>Gegeven naam</i>	<i>Jaren</i>	<i>Gestopt</i>
Beleidsmedewerker onderwijs	Voortgezet onderwijs (VMBO, HAVO, VWO)	Directeur jeugd activiteitence	5 tot 10 jaar	2 tot 5 jaar geleden

Werkzaamheden: Educatieve cursussen .Computer.Engels gesprek.Haaruitval voor jonge mannen envrouwen.Op maat maken.Verpleging.Sportspellen.Fysike therapie.Gezondheidsvoeeli chtingsseminars.Arabisch kalligrafie.Literair sport...enz

Type (leidinggevend) werk: Voor een baas

Geef aan wat de factoren zijn waardoor u (nog) niet kan werken:	Eerst een opleiding volgen Lichamelijke klachten Onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal Zorg voor kinderen of anderen
---	--

Opleidingen

<i>Opleiding</i>	<i>Niveau in NL</i>	<i>Richting</i>	<i>Gegeven naam</i>	<i>Jaren</i>	<i>Dipl.</i>	<i>NL</i>	<i>IDW</i>
Basic Education Certificate	Ongeveer 2 jaar HAVO						
Certificate of Associate Degree/ Certificate of Licensed Assistant	MBO-diploma (kwalificatienive au 4)	Bouwkunde en civiele techniek	Assistent civiel techniek	2 jaar	Ja	Ja	Nee

General Secondary Education Certificate	HAVO-diploma	Basis programma's en kwalificaties	secundair	6 jaar	Ja	Nee	Nee
---	--------------	------------------------------------	-----------	--------	----	-----	-----

Praktische informatie

Mobiliteit	Heeft u een rijbewijs?	<i>Ja</i>
	Welke mogelijkheden heeft u om te reizen? (u kunt meerdere antwoorden aanklikken)	<i>Fiets Openbaar vervoer</i>
Computers	Kunt u een computer bedienen?	<i>Ja</i>
	Hoe handig bent u met computers?	<i>Ik ben (redelijk) handig met computers</i>
Verzorging anderen	Besteedt u tijd aan de verzorging van kinderen of ouderen?	<i>Ja</i>
Voorkeuractiviteiten	Welke activiteiten hebben uw voorkeur? Geef 3 voorkeuren aan	<i>Dingen organiseren Machines/gereedschap bedienen Met een computer werken</i>

Diversen

Thuisituatie	Hoe is uw thuisituatie?	<i>Ik woon met een partner en kinderen (van u of uw partner)</i>
Dagbesteding	Wat doet u meestal op een dag?	<i>Ik besteed tijd aan een hobby Ik doe wat met vrienden Ik volg een taalcursus Ik zorg voor mijn kinderen (tussen 5 en 12 jaar)</i>
Contact met hulpverlening	<i>Ja</i> Ik heb contact met:	<i>Artsen/Ziekenhuis Vluchtelingenwerk</i>

Toekomst wensen en advies

Gewenst werkveld/beroep

Onderwijs

Wil eigen bedrijf starten?

ja

Wil vrijwilligerswerk doen?

Ja

Wil stage lopen?

Ja

Taalscholingsadvies

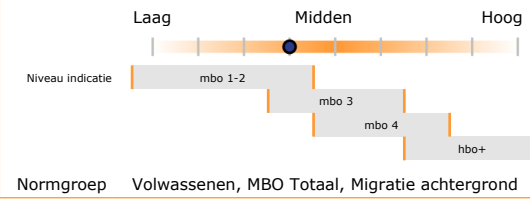
Instapniveau taalcursus: B1 - Normaal traject

Zorgadvies

Nader onderzoek gewenst

Onderwijs advies

Capaciteiten



Overzicht belemmerende en zelfredzaamheidsfactoren

Woonsituatie

Woonsituatie vormt geen probleem voor werk

Lichamelijke gezondheid

Lichamelijke gezondheid vormt probleem, nader onderzoek gewenst

- Heeft u lichamelijke problemen? (bijvoorbeeld ziektes, handicaps) *Ja*
- Denkt u dat u door deze lichamelijke belemmeringen moeilijk in staat bent om te werken in Nederland? *Een beetje moeilijk*
- Denkt u dat uw lichamelijke problemen tijdelijk of blijvend zijn? *Mijn lichamelijke problemen gaan weer over (zijn tijdelijk)*
- Bent u hiervoor in behandeling of bent u in behandeling geweest bij een huisarts, ziekenhuis en/of specialist? *Ja*
- Bent u voor deze lichamelijke problemen door een officiële arts gekeurd? *Ja*
- Wat was de uitslag van deze keuring? *Minder dan 35% arbeidsongeschikt*

Psychische gezondheid

Psychische gezondheid vormt geen probleem

Stress of emotionele problemen

Geen aanwijzingen voor ernstige emotionele problemen of stress



Traumatische ervaringen

Traumatische ervaringen vormen mogelijk een probleem, nader onderzoek gewenst



Financiële problemen

Financiële problemen vormen een aandachtspunt

- Heeft u schulden (of een lening)? *Ja*
- Kunt u inschatten hoe hoog uw schulden/lening zijn? *Ik weet niet hoe hoog mijn schulden zijn*

Verslavingsproblemen

Verslavingsproblemen vormen geen probleem

Zelfverzorging

Zelfverzorging vormt geen probleem



Contact met justitie

Geen contacten met justitie en/of politie die een probleem vormen voor werk

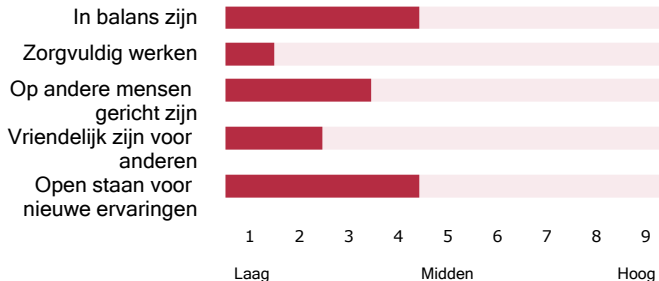
Algeheel welbevinden

Algeheel welbevinden vormt geen probleem

Wie ben ik?



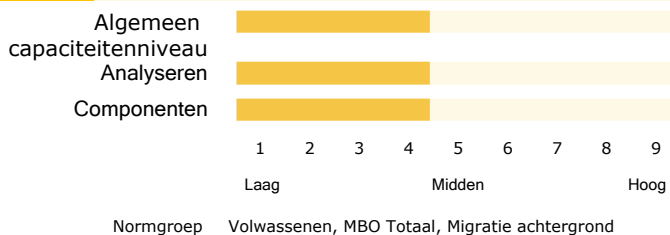
Persoonlijkheid



Wat kan ik?



Denkkracht



Normgroep: Volwassenen, MBO Totaal, Migratie achtergrond



Competenties



Taaltest Nederlands



Taalniveau: 1F
Raamwerk NT2: A2



Taaltest Engels

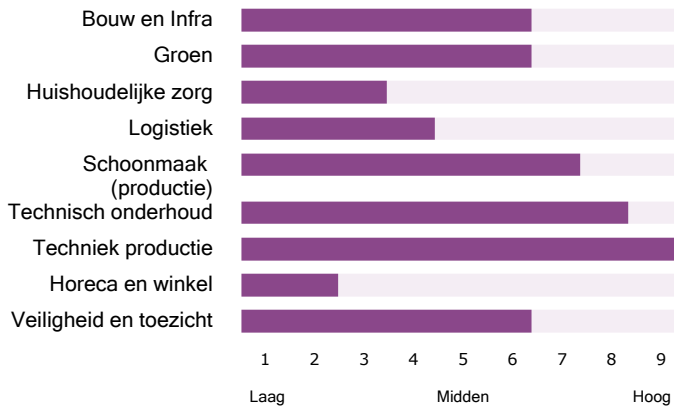


Niveau van basis Engels: (ERK niveau A1/A2): beperkt

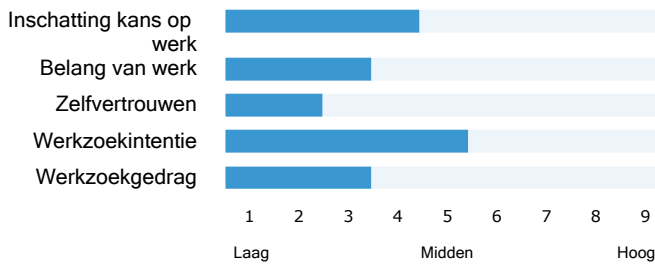
Wat wil ik?



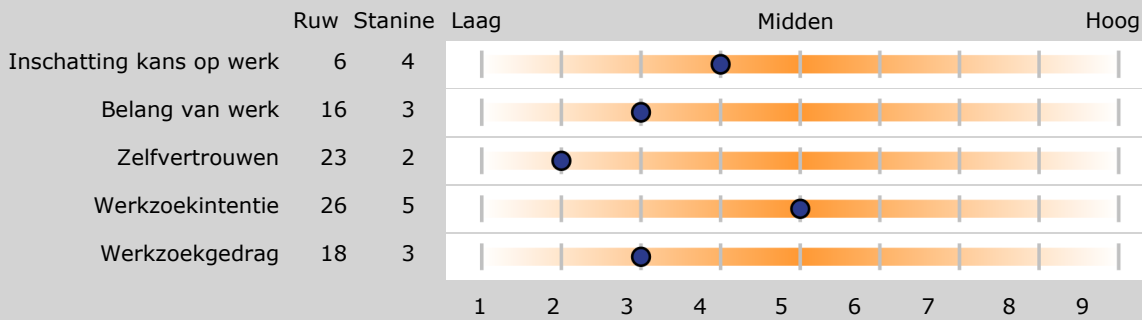
Interesse



Motivatie en zoekgedrag

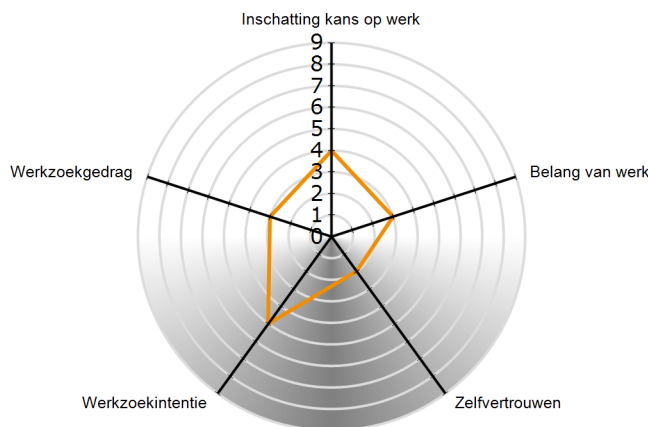


Bijlage Motivatie en Werkzoekgedrag Overzicht resultaten



De gebruikte normgroep is: Algemene normgroep

Schalen



Motivatie en Werkzoekgedrag Losse vragen

Voor een betaalde baan wil ik maximaal reizen (enkele reis):
 Om betaald werk te kunnen doen heb ik kinderopvang nodig.
 Hoeveel uren per week gaat u besteden aan het zoeken naar werk?
 Zijn er op dit moment volgens u factoren waardoor u (nog) niet kan werken?
 Geef aan wat de factoren zijn waardoor u (nog) niet kan werken. U kunt meerdere antwoorden aanklikken:
 Geef aan wat de factoren zijn waardoor u (nog) niet kan werken. U kunt meerdere antwoorden aanklikken:
 Geef aan wat de factoren zijn waardoor u (nog) niet kan werken. U kunt meerdere antwoorden aanklikken:
 Geef aan wat de factoren zijn waardoor u (nog) niet kan werken. U kunt meerdere antwoorden aanklikken:

Antwoord

tot 1 uur
 oneens
 5 tot 10 uur
 Ja
 Onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal
 Lichamelijke klachten
 Eerst een opleiding volgen
 Zorg voor kinderen of anderen

