



**RAPPORTAGE**

# NOA Talent Portal

Vertrouwelijk



Naam	Demo kandidaat
Datum	xx-xx-xxxx
E-mail	Demo email

Naam	Demo kandidaat
E-mail	Demo email
Organisatie	Demo bedrijf
Datum assessment	xx-xx-xxxx

### Afgenomen tests en vragenlijsten

Persoonlijkheid (MP-B6)

### Afgerond op

xx-xx-xxxx

Doel en reikwijdte rapportage

Dit rapport wordt automatisch gegenereerd. Het bevat persoonsgegevens en is daarom persoonlijk en vertrouwelijk. Het rapport is bestemd voor de kandidaat en mag uitsluitend na expliciete toestemming van de kandidaat aan anderen ter beschikking worden gesteld. NOA aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor eventueel onbedoeld gebruik. Tevens biedt NOA geen garantie voor de correcte werking van de software en de gepresenteerde resultaten in het rapport.

Geldigheidsduur rapportage

Omdat mensen, functies en opleidingseisen veranderen heeft deze rapportage een beperkte geldigheidsduur. In het algemeen wordt een geldigheidsduur van 1 tot 1,5 jaar aangehouden.

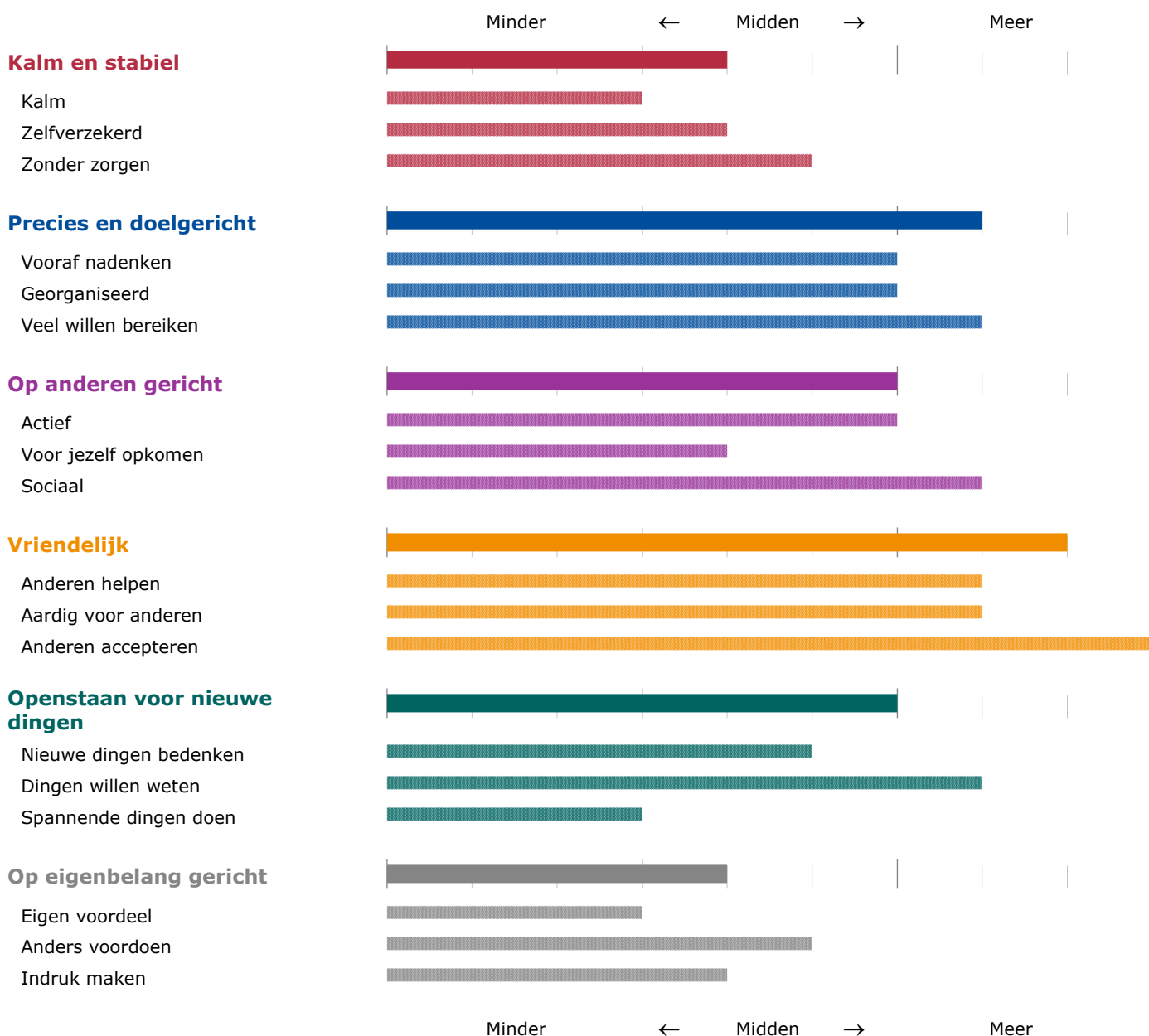
Privacy

NOA behandelt persoonlijke gegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en volgt de beroepsethische richtlijnen en de Algemene Standaard Testgebruik van het Nederlands Instituut van Psychologen. NOA is als gegevensverwerker aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens, meldingsnummer M1415344.



Jouw eigenschappen (persoonlijkheid) zeggen iets over wie je bent en hoe je dingen doet. Welke kenmerken passen bij jou? Je wordt vergeleken met de *Algemene normgroep*.

## Je resultaten



## Jouw meest opvallende kenmerken

### Meest aanwezig:

- Anderen accepteren: Je hebt vertrouwen in mensen. Je accepteert dat mensen fouten maken.
- Aardig voor anderen: Je vindt het belangrijk dat anderen jou aardig vinden. Je houdt rekening met hoe andere mensen zich voelen.
- Veel willen bereiken: Je zet je in om goede prestaties te leveren.

### Minst aanwezig:

- Spannende dingen doen: Je houdt waarschijnlijk niet zo van verandering en van verrassingen. Je voelt je minder prettig in onbekende situaties.
- Kalm: Je kunt emotioneel worden wanneer iets mis gaat.
- Eigen voordeel: Je vindt eerlijk zijn heel belangrijk, ook als dat betekent dat je daardoor problemen kunt krijgen.

## Kalm en stabiel

Minder



Midden



Meer



### Kalm

Hoe reageer je wanneer iets misgaat?

Je kunt emotioneel worden wanneer iets mis gaat.



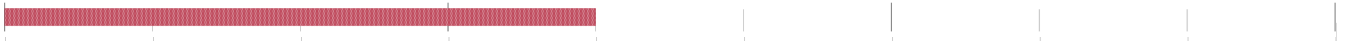
Laat gevoelens zien  
Wordt snel emotioneel

Blijft rustig bij tegenslag  
Lijkt ongevoelig

### Zelfverzekerd

Hoe zeker ben je over jezelf en hoe ga je om met kritiek?

Je voelt je soms onzeker. Meestal twijfel je niet aan wat je kunt.



Denkt na over eigen gedrag  
Is vaak onzeker

Heeft zelfvertrouwen  
Denkt alles te kunnen

### Zonder zorgen

Hoe ga je om met spanning en problemen?

Soms maak je je zorgen. Meestal ben je vrij ontspannen.



Neemt problemen serieus  
Is snel bezorgd

Is ontspannen, onbezorgd  
Kan problemen ontkennen

## Precies en doelgericht

Minder



Midden



Meer



### Vooraf nadenken

Hoe neem je beslissingen?

Soms denk je wat langer na voordat je iets besluit.



Neemt besluiten spontaan en snel  
Besluit op gevoel, zonder goed na te denken

Denkt goed na  
Twijfelt lang bij het nemen van beslissingen

### Georganiseerd

Hoe precies en georganiseerd ben je?

Meestal werk je vrij netjes en volgens een planning.



Staat open voor een andere manier van werken  
Is vaak slordig

Is netjes en georganiseerd  
Kan de eigen manier van werken moeilijk aanpassen

### Veel willen bereiken

Wat wil je bereiken?

Je zet je in om goede prestaties te leveren.



Is tevreden met eigen prestaties  
Zou meer kunnen bereiken

Werkt hard om verder te komen  
Stelt te hoge eisen aan zichzelf

## Op anderen gericht

Minder



Midden



Meer

### Actief

Neem je vaak het initiatief en ben je graag actief?

Je bent vrij actief. Sommige dingen doe je uit jezelf, andere dingen laat je anderen doen.

Is rustig  
Wacht af

Heeft veel energie, neemt initiatief  
Is onrustig, druk

### Voor jezelf opkomen

Kom je voor jezelf op en zeg je wat je ergens van vindt?

Meestal geef je je eigen mening. Soms vind je dat moeilijk als anderen het niet met je eens zijn.

Is soepel, gaat mee met wat anderen willen  
Kan anderen teveel laten bepalen

Geeft eigen mening en neemt de leiding  
Stuurt teveel, luistert niet naar anderen

### Sociaal

Hoe ben jij in het contact met anderen?

Je maakt snel contact. Je praat makkelijk, ook met mensen in een groep.

Kan goed alleen zijn  
Maakt niet snel contact

Maakt makkelijk contact  
Vindt het moeilijk om alleen te zijn

## Vriendelijk

Minder



Midden



Meer

### Anderen helpen

Ben je iemand die graag helpt en ondersteunt?

Je wilt anderen graag helpen. Je helpt hen bij het oplossen van hun problemen.

Vergeet de eigen belangen niet  
Is alleen op zichzelf gericht

Is altijd bereid een ander te helpen  
Denkt te weinig aan zichzelf

### Aardig voor anderen

Houd je rekening met de gevoelens van anderen?

Je vindt het belangrijk dat anderen jou aardig vinden. Je houdt rekening met hoe andere mensen zich voelen.

Durft streng te zijn voor anderen  
Kan anderen kwetsen

Is aardig, voorkomt ruzie  
Is voorzichtig, vindt het moeilijk om streng te zijn

### Anderen accepteren

Accepteer je anderen?

Je hebt vertrouwen in mensen. Je accepteert dat mensen fouten maken.

Gelooft en accepteert niet alles  
Wantrouwt mensen snel

Vertrouwt anderen en vergeeft fouten  
Vertrouwt mensen te snel

## Openstaan voor nieuwe dingen

Minder



Midden



Meer

### Nieuwe dingen bedenken

Hoe gemakkelijk kom je met nieuwe oplossingen?

Je bent best creatief en jouw oplossingen zijn soms vernieuwend.



Kiest oplossingen die al gebruikt worden  
Vindt het moeilijk om nieuwe oplossingen te bedenken

Heeft creatieve en originele ideeën  
Heeft ideeën die niet altijd werken in de praktijk

### Dingen willen weten

Hoe nieuwsgierig ben je en hoe graag leer je nieuwe dingen?

Je wilt nieuwe dingen leren en begrijpen hoe iets werkt.



Gebruikt informatie die er al is  
Vindt nieuwe dingen leren niet belangrijk

Wil dingen begrijpen en blijven leren  
Blijft te lang doorzoeken naar nieuwe informatie

### Spannende dingen doen

Zoek je naar afwisseling en nieuwe ervaringen?

Je houdt waarschijnlijk niet zo van verandering en van verrassingen. Je voelt je minder prettig in onbekende situaties.



Tevreden met hoe de dingen gaan  
Houdt niet van veranderingen

Wil nieuwe dingen doen en ontdekken  
Verveelt zich snel

## Op eigenbelang gericht

Minder



Midden



Meer

### Eigen voordeel

Hoever ga je om voordeel voor jezelf te krijgen?

Je vindt eerlijk zijn heel belangrijk, ook als dat betekent dat je daardoor problemen kunt krijgen.



Is eerlijk en denkt aan wat voor anderen belangrijk is  
Blijft vasthouden aan de regels

Let goed op het eigen voordeel  
Is niet altijd eerlijk

### Anders voordoen

Wat doe je en wat zeg je in verschillende situaties?

Je laat meestal merken wat je denkt en voelt. Soms zeg je wel eens dingen die anderen graag willen horen.



Is altijd zichzelf en betrouwbaar  
Heeft moeite gedrag aan te passen, ook als dat handiger is

Kan ander gedrag laten zien om dingen voor elkaar te krijgen  
Laat vaak ander gedrag zien, kan onbetrouwbaar overkomen

### Indruk maken

Hoe belangrijk is aandacht en waardering voor je?

Geld, mooie spullen, status en dat anderen jou daarom bewonderen, vind je wel fijn maar niet het belangrijkste.



Is bescheiden  
Laat te weinig van zichzelf zien

Presenteert zichzelf positief  
Vraagt veel aandacht van anderen

## Hoe kun je verder met de resultaten?

Jouw beschreven eigenschappen zijn niet goed of fout; deze geven aan wat voor een persoon je bent. Dit helpt je te begrijpen waarom je je op een bepaalde manier gedraagt en waarom je iets soms prettig of juist lastig vindt.

Wanneer je weet wat jouw eigenschappen zijn, kan dit je helpen keuzes te maken. Bijvoorbeeld of een opleiding of functie bij je past. Hoe meer een opleiding of functie bij je past, hoe groter de kans op succes en plezier in je opleiding of werk.

Wil je meer informatie over de betekenis van de eigenschappen, klik dan [hier](#).