

Informatiebrochure

A horizontal bar composed of several small, colored squares in orange, purple, yellow, green, blue, and red, positioned above the main title.

Persoonlijkheid – Big Six MPT-BS

NOA B.V.
Singel 262
1016 AC Amsterdam

020 – 50 40 800
info@noa-vu.nl
www.noa-vu.nl

Waarom Persoonlijkheid meten?

Deze voor diverse groepen inzetbare persoonlijkheidstest is een krachtig hulpmiddel voor een effectieve selectie, gerichte ontwikkeling, (studie)loopbaanbegeleiding en re-integratie. De uitkomsten ondersteunen bij vragen als:

- Welke eigenschappen en kwaliteiten zijn kenmerkend voor iemand? Waar liggen iemands krachten en valkuilen?
- Welke opleiding sluit aan bij iemands persoonlijkheid?
- Hoe ontwikkelbaar zijn competenties die belangrijk zijn voor het succes in opleiding en/of (toekomstig) beroep?

Bij al dit soort vragen vormt de persoonlijkheidstest tevens een goed startpunt voor zelfreflectie en persoonlijke ontwikkeling. Zo kan de MP-B6 ook goed gebruikt worden als input voor het opstellen van Persoonlijke Ontwikkel Plannen ten behoeve van de (studie)loopbaan.

Voor wie?

De MPT-BS is geschikt voor mannen en vrouwen vanaf ongeveer 15 jaar.

Daarnaast is de MPT-BS geschikt voor personen met en zonder migratieachtergrond. Bij de ontwikkeling is hier ook expliciet rekening mee gehouden. Zo zijn cultuurgevoelige items vermeden (bijvoorbeeld: "Ik vind dat arme landen zichzelf moeten redden" of "Ik ben nogal „recht door zee“") en is het taalgebruik concreet en eenvoudig.

Het taalniveau is dusdanig dat ook laag taalvaardige personen de test kunnen maken. Uitgegaan wordt van een minimum niveau Nederlandse taalvaardigheid op NT2-niveau (NIVOR). Er zijn scoreverschillen gevonden tussen mannen en vrouwen, personen met en zonder migratieachtergrond en opleidingsniveau. Om deze reden zijn er behalve een voor de gehele Nederlandse bevolking representatieve normgroep, ook andere normgroepen beschikbaar. Het is dus mogelijk om bijvoorbeeld een vrouw te vergelijken met de totale groep maar ook met de groep vrouwen.

Persoonlijkheid (MPT-BS) 24% ?

Ik deel mijn tijd van tevoren goed in

helemaal oneens oneens niet eens en niet oneens eens helemaal eens

< Vorige Volgende >

Wat meet de MPT-BS?

Deze persoonlijkheidstest van NOA brengt de persoonlijke eigenschappen van iemand in kaart aan de hand van zes persoonlijkheidsdimensies met 25 onderliggende schalen. Het betreft een uitbreiding op het inmiddels alom bekende Big Five model, een theoretisch neutraal, internationaal gevalideerd model dat gebaseerd is op in de natuurlijk taal voorkomende termen om personen te beschrijven.

De MPT-BS meet de volgende dimensies en schalen:

A. Emotionele stabiliteit

geeft een beeld van het algehele welbevinden van een persoon. De dimensie kan gezien worden als een schaal die loopt van emotionele labiliteit tot emotionele stabiliteit.

- A1 Emotionele beheersing
- A2 Zelfvertrouwen
- A3 Flexibiliteit
- A4 Angst en depressieve gevoelens
- A5 Boosheid

B. Consciëntieusheid

geeft een beeld van de mate van discipline en aanpassing van een persoon aan de eisen van de omgeving

- B1 Regels en zekerheid
- B2 Ordelijkheid
- B3 Doorzettingsvermogen
- B4 Prestatiemotivatie

C. Extraversie

geeft een beeld van de mate van externe gerichtheid versus interne gerichtheid van een persoon. De dimensie loopt van introversie naar extraversie.

- C1 Sociale durf
- C2 Assertiviteit
- C3 Aandachtbehoefte

D. Vriendelijkheid

geeft een beeld van hoe iemand staat tegenover andere mensen. Hoe gaat

- D1 Zorgzaamheid
- D2 Harmonieus
- D3 Sociale warmte
- D4 Vertrouwen in anderen
- D5 Interesse in anderen

E. Openheid

geeft een breed beeld van hoe iemand staat tegenover nieuwe ervaringen en het leren van nieuwe dingen.

- E1 Creativiteit
- E2 Leergierigheid
- E3 Initiatief
- E4 Avontuurlijkheid
- E5 Spanningsbehoefte

F. Integriteit

dimensie geeft een beeld van de mate waarin iemand eerlijk en oprecht is.

- F1 Eerlijkheid
- F2 Oprechtheid
- F3 Behoefte aan status en bezit

Rapportage

De MPT-BS is beschikbaar in NOA Talent Portal. De kandidaat maakt de test binnen een eigen online omgeving.

Er is een kandidaatrapportage (2 versies) en een expertrapportage beschikbaar. Daarnaast biedt het rapport 'Persoonlijkheid & competenties' inzicht in de ontwikkelbaarheid van competenties.

Dit rapport biedt inzicht in de mate waarin een competentie aansluit bij iemands persoonlijkheid en daarmee in hoe gemakkelijk of juist moeilijk een competentie te ontwikkelen is. Optioneel kunnen ook tips toegevoegd worden aan de rapportage.

	Moeilijk te ontwikkelen	←	Te ontwikkelen	→	Makkelijk te ontwikkelen
Communiceren					
Mondeling communiceren					●
Sensitiviteit				●	
Overtuigingskracht		●			
Sociaal gedrag					
Contactgerichtheid				●	
Samenwerken			●		
Klantgerichtheid			●		

Ondersteuning en verdieping

Om de MPT-BS te kunnen gebruiken is kennis van en ervaring met psychologisch testgebruik noodzakelijk. NOA biedt trainingen aan voor testgebruikers waarin u leert de MPT-BS toe te passen en te interpreteren. Ook interview aan de hand van concrete casussen behoort tot de mogelijkheden. Voor degene die de tests gaat uitzetten en de afnames gaat begeleiden, biedt NOA een training testassistenten.

NOA biedt zowel technische als inhoudelijke support tijdens de inzet van de test.

Meer informatie

Wilt u meer weten over hoe u de MPT-BS kunt gaan inzetten, of wilt u meer weten over andere producten en diensten die NOA biedt? Neem dan contact op met:

NOA B.V.

Adres: Singel 262
1016 AC Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de [sectie Arbeids- en Organisationspsychologie](#), Vrije Universiteit Amsterdam