



RAPPORTAGE

NOA Talent Portal

Vertrouwelijk



Naam Demo kandidaat

Datum xx-xx-xxxx

E-mail Demo email

Naam	Demo kandidaat
E-mail	Demo email
Organisatie	Demo bedrijf
Datum assessment	xx-xx-xxxx

Afgenomen tests en vragenlijsten

Persoonlijkheid (MP-B6)

Afgerond op

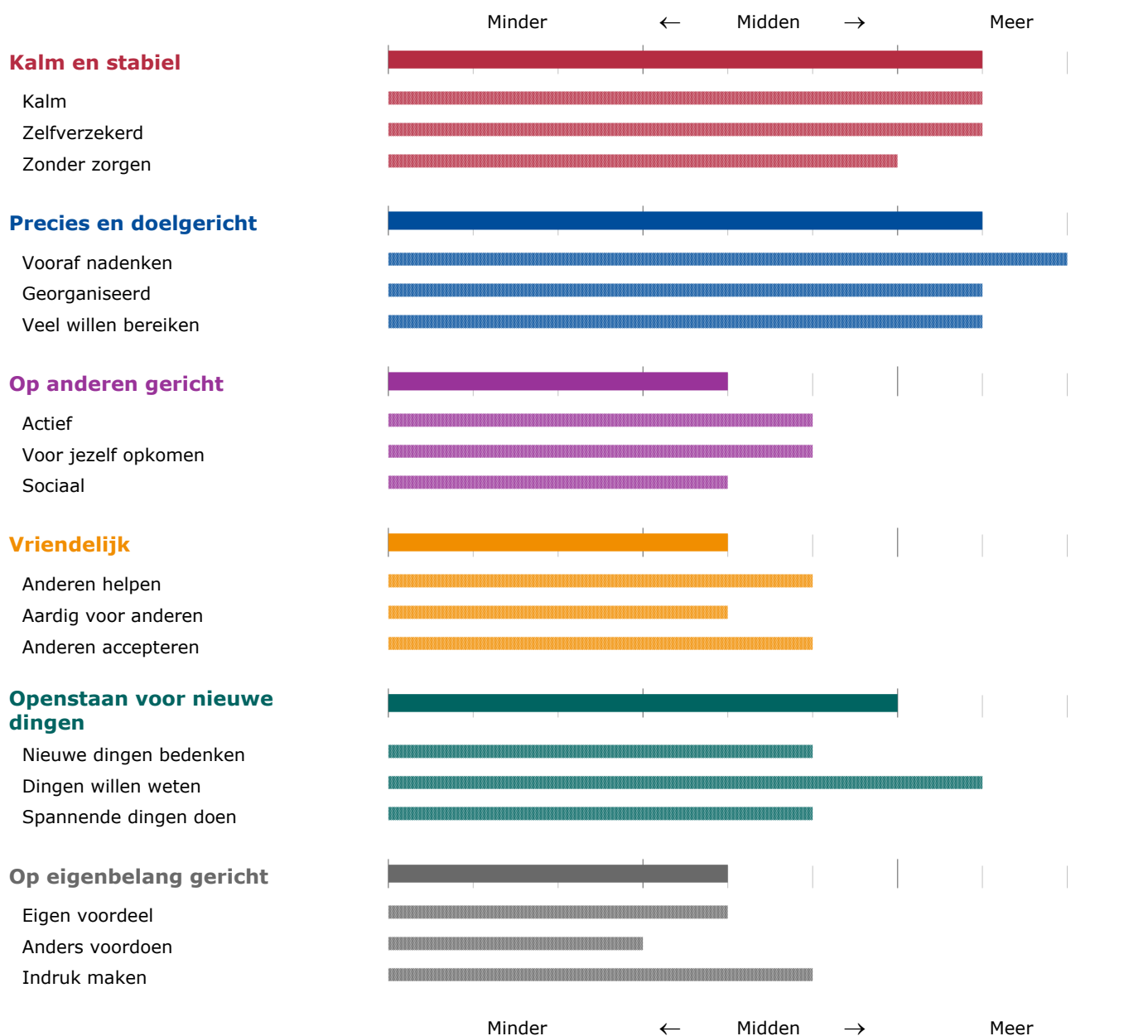
xx-xx-xxxx

Doel en reikwijdte rapportage	Dit rapport wordt automatisch gegenereerd. Het bevat persoonsgegevens en is daarom persoonlijk en vertrouwelijk. Het rapport is bestemd voor de kandidaat en mag uitsluitend na expliciete toestemming van de kandidaat aan anderen ter beschikking worden gesteld. NOA aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor eventueel onbedoeld gebruik. Tevens biedt NOA geen garantie voor de correcte werking van de software en de gepresenteerde resultaten in het rapport.
Geldigheidsduur rapportage	Omdat mensen, functies en opleidingseisen veranderen heeft deze rapportage een beperkte geldigheidsduur. In het algemeen wordt een geldigheidsduur van 1 tot 1,5 jaar aangehouden.
Privacy	NOA behandelt persoonlijke gegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en volgt de beroepsethische richtlijnen en de Algemene Standaard Testgebruik van het Nederlands Instituut van Psychologen. NOA is als gegevensverwerker aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens, meldingsnummer M1415344.



Jouw eigenschappen (persoonlijkheid) zeggen iets over wie je bent en hoe je dingen doet. Welke kenmerken passen bij jou? Je wordt vergeleken met *personen van 15-75 jaar, in een begeleidingssituatie*.

Je resultaten



Jouw meest opvallende kenmerken

Meest aanwezig:

- | | |
|----------------------|---|
| Vooraf nadenken | Je denkt meestal lang na voordat je iets besluit. |
| Georganiseerd | Je werkt netjes en volgens een duidelijke planning. |
| Veel willen bereiken | Je zet je in om goede prestaties te leveren. |

Minst aanwezig:

- | | |
|---------------------|--|
| Anders voordoen | Je laat duidelijk merken wat je denkt en voelt, ook als anderen graag wat anders willen horen. |
| Aardig voor anderen | Je houdt meestal rekening met hoe andere mensen zich voelen. |
| Sociaal | Je maakt vrij snel contact. Soms vind je het moeilijk te praten met mensen in een groep. |

Kalm en stabiel

Minder



Midden



Meer

Kalm

Hoe reageer je wanneer iets misgaat?

Je blijft rustig wanneer iets misgaat.

Laat gevoelens zien
Wordt snel emotioneel

Blijft rustig bij tegenslag
Lijkt ongevoelig

Zelfverzekerd

Hoe zeker ben je over jezelf en hoe ga je om met kritiek?

U voelt u meestal zeker van uzelf. U weet wat u kunt.

Denkt na over eigen gedrag
Is vaak onzeker

Heeft zelfvertrouwen
Denkt alles te kunnen

Zonder zorgen

Hoe ga je om met spanning en problemen?

Soms maak je je zorgen. Meestal ben je vrij ontspannen.

Neemt problemen serieus
Is snel bezorgd

Is ontspannen, onbezorgd
Kan problemen ontkennen

Precies en doelgericht

Minder



Midden



Meer

Vooraf nadenken

Hoe neem je beslissingen?

Je denkt meestal lang na voordat je iets besluit.

Neemt besluiten spontaan en snel
Besluit op gevoel, zonder goed na te denken

Denkt goed na
Twijfelt lang bij het nemen van beslissingen

Georganiseerd

Hoe precies en georganiseerd ben je?

Je werkt netjes en volgens een duidelijke planning.

Staat open voor een andere manier van werken
Is vaak slordig

Is netjes en georganiseerd
Kan de eigen manier van werken moeilijk aanpassen

Veel willen bereiken

Wat wil je bereiken?

Je zet je in om goede prestaties te leveren.

Is tevreden met eigen prestaties
Zou meer kunnen bereiken

Werkt hard om verder te komen
Stelt te hoge eisen aan zichzelf

Op anderen gericht

Minder



Midden



Meer



Actief

Neem je vaak het initiatief en ben je graag actief?

Je bent vrij actief. Sommige dingen doe je uit jezelf, andere dingen laat je anderen doen.



Is rustig
Wacht af

Heeft veel energie, neemt initiatief
Is onrustig, druk

Voor jezelf opkomen

Kom je voor jezelf op en zeg je wat je ergens van vindt?

Meestal geef je je eigen mening. Soms vind je dat moeilijk als anderen het niet met je eens zijn.



Is soepel, gaat mee met wat anderen
willen
Kan anderen teveel laten bepalen

Geeft eigen mening en neemt de leiding
Stuurt teveel, luistert niet naar anderen

Sociaal

Hoe ben jij in het contact met anderen?

Je maakt vrij snel contact. Soms vind je het moeilijk te praten met mensen in een groep.



Kan goed alleen zijn
Maakt niet snel contact

Maakt makkelijk contact
Vindt het moeilijk om alleen te zijn

Vriendelijk

Minder



Midden



Meer



Anderen helpen

Ben je iemand die graag helpt en ondersteunt?

Meestal wil je anderen wel helpen, maar soms laat je hen ook zelf hun problemen oplossen.



Vergeet de eigen belangen niet
Is alleen op zichzelf gericht

Is altijd bereid een ander te helpen
Denkt te weinig aan zichzelf

Aardig voor anderen

Houd je rekening met de gevoelens van anderen?

Je houdt meestal rekening met hoe andere mensen zich voelen.



Durft streng te zijn voor anderen
Kan anderen kwetsen

Is aardig, voorkomt ruzie
Is voorzichtig, vindt het moeilijk om streng te zijn

Anderen accepteren

Accepteer je anderen?

Meestal vertrouw je mensen wel en accepteer je dat anderen fouten kunnen maken.



Gelooft en accepteert niet alles
Wantrouwt mensen snel

Vertrouwt anderen en vergeeft fouten
Vertrouwt mensen te snel

Openstaan voor nieuwe dingen

Minder



Midden



Meer

Nieuwe dingen bedenken

Hoe gemakkelijk kom je met nieuwe oplossingen?

Je bent best creatief en jouw oplossingen zijn soms vernieuwend.

Kiest oplossingen die al gebruikt worden
Vindt het moeilijk om nieuwe oplossingen te bedenken

Heeft creatieve en originele ideeën
Heeft ideeën die niet altijd werken in de praktijk

Dingen willen weten

Hoe nieuwsgierig ben je en hoe graag leer je nieuwe dingen?

Je wilt nieuwe dingen leren en begrijpen hoe iets werkt.

Gebruikt informatie die er al is
Vindt nieuwe dingen leren niet belangrijk

Wil dingen begrijpen en blijven leren
Blijft te lang doorzoeken naar nieuwe informatie

Spannende dingen doen

Zoek je naar afwisseling en nieuwe ervaringen?

Soms vind je verandering en verrassingen wel fijn, maar je zoekt onbekende situaties meestal niet op.

Tevreden met hoe de dingen gaan
Houdt niet van veranderingen

Wil nieuwe dingen doen en ontdekken
Verveelt zich snel

Op eigenbelang gericht

Minder



Midden



Meer

Eigen voordeel

Hoever ga je om voordeel voor jezelf te krijgen?

Je vindt eerlijk zijn wel belangrijk, maar om problemen te voorkomen kun je er soms voor kiezen iets te zeggen wat niet waar is.

Is eerlijk en denkt aan wat voor anderen belangrijk is
Blijft vasthouden aan de regels

Let goed op het eigen voordeel
Is niet altijd eerlijk

Anders voordoen

Wat doe je en wat zeg je in verschillende situaties?

Je laat duidelijk merken wat je denkt en voelt, ook als anderen graag wat anders willen horen.

Is altijd zichzelf en betrouwbaar
Heeft moeite gedrag aan te passen, ook als dat handiger is

Kan ander gedrag laten zien om dingen voor elkaar te krijgen
Laat vaak ander gedrag zien, kan onbetrouwbaar overkomen

Indruk maken

Hoe belangrijk is aandacht en waardering voor je?

Geld, mooie spullen, status en dat anderen jou daarom bewonderen, vind je wel fijn maar niet het belangrijkste.

Is bescheiden
Laat te weinig van zichzelf zien

Presenteert zichzelf positief
Vraagt veel aandacht van anderen

Hoe kun je verder met de resultaten?

Jouw beschreven eigenschappen zijn niet goed of fout; deze geven aan wat voor een persoon je bent. Dit helpt je te begrijpen waarom je je op een bepaalde manier gedraagt en waarom je iets soms prettig of juist lastig vindt.

Wanneer je weet wat jouw eigenschappen zijn, kan dit je helpen keuzes te maken. Bijvoorbeeld of een opleiding of functie bij je past. Hoe meer een opleiding of functie bij je past, hoe groter de kans op succes en plezier in je opleiding of werk.

Wil je meer informatie over de betekenis van de eigenschappen, klik dan [hier](#).