



RAPPORTAGE

ASSESSMENT

Vertrouwelijk



Naam Demo kandidaat

Datum xx-xx-xxxx

Naam	Demo kandidaat
Organisatie	Demo bedrijf
Datum assessment	xx-xx-xxxx

Afgenomen tests of vragenlijsten

Competentietest Basis

Afgerond

xx-xx-xxxx

Doel en reikwijdte rapportage	Dit rapport wordt automatisch gegenereerd. Het bevat persoonsgegevens en is daarom persoonlijk en vertrouwelijk. Het rapport is bestemd voor de kandidaat en mag uitsluitend na expliciete toestemming van de kandidaat aan anderen ter beschikking worden gesteld. NOA aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor eventueel onbedoeld gebruik. Tevens biedt NOA geen garantie voor de correcte werking van de software en de gepresenteerde resultaten in het rapport.
Geldigheidsduur rapportage	Omdat mensen, functies en opleidingseisen veranderen heeft deze rapportage een beperkte geldigheidsduur. In het algemeen wordt een geldigheidsduur van 1 tot 1,5 jaar aangehouden.
Privacy	NOA behandelt persoonlijke gegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en volgt de beroepsethische richtlijnen en de Algemene Standaard Testgebruik van het Nederlands Instituut van Psychologen. NOA is als gegevensverwerker aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens, meldingsnummer M1415344.



Dit rapport gaat over uw competenties. Een competentie is een combinatie van kennis, houding en vaardigheden. Een competentie helpt om bepaalde taken uit te voeren. Wat kunt u goed?

Hieronder een overzicht van uw resultaten, u wordt vergeleken met de Algemene normgroep.

Uw resultaten op een rijtje

Analyseren en ontwikkelen



Communiceren



Realiseren



Persoonlijke competenties



Evalueren



Analyseren en ontwikkelen

Onderzoeken	Uw score op de competentie Onderzoeken is veel hoger vergeleken met anderen. U zegt hiermee dat u bijna altijd vooraf onderzoekt hoe u iets het beste kunt aanpakken. U gebruikt daarbij verschillende informatiebronnen en probeert een probleem op meerdere manieren te bekijken.
Analyseren	Op de competentie Analyseren scoort u veel hoger dan andere mensen. U zegt hiermee dat u dingen snel begrijpt. U ziet meteen wat belangrijke informatie is en wat niet. Ook ziet u snel hoe dingen met elkaar te maken hebben. Uw conclusie is bijna altijd juist.
Inventiviteit	U scoort veel hoger dan andere mensen op de competentie Inventiviteit. U hebt heel vaak nieuwe ideeën. U bedenkt dingen waar anderen niet opkomen. U verzint snel oplossingen voor een probleem. Ook pakt u dingen op verschillende manieren aan.
Visie ontwikkeling	U scoort veel hoger op de competentie Visie ontwikkeling dan anderen. U zegt hiermee dat u zich bezighoudt met toekomstige ontwikkelingen voor en binnen de organisatie. U richt u daarbij ook op de langere termijn en u bent actief bezig om eigen ideeën te ontwikkelen.

Communiceren

Mondeling communiceren	U scoort hoger dan andere mensen op de competentie Mondeling communiceren. Hiermee zegt u dat u vaak duidelijk vertelt. Als u met andere mensen praat, kunnen zij het goed begrijpen. U kunt dingen op meerdere manieren uitleggen, zodat de ander het goed begrijpt.
Schriftelijk communiceren	Op de competentie Schriftelijk communiceren scoort u hoger dan anderen. U zegt hiermee dat u duidelijker schrijft dan andere mensen. Andere mensen begrijpen wat u schrijft. U maakt weinig spelfouten en uw teksten hebben een duidelijk begin en eind.
Contactgerichtheid	Vergeleken met andere mensen scoort u iets hoger op de competentie Contactgerichtheid. U zegt hiermee dat u waarschijnlijk goed met andere mensen kunt omgaan. U hebt er geen moeite mee om met mensen te praten die u niet kent. U hebt contacten met verschillende mensen.
Sensitiviteit	Op de competentie Sensitiviteit scoort u gemiddeld (niet hoog en niet laag) vergeleken met andere mensen. U zegt hiermee dat u meestal aanvoelt wat de ander wil. Meestal laat u merken dat u luistert en de ander begrijpt. U kunt u redelijk goed inleven in de gevoelens van anderen.
Samenwerken	Op de competentie Samenwerken scoort u hoger dan andere mensen. U geeft hiermee aan dat u meestal goed kunt samenwerken vergeleken met andere mensen. In een groep doet u meestal actief mee. U houdt rekening met anderen.
Omgaan met diversiteit	U scoort veel hoger dan andere mensen op de competentie Omgaan met diversiteit. U zegt hiermee dat u mensen of culturen die anders zijn zeer interessant vindt. U werkt het liefst in teams met veel verschillende mensen. U vindt dat heel leuk en wil daar van leren.
Overtuigingskracht	Op de competentie Overtuigingskracht scoort u veel hoger dan andere mensen. U zegt hiermee dat u in discussies bijna altijd tot een oplossing komt. U kunt anderen heel goed overhalen. Het lukt meestal de ander met redenen te overtuigen. Zowel jij als de ander is tevreden met de oplossing.
Klantgerichtheid	Op de competentie Klantgerichtheid scoort u veel hoger dan andere mensen. U zegt hiermee dat u altijd heel goed luistert naar wat de klant wil. U biedt de klant oplossingen aan, die goed bij hem passen. U doet veel moeite voor een goede relatie met de klant.

Realiseren

Plannen en organiseren	Op de competentie Plannen en organiseren scoort u hoger dan andere mensen. Daarmee zegt u dat u dingen meestal beter regelt dan andere mensen. Dat betekent dat u meestal begint met een plan of een doel. Hierdoor haalt u meestal uw doel.
------------------------	--

Nauwkeurigheid	Op de competentie Nauwkeurigheid scoort u gemiddeld (niet hoog en niet laag). U geeft hiermee aan dat u net zo precies werkt als de meeste andere mensen. Dat betekent dat uw werk soms netjes is, maar soms ook minder netjes. U bent meestal niet erg rommelig.
Doorzettingsvermogen	Op de competentie Doorzettingsvermogen scoort u iets hoger dan andere mensen. Daarmee zegt u dat u doorgaat tot iets af is. Dat doet u ook als iets niet lukt. U vindt het belangrijk om uw doel te bereiken.
Resultaatgerichtheid	Op de competentie Resultaatgerichtheid scoort u veel hoger dan anderen. U hebt aangegeven dat u het behalen van een goed resultaat erg belangrijk vindt. U stelt duidelijke en meetbare doelen. U gaat door totdat u het resultaat hebt bereikt dat u wilde bereiken. U moedigt anderen aan om een goed resultaat te halen en spreekt hen ook aan wanneer zij het gewenste resultaat niet halen.
Zakelijk handelen	U scoort veel hoger op de competentie Zakelijk handelen dan anderen. U zegt hiermee dat u heel zakelijk bent. U houdt u veel bezig met de kosten of de opbrengsten van bepaalde activiteiten. Ook bent u gericht op het maken van winst.
Instructies opvolgen	Op de competentie Instructies opvolgen scoort u hoger dan andere mensen. Dit betekent dat u meestal doet wat u gevraagd wordt. U werkt vaak volgens de opdracht en u houdt u aan de regels.
Materiaalgebruik	Op de competentie Materiaalgebruik scoort u hoger dan andere mensen. U zegt hiermee dat u weet wat u met materialen kunt doen. Ook kunt u vaak het juiste gereedschap kiezen.
Vakdeskundigheid	Op de competentie Vakdeskundigheid scoort u iets hoger dan andere mensen. U zegt hiermee dat u in uw werk gebruikt wat u weet. U leert bij over uw vak.

Evalueren

Reflecteren	Op de competentie Reflecteren scoort u hoger dan andere mensen. U zegt hiermee dat u vaak nadenkt over waarom u dingen doet. U denkt dan na over hoe u dingen hebt gedaan. Ook bedenkt u hoe u dingen beter kunt doen.
Kwaliteitsgerichtheid	Op de competentie Kwaliteitsgerichtheid scoort u veel hoger dan andere mensen. U zegt hiermee dat u altijd op de kwaliteit van uw werk let. U probeert altijd uw werk zo goed mogelijk te doen. U zegt tegen anderen wat u van hun werk vindt.
Voortgangscontrolle	U scoort iets hoger op de competentie Voortgangscontrolle dan anderen. U geeft hiermee aan dat u regelmatig oplet of het werk gedaan wordt zoals het is afgesproken. U vraagt anderen hoe hun werk gaat en stelt hen ook op de hoogte. U overlegt regelmatig en u stuurt bij als het nodig is.

Leidinggeven

Besluitvaardigheid	Vergeleken met andere mensen scoort u gemiddeld (niet hoog en niet laag) op de competentie Besluitvaardigheid. U zegt hiermee dat u zelf kunt beslissen. Daar hebt u wel tijd voor nodig. Soms beslist u iets zonder dat de gevolgen bekend zijn. Soms overlegt u vooraf met anderen.
Stimuleren en motiveren	Op de competentie Stimuleren en motiveren scoort u hoger dan andere mensen. U zegt hiermee dat u regelmatig anderen motiveert. U geeft vaak complimenten. Ook zegt u vaak dat anderen het goed gedaan hebben. U stimuleert anderen om hun doelen te halen.
Coachen	U scoort veel hoger dan andere mensen op de competentie Coachen. U zegt hiermee dat u vaak anderen begeleidt in hun ontwikkeling. U vertelt anderen wat u van hun gedrag vindt. U helpt ze zelf een oplossing te vinden voor problemen. Mensen komen vaak vanzelf naar u toe voor advies.

Sturen op resultaat U scoort veel hoger op de competentie Sturen op resultaat dan anderen. U geeft aan dat u er geen moeite mee hebt om mensen aan te spreken wanneer het gewenste resultaat niet wordt behaald. U geeft hen een richting en een doel aan. U neemt een eigen standpunt in en stuurt bij.

Delegeren Vergeleken met anderen scoort u gemiddeld (niet hoog en niet laag) op de competentie Delegeren. U zegt hiermee dat u taken kunt overdragen aan anderen, maar u vindt dit niet altijd makkelijk. U wilt graag weten hoe het werk gedaan wordt. U vindt het soms moeilijk om werk door anderen te laten doen.

Ontwikkeltips

- Bedenk welke taken u niet zelf hoeft te doen en draag deze taken over.
- Vraag aan medewerkers wat zij voor mogelijkheden zien om taken van u over te nemen.
- Draag taken over die passen bij het niveau en de omstandigheden van de betreffende medewerker.
- Neem voldoende tijd om iemand zorgvuldig de taak uit te leggen. Zorg dat de medewerker weet wat hij/zij moet doen.
- Maak afspraken over het tijdstip en de wijze waarop resultaten teruggekoppeld moeten worden.
- Wees duidelijk over wie waarvoor verantwoordelijk is.
- Heb vertrouwen in de capaciteiten van degene aan wie u iets overdraagt. Geef hem/haar zoveel mogelijk ruimte om zijn/haar 'nieuwe' taken zelf in te vullen.
- Blijf aanspreekpunt voor problemen bij de uitvoering van taken die u heeft gedelegeerd.

Ondernemen Op de competentie Ondernemen scoort u veel hoger dan andere mensen. Daarmee zegt u dat u veel onderneemt. U ziet vaak kansen. U vindt het zeer makkelijk en leuk om dingen te verkopen.

Persoonlijke competenties

Initiatief nemen Op de competentie Initiatief nemen scoort u iets hoger dan andere mensen. Hiermee geeft u aan dat u uit uzelf ergens aan begint. U wacht niet vaak tot iemand anders begint. Anderen hoeven jou niet vaak te vragen om ergens aan te beginnen.

Flexibiliteit U kunt u beter aanpassen dan andere mensen. Wanneer een aanpak niet werkt, probeert u iets anders. U doet dingen op een andere manier wanneer dit beter is.

Stressbestendigheid U scoort iets hoger dan andere mensen op de competentie Stressbestendigheid. U zegt daarmee dat u goed kunt blijven werken als het druk is. U blijft rustig als het druk is. Het lukt u om uw gedachten bij uw werk te houden.

Gedrevenheid U scoort gemiddeld (niet hoog en niet laag) op de competentie Gedrevenheid in vergelijking met anderen. Uw antwoorden geven aan dat u soms gemotiveerd bent om goede prestaties te behalen. Als het mogelijk is wilt u doorgroeien in uw werk. Uitdagingen gaat u niet uit de weg.

Sturen van eigen ontwikkeling Vergeleken met anderen scoort u veel hoger op de competentie Sturen van eigen ontwikkeling. U geeft aan dat u bijna altijd bezig bent om nieuwe dingen te leren.

Organisatiesensitiviteit U scoort hoger op de competentie Organisatiesensitiviteit dan anderen. U geeft hiermee aan dat u goed op de hoogte bent van wat er zich binnen de organisatie afspeelt. U kunt de voor- en nadelen van beslissingen benoemen. U denkt vaak mee en u doet regelmatig voorstellen om de organisatie te verbeteren.

Integriteit

U scoort iets lager dan andere mensen op de competentie Integriteit. U zegt hiermee dat u wel eens anders doet dan hoe u echt bent. U vindt het lastig om eerlijk tegen mensen te zijn. U houdt u niet altijd aan de regels en normen.

Ontwikkeltips

- Zorg dat u gemaakte afspraken en verplichtingen nakomt.
- Als u vertrouwelijke informatie in handen krijgt, ga hier zorgvuldig mee om.
- Neem verantwoordelijkheid voor uw acties en kom openlijk uit voor gemaakte fouten.
- Houd geen informatie achter waar een ander recht op heeft.
- Blijf ook bij verleiding of druk eerlijk en betrouwbaar handelen.
- Zeg precies wat u bedoelt, gebruik eenduidige taal.
- Vraag welk integer gedrag er van u verwacht wordt op het werk en waarom.
- Zoek naar voorbeelden van lastige situaties waar integriteit een rol speelde. Bespreek hoe u daarin hebt gehandeld en wat verbeterd kan worden.

Maatschappelijk verantwoord handelen

U scoort veel hoger op de competentie Maatschappelijk verantwoord handelen dan anderen. U geeft aan dat u heel betrokken bent bij de wereld om u heen. Ook bent u vaak bezig met het milieu en/of energiebesparing en daar praat u veel over met anderen.