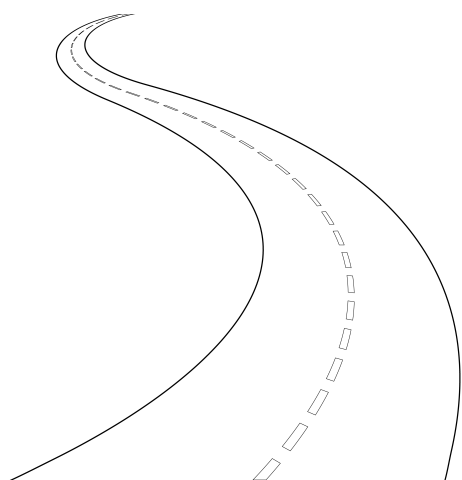




ADVISEUR RAPPORTAGE

Op weg!



Vertrouwelijk



Naam

Demo kandidaat

Datum

xx-xx-xxxx

Naam	Demo kandidaat
Organisatie	Demo bedrijf
Datum assessment	xx-xx-xxxx

Afgenomen tests en vragenlijsten

Achtergrondgegevens uitgebreid
Werkervaring
Opleidingsverleden
Zelfredzaamheid
Arbeidsmotivatie en Werkzoekgedrag (AWV)
Algemene capaciteiten (MCT-M)
Plaatjes vergelijken (MCT-M)
Taaltest Nederlands
Persoonlijkheid (MPT-BS-B Quickscan)

Afgerond op

xx-xx-xxxx
xx-xx-xxxx
xx-xx-xxxx
xx-xx-xxxx
xx-xx-xxxx
xx-xx-xxxx
xx-xx-xxxx
xx-xx-xxxx

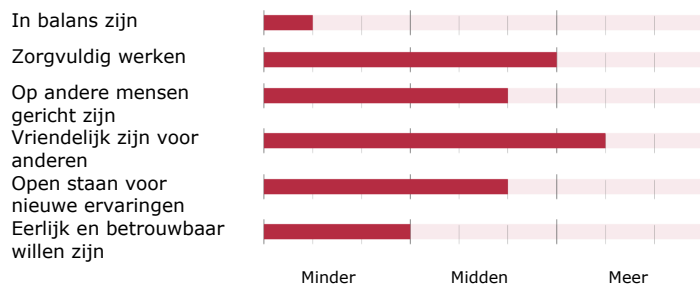
Doel en reikwijdte rapportage	Dit rapport wordt automatisch gegenereerd. Het bevat persoonsgegevens en is daarom persoonlijk en vertrouwelijk. Het rapport is bestemd voor de kandidaat en mag uitsluitend na expliciete toestemming van de kandidaat aan anderen ter beschikking worden gesteld. NOA aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor eventueel onbedoeld gebruik. Tevens biedt NOA geen garantie voor de correcte werking van de software en de gepresenteerde resultaten in het rapport.
Geldigheidsduur rapportage	Omdat mensen, functies en opleidingseisen veranderen heeft deze rapportage een beperkte geldigheidsduur. In het algemeen wordt een geldigheidsduur van 1 tot 1,5 jaar aangehouden.
Privacy	NOA behandelt persoonlijke gegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en volgt de beroepsethische richtlijnen en de Algemene Standaard Testgebruik van het Nederlands Instituut van Psychologen. NOA is als gegevensverwerker aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens, meldingsnummer M1415344.

Kandidaatgedeelte

Wie ben ik?



Persoonlijkheid



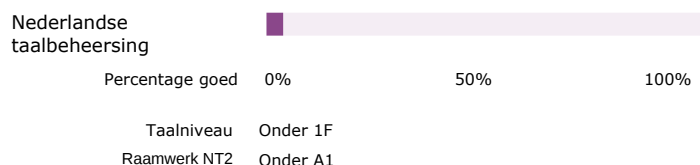
Wat kan ik?



Denkkracht



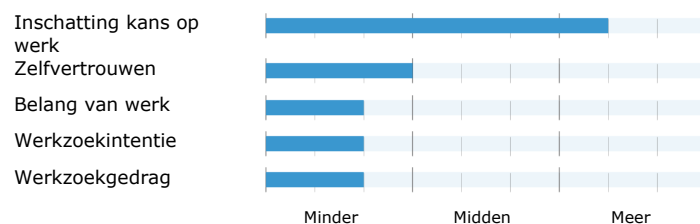
Taaltest Nederlands



Wat wil ik?



Motivatie en werkzoekgedrag



Samenvatting



Sterke punten

Persoonlijkheid

Uit uw antwoorden op de persoonlijkheidstest komen de volgende eigenschappen bij u als sterk naar voren:

Vriendelijk zijn voor anderen

- Contact met mensen vindt u belangrijk. U heeft veel interesse in andere mensen. Ook vindt u het gevoel van een ander belangrijk. U helpt vaak andere mensen. U vindt het vaak ook fijn als anderen u aardig vinden. Vaak vertrouwt u andere mensen.

Zorgvuldig werken

- U werkt soms netjes, soms minder netjes. U bent niet zo vaak dingen kwijt. Het afmaken van taken vindt u soms moeilijk, soms makkelijk. U vindt het best belangrijk om goed uw best te doen. Regels volgen vindt u soms belangrijk.

Op andere mensen gericht zijn

- Met nieuwe mensen praten vindt u wel leuk. U vindt het soms makkelijk, soms moeilijk om te zeggen wat u echt vindt. U heeft niet zo vaak ruzie. Als u met een groep mensen bent, praat u soms veel, soms weinig. U houdt soms van aandacht, maar soms ook niet.

Open staan voor nieuwe ervaringen

- U wil soms nieuwe dingen doen. Nieuwe taken leren vindt u best belangrijk. Soms houdt u wel van verandering. U begint af en toe aan iets nieuws. Soms doet u veel dingen op een dag.



Aandachtspunten

Capaciteiten

Op het gebied van capaciteiten komen de volgende aandachtspunten naar voren:

Plaatjes vergelijken

- Uw logisch redeneervermogen is beneden gemiddeld vergeleken met de normgroep. Dit kan een nadeel zijn bij activiteiten in het technische, administratieve of dienstverlenende domein, waarbij logisch redeneren van belang is.

Taaltest

Uw Nederlandse taalniveau komt als laag naar voren.

Persoonlijkheid

Uit uw antwoorden op de persoonlijkheidstest komen de volgende eigenschappen bij u als ontwikkelpunt naar voren:

Eerlijk en betrouwbaar willen zijn

- U laat meestal niet zien wie u bent. U vindt status en geld vaak belangrijk. Eerlijkheid vindt u niet zo belangrijk.

In balans zijn

- U kunt zich vaak gespannen voelen. Ook maakt u zich zorgen.



Opvallende punten

Achtergrond

Uit uw antwoorden op de Op weg! achtergrondvragenlijst komen de volgende opvallende punten naar voren:

Psychische gezondheid

Uw psychische gezondheid is een probleem, het is belangrijk dat u hierbij hulp krijgt

Motivatie & Werkzoekgedrag

Uit uw antwoorden op de Arbeidsmotivatie en Werkzoekgedrag vragenlijst komen de volgende opvallende punten naar voren:

Inschatting kans op werk

U scoort iets hoger dan andere werkzoekenden op de schaal 'Inschatting kans op werk'. U denkt dat u meer kans heeft dan anderen om betaald werk te vinden.

Zelfvertrouwen

U scoort iets lager dan andere werkzoekenden op de schaal 'Zelfvertrouwen'. U heeft weinig vertrouwen in uw kennis en vaardigheden om werk te vinden.

Belang van werk	U scoort lager dan andere werkzoekenden op de schaal 'Belang van werk'. U vindt het niet belangrijk om betaald werk te hebben.
Werkzoekintentie	U scoort lager dan andere werkzoekenden op de schaal 'Werkzoekintentie'. U bent van plan weinig tijd te gaan besteden aan het zoeken naar betaald werk.
Werkzoekgedrag	U scoort lager dan andere werkzoekenden op de schaal 'Werkzoekgedrag'. U besteedt weinig tijd aan het zoeken naar betaald werk.



Persoonlijkheid | Beschrijving NOA

- | | |
|------------------------------------|---|
| In balans zijn | • Dit kenmerk geeft een beeld van hoe iemand zich voelt en zegt iets over hoe emotioneel stabiel iemand is. |
| Zorgvuldig werken | • Dit kenmerk geeft een beeld van de mate waarin iemand gedisciplineerd is en zich aanpast aan de eisen van de omgeving. |
| Op andere mensen gericht zijn | • Dit kenmerk geeft een beeld van de mate waarin iemand extern versus intern gericht is. Heeft iemand veel behoefte aan contact met en aandacht van andere mensen of is iemand bij voorkeur alleen? |
| Vriendelijk zijn voor anderen | • Dit kenmerk geeft een beeld van hoe iemand staat tegenover andere mensen. Hoe gaat iemand om met belangen, gevoelens en behoeften van anderen? |
| Open staan voor nieuwe ervaringen | • Dit kenmerk geeft een beeld van hoe iemand staat tegenover nieuwe ervaringen en het leren van nieuwe dingen. |
| Eerlijk en betrouwbaar willen zijn | • Dit kenmerk geeft een beeld van de mate waarin iemand eerlijk, oprecht en minder op eigenbelang gericht is. |



Denkkracht | Beschrijving NOA

- | | |
|----------------------|--|
| Plaatjes vergelijken | • Bij deze test gaat het om het vermogen om logisch te kunnen redeneren. Bij het redeneren met figuren moet uit vijf figuren één gekozen worden die er niet bij hoort. |
|----------------------|--|



Taaltest Nederlands | Beschrijving NOA

- | | |
|----------------------------|---|
| Nederlandse taalbeheersing | • Met deze test wordt de Nederlandse taalbeheersing gemeten. De uitslag geeft een indicatie van het algemene niveau van je Nederlandse taalbeheersing. Hierbij gaat het met name om de Nederlandse leesvaardigheid en schrijfvaardigheid. |
|----------------------------|---|



Motivatatie en werkzoekgedrag | Beschrijving NOA

- | | |
|--------------------------|---|
| Inschatting kans op werk | • Deze schaal geeft aan hoe groot je de kans inschat dat je binnen een jaar een betaalde baan hebt gevonden. |
| Belang van werk | • Deze schaal zegt iets over het belang dat je aan (betaald) werk hecht. |
| Zelfvertrouwen | • Deze schaal meet of je vertrouwen hebt in je vaardigheden om werk te zoeken en te vinden. |
| Werkzoekintentie | • Met de schaal werkzoekintentie wordt gemeten of je van plan bent om de komende drie maanden werk te zoeken. |
| Werkzoekgedrag | • De schaal werkzoekgedrag meet of je de afgelopen drie maanden tijd hebt besteed aan het zoeken naar werk. |

Informatie voor Curriculum Vitae

Hieronder worden de persoons-, opleidings-, werk- en achtergrondgegevens weergegeven.

Persoonsgegevens

Testdatum	20 - 5 - 2025
Leeftijd (in jaren)	37
Geboorteland	Syrië
Geboorteland Moeder	Syrië
Geboorteland Vader	Syrië

Talen

Moedertaal	Arabisch
Meest gesproken taal	Arabisch
Engels	-
Engels	Zeer beperkt

Nederlandse taalcursussen

Bezig met taalcursus	Nee
Taalcursus op korte termijn	Ja

Werkervaring

Heeft u nu betaald werk of heeft u betaald werk gehad?	Ja
In welk beroep of functie heeft u het langste gewerkt?	KABEER
Hoeveel maanden heeft u betaald werk gehad?	127 maanden
Heeft u betaald werk in uw herkomstland gehad?	Ja
Hoeveel maanden heeft u betaald werk gehad in uw herkomstland?	127 maanden
Hoeveel maanden bent u zonder betaald werk (werkloos)?	24 maanden
Bent u eerder zonder betaald werk (werkloos) geweest?	Nee

Opleidingen

Opleiding	Niveau in NL	Gegeven naam
-----------	--------------	--------------

Primair onderwijs
(basisschool)

Opleidingswens

Op welk niveau wilt u een (vak)opleiding volgen in Nederland?	Middelbaar beroepsonderwijs, middelbare vakopleiding (MBO)
Wilt u een (vak)opleiding in Nederland volgen?	Ja
In welke richting wilt u een (vak)opleiding volgen?	Haar- en schoonheidsverzorging
Heeft u al contact gehad met opleidingsinstanties?	Nee

Adviseursgedeelte

Persoonsgegevens

Testdatum	20 - 5 - 2025
Leeftijd (in jaren)	37
Geboorteland	Syrië
Geboorteland Moeder	Syrië
Geboorteland Vader	Syrië

Talen

Moedertaal	Arabisch
Meest gesproken taal	Arabisch
Engels	-
Engels	Zeer beperkt

Nederlandse taalcursussen

Bezig met taalcursus	Nee
Taalcursus op korte termijn	Ja

Overige persoonsgegevens

Getrouwd	Nee
Minderjarige kinderen in herkomstland	Ja
Familieleden in Nederland	Kind(eren)

Verblijf in Nederland

Tijd in Nederland	
Lengte verblijf in noodopvang	8 maanden
Lengte verblijf in AZC	6 maanden

Werkervaring

Heeft u nu betaald werk of heeft u betaald werk gehad?	Ja
In welk beroep of functie heeft u het langste gewerkt?	KABEER
Hoeveel maanden heeft u betaald werk gehad?	127 maanden
Heeft u betaald werk in uw herkomstland gehad?	Ja
Hoeveel maanden heeft u betaald werk gehad in uw herkomstland?	127 maanden
Hoeveel maanden bent u zonder betaald werk (werkloos)?	24 maanden
Bent u eerder zonder betaald werk (werkloos) geweest?	Nee

Opleidingen

Opleiding	Niveau in NL	Gegeven naam
-----------	--------------	--------------

Primair onderwijs
(basisschool)

Praktische informatie

Mobiliteit	Heeft u een rijbewijs?	Nee
	Welke mogelijkheden heeft u om te reizen? (u kunt meerdere antwoorden aanklikken)	Openbaar vervoer
Computers	Kunt u een computer bedienen?	Ja
	Hoe handig bent u met computers?	Ik kan helemaal niet op een computer werken
Verzorging anderen	Besteedt u tijd aan de verzorging van anderen, bijvoorbeeld kinderen of ouders?	Ja
Voorkeuractiviteiten	Welke activiteiten hebben uw voorkeur? Geef 3 voorkeuren aan.	Contact leggen met mensen Dingen maken/repareren Helpen/verzorgen

Toekomst wensen

In welk werkveld zou u willen werken?

Zou u in Nederland een eigen bedrijf willen beginnen?

Heeft u vrijwilligerswerk gedaan?

In welke richting(en) zou u een eigen bedrijf willen beginnen?

Wat doet u in uw vrije tijd, wat zijn uw hobby's?

Productie

ja

Nee

Uiterlijke verzorging: Werkzaamheden die betrekking hebben op het werken in kapsalons of schoonheidssalons (zoals kapper, schoonheidsspecialist en pedicure).

Anders

Kleding maken

Koken

Overzicht belemmerende en zelfredzaamheidsfactoren

Woonsituatie	Woonsituatie vormt geen probleem voor werk
Lichamelijke gezondheid	Lichamelijke gezondheid vormt geen probleem
Psychische gezondheid	Psychische gezondheid vormt probleem, nader onderzoek gewenst • Heeft u psychische problemen? (bijvoorbeeld depressies) <i>Ja</i> • Bent u hiervoor in behandeling of bent u in behandeling geweest bij een arts, psycholoog of psychiater? <i>Ja</i> • Denkt u dat uw psychische problemen tijdelijk of blijvend zijn? <i>Mijn psychische problemen zijn voor altijd (zijn blijvend)</i> • Denkt u dat u door deze psychische belemmeringen moeilijk in staat bent om te werken in Nederland? <i>Een beetje moeilijk</i>
Financiële problemen	Financiële problemen vormen geen probleem
Verslavingsproblemen	Verslavingsproblemen vormen geen probleem
Zelfverzorging	Zelfverzorging vormt geen probleem Niet heel goed • Hoe goed kunt u voor uzelf zorgen? 
Contact met justitie	Geen contacten met justitie en/of politie die een probleem vormen voor werk
Algeheel welbevinden	Algeheel welbevinden vormt probleem, nader onderzoek gewenst heel ongelukkig heel gelukkig • Hoe voelt u zich meestal?  • Verveelt u zich wel eens?  altijd nooit
Digitale zelfredzaamheid	Digitale vaardigheden zijn zeer beperkt, ondersteuning gewenst

Adviezen

Taalscholingsadvies

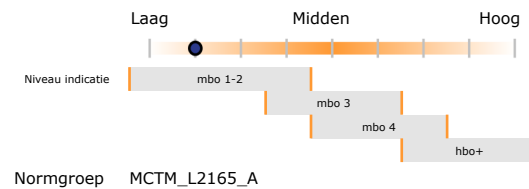
Instapniveau taalcursus: A1 - Langzaam traject

Zorgadvies

Nader onderzoek gewenst

Onderwijs advies

Capaciteiten



Bemiddelbaarheid: C: Participatie

Toelichting

Voor een aantal onderdelen kunnen profielpunten verkregen worden. Deze zijn bij elkaar opgeteld in twee totaalscores. Eén totaalscore voor de indeling in werkprofiel A-B en C, en één totaalscore voor de indeling in werkprofiel A of B. Dit laatste onderscheid is alléén van belang als bij de eerste indeling de kandidaat in profiel A-B komt.

De score is gebaseerd op een aantal kenmerken en eigenschappen van de kandidaat die van belang zijn bij het verkrijgen van werk. Niet elk kenmerk is hierbij even belangrijk. Daarom zijn de kenmerken en eigenschappen gewogen. De totaalscores worden gebruikt om de indeling in profielen te bepalen en hiermee een indicatie van de afstand tot de arbeidsmarkt te geven.

In onderstaande tabellen wordt aangegeven hoe de totaalscores tot stand zijn gekomen. Hierboven wordt aangegeven in welk profiel (A, B of C) de kandidaat op basis van de totaalscores wordt ingedeeld.

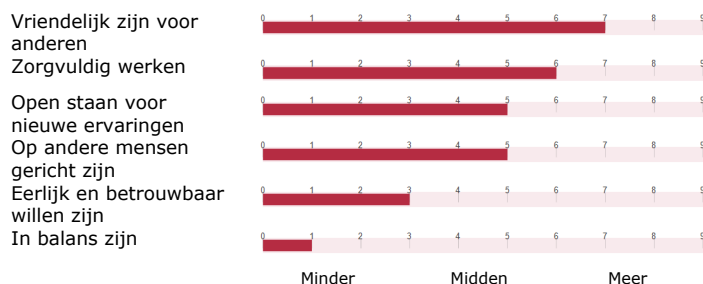
Score (A-B/C)	Onderdeel	Score (0-1)	Weging	Gewogen score
	Leeftijd	0	2	-
	Leeftijd Compensatie	0	-2	-
	Werkloosheidsduur	0,50	4	2,00
	Herhaald langer werkloos	0	1	-
	Werkervaring	0	1	-
	Opleiding kwalificatieniveau	1,00	3	3,00
	Capaciteiten/Taalbeheersing	1,00	3	3,00
	AWV Eigen inschatting kans op werk	0	1	-
	AWV Eigen inschatting kans op passend werk	0	0,5	-
	AWV schaal Belang van Werk	0,50	1	0,50
	AWV Zelfvertrouwen	0,50	0,5	0,25
	AWV Werkzoekintentie	1,00	0,5	0,50
	AWV Werkzoekgedrag	1,00	0,5	0,50
	AWV Compensatie (4 schalen)	0,83	-2	-1,67
	Emotionele stabiliteit MPTBS qs b	1,00	1	1,00
	Consciëntieusheid MPTBS qs b	0	1	-
	Lichamelijke problemen	0	3	-
	Arbeidsongeschikt door Lich. probl.	nvt	7	-
	Psychische problemen	1,00	3	3,00
	Arbeidsongeschikt door Psych. probl.	nvt	7	-
	Woonsituatie	nvt	3	-
	Financiële problemen	0	0,5	-
	Verslavingsproblemen	0	3	-
	Zelfredzaamheid	0	4	-
	Totaalscore			12,08

Score (A-B)	Onderdeel	Score (0-1)	Weging	Gewogen score
	Leeftijd	0	2	-
	Werkloosheidsduur	0,50	8	4,00
	Herhaald langer werkloos	0	1	-
	Werkervaring	0	2	-
	Opleiding kwalificatieniveau	1,00	3	3,00
	Capaciteiten/Taalbeheersing	1,00	2	2,00
	AWV Eigen inschatting kans op werk	0	2	-
	AWV Eigen inschatting kans op passend werk	0	1	-
	AWV schaal Belang van Werk	1,00	1,5	1,50
	AWV Zelfvertrouwen	0,50	1,5	0,75
	AWV Werkzoekintentie	1,00	1,5	1,50
	AWV Werkzoekgedrag	1,00	1,5	1,50
	AWV Compensatie (4 schalen)	0,83	-2	-1,67
	Emotionele stabiliteit MPTBS qs b	1,00	1	1,00
	Consciëntieusheid MPTBS qs b	0,50	-1,5	-0,75
	Openheid MPTBS qs b	0	-1	-
	Mondeling Communiceren CT B	nvt	-1	-
	Plannen en Organiseren CT B	nvt	-0,5	-
	Initiatief nemen CT B	nvt	-1	-
	Flexibiliteit CT B	nvt	-0,5	-
	Lichamelijke problemen	0	4	-
	Arbeidsongeschikt door Lich. probl.	nvt	7	-
	Psychische problemen	1,00	4	4,00
	Arbeidsongeschikt door Psych. probl.	nvt	7	-
	Woonsituatie	nvt	4	-
	Financiële problemen	0	1	-
	Verslavingsproblemen	0	4	-
	Algeheel welbevinden	1,00	2	2,00
	Zelfredzaamheid	0	4	-
	Totaalscore			18,83

Bijlage - Resultaten vragenlijsten en tests



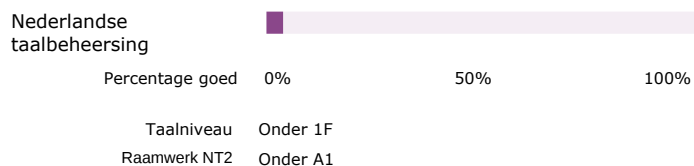
Persoonlijkheid



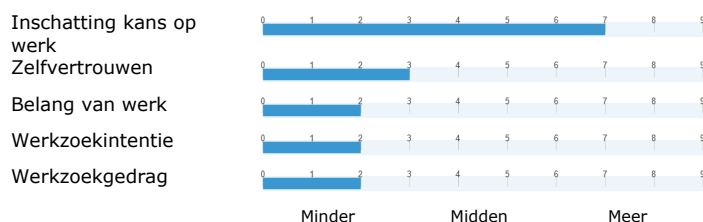
Denkkracht



Taaltest Nederlands

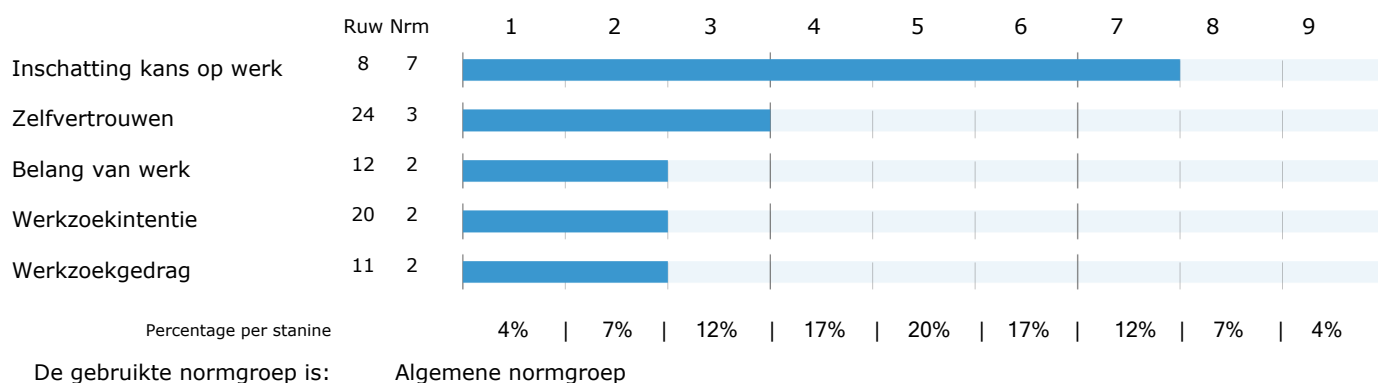


Motivatie en werkzoekgedrag





Bijlage Motivatie en werkgedrag



AWV Losse vragen

Een hoger inkomen (salaris) te krijgen
(Nieuwe) contacten met andere mensen te krijgen
Geen betaald werk hebben vind ik:
Voor een betaalde baan wil ik maximaal reizen (enkele reis):
Om betaald werk te kunnen doen heb ik kinderopvang nodig
Hoeveel uren per week gaat u besteden aan het zoeken naar werk?

Antwoord

onbelangrijk
onbelangrijk
niet vervelend, niet prettig
tot 1 uur
helemaal eens
meer dan 0, maar minder dan 5 uur

Werkzoekgedrag (verleden)

Hoeveel tijd heeft u de afgelopen drie maanden besteed aan:

Advertenties voor banen lezen
Spreken met kennissen, vrienden of familie over mogelijke banen
Contact hebben met het UWV of de gemeente over mogelijke banen
Op het internet zoeken naar vacatures
Werkgevers benaderen om te vragen naar mogelijke banen
Mijn CV (curriculum vitae) maken of veranderen
Sollicitatiebrieven schrijven of sollicitatieformulieren invullen
Sollicitatiegesprekken voeren
Werkervaring opdoen (betaald/onbetaald)
Vrijwilligerswerk

Geen tijd

Veel tijd



Werkzoekintentie (toekomst)

Hoeveel tijd gaat u besteden aan:

Advertenties voor banen lezen
Spreken met kennissen, vrienden of familie over mogelijke banen
Contact hebben met het UWV of de gemeente over mogelijke banen
Op het internet zoeken naar vacatures
Werkgevers benaderen om te vragen naar mogelijke banen
Mijn CV (curriculum vitae) maken of veranderen
Sollicitatiebrieven schrijven of sollicitatieformulieren invullen
Sollicitatiegesprekken voeren
Werkervaring opdoen (betaald/onbetaald)
Vrijwilligerswerk

Geen tijd

Veel tijd



Schalen

