

- Werkt tegen sociaal wenselijk antwoorden
- Snel en makkelijk in te vullen

De Competentietest Quick Scan

De Competentietest Quickscan (CT Quickscan) van NOA brengt een aantal generieke competenties in kaart die belangrijk zijn in het domein van studie en werk. De CT Quickscan is snel in te vullen en heeft een ipsatief testkarakter (kandidaten moeten kiezen welke handeling ze het beste kunnen), waardoor het goed duidelijk maakt wat de sterke en te ontwikkelen competenties zijn van een persoon en de kans op sociaal wenselijke antwoorden wordt beperkt.

Competenties en Clusters

De CT Quickscan meet zeven competenties die verdeeld zijn in drie clusters:

Sociaal functioneren

- Samenwerken
- Flexibiliteit

Werkwijze

- Plannen en organiseren
- Nauwkeurigheid
- Initiatief nemen/ondernemen

Coping

- Stressbestendigheid
- Problemen aanpakken

Testvorm: Ipsatief

De CT Quickscan meet de bovenstaande competenties door middel van een ipsatieve testvorm. In tegenstelling tot veel klassieke 'normatieve' zelfbeoordelingstests waarbij elk item een antwoord vereist, moet de kandidaat bij deze ipsatieve test drie items sorteren op zijn/haar zelf-beoordeelde bekwaamheid. De test bevat 14 items. Hieronder vind je een voorbeelditem:

Dingen plannen	Ben ik het best in
Nauwkeurig werken	...
Onder druk goed blijven werken	...
	Ben ik het minst goed in

Voordelen

Sociale wenselijkheid is een probleem bij normatieve tests, waarbij kandidaten door overdreven en positievere zelfbeoordelingen hoog scoren op meerdere wenselijke eigenschappen, terwijl de scores niet helemaal overeenkomen met de werkelijke competenties van een persoon. Het ipsatieve testkarakter van de CT Quickscan zorgt ervoor

dat een kandidaat nooit alleen goed (of slecht) op alle competenties scoort. In de CT Quickscan zullen er altijd competenties naar voren komen waar de kandidaat matig of gemiddeld op scoort, net zoals in de werkelijkheid iemand nooit overal goed of slecht in is. Een ander voordeel van de CT Quickscan is dat de test kort is. De kandidaat hoeft slechts 14 items te sorteren. In de praktijk duurt de test circa 5 minuten.

Inzet

De CT Quickscan is nuttig in contexten waarin kwaliteiten en verbeterpunten van een persoon snel in kaart moeten worden gebracht. De test is bijvoorbeeld handig bij het opstellen van persoonlijke ontwikkeldoelen of bij het nagaan welke competenties een kandidaat kan verbeteren om kansrijker te worden in studie of werk.

NOA

Adres: Singel 262
1016 AC Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Website: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de afdeling Sociale - en Organisationspsychologie, Vrije Universiteit Amsterdam