



RAPPORTAGE

Employabilityscan

Vertrouwelijk



Naam A. Demo

Datum 20-5-2025

Naam	A. Demo
Organisatie	Demobedrijf
Datum assessment	20-5-2025

Doel rapportage	Dit rapport is automatisch gemaakt en bevat persoonlijke informatie. Voordat het aan anderen wordt gegeven, moet toestemming worden gevraagd aan de persoon die de tests en vragenlijsten heeft gemaakt. NOA is niet verantwoordelijk voor verkeerd gebruik van de resultaten.
Geldigheidsduur rapportage	Omdat mensen veranderen en leren heeft dit rapport een geldigheidsduur van 1 jaar.
Privacy	NOA behandelt persoonlijke informatie heel zorgvuldig en volgt de regels en afspraken van het Nederlands Instituut van Psychologen. NOA heeft toestemming om persoonsgegevens te verwerken van het College Bescherming Persoonsgegevens, met meldingsnummer M1415344.

Durf jij te bewegen?



Leven is bewegen. Het bestaat uit het opdoen van nieuwe ervaringen. Hierdoor leer je en kun je jezelf ontwikkelen. Hetzelfde geldt voor je loopbaan. Om nieuwe uitdagingen in je werk aan te kunnen gaan, moet je bepaalde zekerheden durven los te laten. Daar is lef voor nodig. Als je dat niet doet of niet kunt, dan loop je het risico stil te komen staan in je loopbaan.

Overkomt het leven je of heb je zelf de touwtjes in handen? Ga na of jij je belemmerd voelt in het ondernemen van actie en of je bepaalde uitdagingen liever uit de weg gaat. Praat hierover met iemand die je inspireert en vertrouwt, zoals een collega, leidinggevende of vriend. Probeer vervolgens erachter te komen wat jij nodig hebt om in actie te komen en kansen te kunnen grijpen die zich voordoen omdat de wereld en het werk om je heen bewegen.

+ Sterkte	– Zwakte
• Je wilt graag vooruit • Je kent je eigen drijfveren	• Je hebt een voorkeur voor gebaande paden • Je houdt van zekerheid • Je denkt niet veel na over jezelf • Je maakt (nog) weinig gebruik van mogelijkheden • Je kijkt (nog) weinig om je heen • Je bespreekt nauwelijks iets met je leidinggevende • Je doel is (nog) niet helemaal helder • Je laat (nog) weinig van jezelf zien
+ Kansen	– Bedreigingen
• Je hebt een stimulerende werkomgeving • Jouw omgeving moedigt je aan • Door je werk blijf jij je ontwikkelen • Jouw klanten ontwikkelen en hierdoor kun jij je ook ontwikkelen • Je privé-leven geeft jou voldoende ruimte voor ontwikkeling	• Je vindt geen uitdaging in je werk • Je loopt het risico stil te komen te staan in je loopbaan • De aanmoediging om een opleiding te volgen, ontbreekt • Je mist de ruimte om te netwerken • Je wordt niet gestimuleerd om te groeien



- Je lijkt vooral op het hier en nu gericht te zijn en (nog) geen duidelijk beeld van je toekomst te hebben. Wanneer je hier verder mee aan de slag wil, kun je bedenken wat je nodig hebt om helder te krijgen wat je wilt. Nadenken over je toekomst kan je inspireren en motiveren, ook voor je huidige werk!
- Je lijkt (nog) geen behoefte te hebben aan een ontdekkingstocht naar mogelijkheden om te groeien in je werk. Let erop dat dit geen belemmering gaat vormen om stappen te kunnen (gaan) zetten in je loopbaan of je motivatie voor je werk. Een eerste stap kan zijn om eens te bedenken hoe je het avontuur met jezelf verder aan kunt blijven gaan.
- Beschrijf eens in een paar steekwoorden wat het woord uitdaging in je oproept. Heeft het voor jou een negatieve betekenis? Bedenk dan welke kansen en mogelijkheden uitdagingen je kunnen bieden. Wat was een recente uitdaging die je als positief hebt ervaren? Welke rol speelde jij bij die uitdaging? Bedenk dan nog eens hoe je tegenover uitdagingen staat.
- Is zekerheid over je baan belangrijk voor je? Behoeft aan zekerheid komt vaak voort uit de behoefte om controle te houden over zaken. Bedenk eens wat het ergste is dat er kan gebeuren als die zekerheid over je werk er niet meer is. In hoeverre vertrouw je op je eigen talenten om in iedere situatie weer mogelijkheden voor jezelf te creëren? Ze zeggen wel eens dat het enige dat zeker is, is dat alles zal veranderen. Zekerheid is dus eigenlijk een illusie.
- Door jezelf een spiegel voor te houden kun je stilstaan bij de kwaliteiten die je al bezit en de vaardigheden die je verder kunt ontwikkelen. Ook door terug te kijken op eerdere ervaringen kun je inzicht krijgen in hoe je zaken aanpakt en wat daarin effectief is.
- Ontwikkelingsmogelijkheden binnen de organisatie kunnen je de kans bieden beter te worden in je vak en om gevarieerder werk te doen. Het is zonde als je deze kansen niet grijpt wanneer je dat wel zou willen. Bedenk in dat geval wat je er van weerhoudt om deze kansen te pakken.
- Welke rol heeft je leidinggevende in jouw carrière? Blijkbaar spreken jullie weinig over jouw loopbaan. Hoe komt dat? Te weinig tijd, niet weten wat je wilt, onzeker? Maak dat bespreekbaar met hem of haar. Alleen dan kan je leidinggevende je ondersteunen. Dus: Betrek je leidinggevende meer bij je loopbaanontwikkeling. Neem het voortouw, laat initiatief zien. Laat zien dat jij je loopbaan serieus neemt.
- Misschien vind je het spannend of overdreven om jezelf op de voorgrond te zetten, misschien erger je aan die mensen die wel altijd vooraan staan en assertief zijn. Wat is er mis met jezelf te laten zien, je kwaliteiten en successen? Verras de ander door te laten zien wat je kunt. Doe dit door je collega's, leidinggevend en netwerk op de hoogte te houden van je resultaten en professionele ontwikkelingen. Dat kan inspirerend zijn, voor iedereen!
- Werk dat een uitdaging vormt, zorgt ervoor dat je je talenten benut en gemotiveerd blijft. Jij geeft aan dat je werk je weinig uitdaging biedt. Hoe komt dat? Wat kun je hieraan doen? Is het een gebrek aan mogelijkheden of heb je het gevoel dat je bent uitgeleerd? Kun je de lat in je werk hoger leggen? Kun je meer initiatief nemen om je taken uit te breiden? Zijn er mogelijkheden tot het volgen van een opleiding? Neem eens contact op met mensen van een andere afdeling en kijk of je voor hen van betekenis kunt zijn. Of probeer meer afwisseling in je werk te brengen.
- Het is voor organisaties belangrijk om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Dit geldt ook voor jou als werknemer. Op deze manier heb je meer baanzekerheid en blijf je aantrekkelijk op de arbeidsmarkt. Je geeft aan niet altijd mee te willen in deze nieuwe ontwikkelingen. Voor zowel de organisatie als jezelf is dit wel van belang. Hoe vergroot je jouw kansen en geef je vorm aan persoonlijke ontwikkeling? Ga bijvoorbeeld eens na hoe het komt dat je niet gemotiveerd bent om nieuwe vaardigheden te leren en hoe je dit wel voor je zelf aantrekkelijk kunt maken. Neem het heft in eigen handen door kennis en vaardigheden actueel te houden.
- In werk moet je blijven leren om bij te kunnen blijven. Hier ben je zelf mede verantwoordelijk voor. Je geeft aan niet te worden aangemoedigd een opleiding te volgen of om jezelf te ontwikkelen. Als je dat wel graag zou willen, maak concreet wat je zou willen en bespreek dit vervolgens met je leidinggevende. Geef aan welke mogelijkheden tot ontwikkeling jij in gedachten hebt en beargumenteer waarom jij hier behoefte aan hebt.
- Netwerken is een belangrijke manier om, bijvoorbeeld, goed op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen en mogelijkheden op je vakgebied. Je zou graag een netwerk willen onderhouden, maar dit vormt (nog) geen onderdeel van je werk. Bekijk of er mogelijkheden zijn hier vorm aan te geven binnen je organisatie. Kun jij je misschien bezig gaan houden met relatiebeheer, is het mogelijk je op commercieel gebied te ontwikkelen? Laat merken wat je ambitie is. Laat jouw functie hiervoor weinig ruimte, dan kun je overwegen te zoeken naar een baan of functie die jou hier wel in stimuleert.

Praktische inzetbaarheid



- Let op! Het kan zijn dat praktische zaken je in de weg staan als het gaat om je ontwikkeling. Wil je werken aan je inzetbaarheid, maar ervaar je praktische belemmeringen? Belangrijk is om na te gaan of er oplossingen te vinden zijn voor die belemmeringen. Praat erover!

Sta zelf aan het roer van je eigen loopbaan!



De resultaten van de Employabilityscan bieden jou de mogelijkheid een gesprek aan te gaan met je leidinggevende over jouw loopbaanontwikkeling. Pak deze kans! Maak een afspraak om de resultaten van de scan te bespreken en maak de resultaten onderdeel van je persoonlijk ontwikkelingsplan (POP).

Jij bepaalt welke onderdelen je met je leidinggevende bespreekt. Zo kun je samen met je leidinggevende stil staan bij jouw kwaliteiten en kansen op werkgebied. Bespreek bijvoorbeeld hoe je die kwaliteiten kunt benutten om tot een persoonlijke en professionele groei te komen. Je kunt tevens aandacht besteden aan je ontwikkelpunten en concrete afspraken maken over jouw verdere loopbaanontwikkeling.

Door actief aan de slag te gaan met jouw resultaten van de Employabilityscan, kom jij zelf aan het roer te staan van je eigen loopbaan!