

Informatiebrochure

A horizontal bar composed of several small, colored rectangular segments in shades of orange, purple, yellow, green, blue, and red.

Competentietest (CT)

NOA B.V.
Singel 262
1016 AC Amsterdam

020 – 50 40 800
info@noa-vu.nl
www.noa-vu.nl

Competentietest (CT)

De competentietest van NOA brengt een aantal generieke competenties van kandidaten in kaart aan de hand van zeven groepen van competenties. De vragenlijst geeft inzicht in sterke competenties en competenties die nog verder ontwikkeld kunnen worden. In een uitgebreide rapportage staan bij de lagere scores concrete adviezen over de verdere ontwikkeling van competenties. Door te oefenen met nieuw of ander gedrag kan een competentie, indien gewenst, verder worden ontwikkeld. Dit kan handig zijn om mee te nemen in de afweging van (toekomstige) geschiktheid of het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan (POP).

De groepen van competenties

NOA onderscheidt in de CT 6 groepen van competenties. Deze groepen worden gemeten met behulp van 41 subschalen.

Hieronder een overzicht van de competentieclusters met toelichting en bijbehorende schalen.

Analyseren en ontwikkelen

Deze competenties zijn belangrijk bij het onderzoeken en begrijpen van een probleem en het bedenken van oplossingen.

- 1 Analyseren
- 2 Inventiviteit
- 3 Visie ontwikkelen
- 4 Onderzoeken

Communiceren

De communicatieve competenties heeft iemand nodig om op een duidelijke en effectieve manier met andere mensen te communiceren.

- 1 Contactgerichtheid
- 2 Klantgerichtheid
- 3 Mondeling communiceren
- 4 Omgaan met diversiteit
- 5 Overtuigingskracht
- 6 Samenwerken
- 7 Schriftelijk communiceren
- 8 Sensitiviteit

Evalueren

Deze competenties hebben te maken met het kritisch kunnen kijken naar eigen gedrag en prestaties die gericht zijn op het leveren van goede kwaliteit.

- 1 Kwaliteitsgerichtheid
- 2 Reflecteren
- 3 Voortgangscontrole

Leidinggeven

Wanneer iemand een leidinggevende functie of taak heeft zijn de leidinggevende competenties van belang.

- 1 Besluitvaardigheid
- 2 Coachen
- 3 Delegeren
- 4 Ondernemen
- 5 Stimuleren en motiveren
- 6 Sturen op resultaat

Persoonlijke competenties

De persoonlijke competenties hebben te maken met hoe iemand over het algemeen werkzaamheden aanpakt en hoe hij/zij zich in bepaalde situaties opstelt.

- 1 Flexibiliteit
- 2 Gedrevenheid
- 3 Initiatief nemen
- 4 Integriteit
- 5 Maatschappelijk verantwoord handelen
- 6 Organisatiesensitiviteit
- 7 Stressbestendigheid
- 8 Sturen van eigen ontwikkeling
- 9 Problemen aanpakken
- 10 Steun zoeken
- 11 Problemen vermijden
- 12 Positieve instelling

Realiseren

Deze competenties zijn belangrijk bij het behalen van iemands doelstellingen en de wijze waarop naar deze doelstellingen toe wordt gewerkt.

- 1 Doorzettingsvermogen
- 2 Nauwkeurigheid
- 3 Plannen en organiseren
- 4 Resultaatgerichtheid
- 5 Vakdeskundigheid
- 6 Materiaalgebruik
- 7 Instructies opvolgen
- 8 Zakelijk handelen

Competenties (CT) 29%

Als ik samenwerk, dan verdelen we samen de taken

(bijna) nooit soms regelmatig vaak (bijna) altijd

< Vorige Volgende >

Rapportage CT

In de CT rapportage worden de scores van de competenties per groep gerapporteerd. Naast de 41 subschalen is er ook een schaal waarmee sociale wenselijkheid wordt beoordeeld.

Hiermee wordt een indicatie gegeven of de kandidaat de neiging heeft zichzelf erg positief te beoordelen. De sociale wenselijkheid wordt beoordeeld aan de hand van aparte items, die niet van de andere 41 schalen afkomstig zijn.

Achtergrond

De CT is geschikt voor mannen en vrouwen vanaf 16 jaar. Daarnaast is de CT geschikt voor kandidaten met een migratieachtergrond. Bij de ontwikkeling is hier ook expliciet rekening mee gehouden. Het taalniveau is dusdanig dat ook laag taalvaardige personen de test kunnen maken.

Informatie en bestellingen CT

De CT wordt uitgegeven door NOA en aangeboden op het testplatform NOA-online en NOA Talent Portal. Met dit systeem kunnen ook expertrapportages worden gegenereerd. In deze expertrapportages worden de meetpretenties van de (sub)schalen toegelicht en worden de scores in woorden en in een grafiek weergegeven.

NOA verzorgt trainingen waarin u leert de CT toe te passen en te interpreteren. Naast de CT geeft NOA ook andere tests en vragenlijsten uit.

Meer informatie

Wilt u meer weten over hoe u de CT kunt gaan inzetten, of wilt u meer weten over andere producten en diensten die NOA biedt? Neem dan contact op met:

NOA B.V.

Adres: Singel 262
1016 AC Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de [sectie Arbeids- en Organisationspsychologie](#), Vrije Universiteit Amsterdam