

Informatiebrochure

---

# Persoonlijkheid – Big Six (MPT-BS)

**NOA B.V.**  
Singel 262  
1016 AC Amsterdam

020 – 50 40 800  
[info@noa-vu.nl](mailto:info@noa-vu.nl)  
[www.noa-vu.nl](http://www.noa-vu.nl)

## Waarom Persoonlijkheid meten?

Deze voor diverse groepen inzetbare persoonlijkheidstest is een krachtig hulpmiddel voor een effectieve selectie, gerichte ontwikkeling, (studie)loopbaanbegeleiding en re-integratie. De uitkomsten ondersteunen bij vragen als:

- Welke eigenschappen en kwaliteiten zijn kenmerkend voor iemand? Waar liggen iemands krachten en valkuilen?
- Welke opleiding sluit aan bij iemands persoonlijkheid?
- Hoe ontwikkelbaar zijn competenties die belangrijk zijn voor het succes in opleiding en/of (toekomstig) beroep?

Bij al dit soort vragen vormt de persoonlijkheidstest tevens een goed startpunt voor zelfreflectie en persoonlijke ontwikkeling. Zo kan de MP-B6 ook goed gebruikt worden als input voor het opstellen van Persoonlijke Ontwikkel Plannen ten behoeve van de (studie)loopbaan.

## Voor wie?

De MPT-BS is geschikt voor mannen en vrouwen vanaf ongeveer 15 jaar.

Daarnaast is de MPT-BS geschikt voor personen met en zonder migratieachtergrond. Bij de ontwikkeling is hier ook expliciet rekening mee gehouden. Zo zijn cultuurgevoelige items vermeden (bijvoorbeeld: "Ik vind dat arme landen zichzelf moeten redden" of "Ik ben nogal „recht door zee“") en is het taalgebruik concreet en eenvoudig.

Er is een 'basis'versie beschikbaar waarin het taalniveau dusdanig is dat ook minder taalvaardige personen de test kunnen maken. Uitgegaan wordt van een minimum niveau Nederlandse taalvaardigheid op NT2-niveau (NIVOR).

Naast een generieke versie is er ook een versie specifiek voor inzet in **werksituaties** beschikbaar (MPT-BS-W).

De MP-B6 is beschikbaar in het Nederlands en in het Engels.

Persoonlijkheid (MPT-BS) 24%

Ik deel mijn tijd van tevoren goed in

helemaal oneens oneens niet eens en niet oneens eens helemaal eens

< Vorige Volgende >

## Wat meet de MPT-BS?

Deze persoonlijkheidstest van NOA brengt de persoonlijke eigenschappen van iemand in kaart aan de hand van zes persoonlijkheidsdimensies met 25 onderliggende schalen. Het betreft een uitbreiding op het inmiddels alom bekende Big Five model, een theoretisch neutraal, internationaal gevalideerd model dat gebaseerd is op in de natuurlijk taal voorkomende termen om personen te beschrijven.

De MPT-BS meet de volgende dimensies en schalen (tussen haakjes de in de 'basis'versie gebruikte namen):

### A. Emotionele stabiliteit (In balans zijn)

geeft een beeld van het algehele welbevinden van een persoon. De dimensie kan gezien worden als een schaal die loopt van emotionele labiliteit tot emotionele stabiliteit.

- A1 Emotionele beheersing (Je gevoelens onder controle houden)
- A2 Zelfvertrouwen (Vertrouwen in jezelf)
- A3 Flexibiliteit (Aanpassen aan veranderingen)
- A4 Angst en depressieve gevoelens (Bang en somber zijn)
- A5 Boosheid (Boos zijn)

### B. Consciëntieusheid (Zorgvuldig werken)

geeft een beeld van de mate van discipline en aanpassing van een persoon aan de eisen van de omgeving

- B1 Regels en zekerheid (Zeker willen zijn)
- B2 Ordelijkheid (Netheid)
- B3 Doorzettingsvermogen (Volhouden)
- B4 Prestatiemotivatie (Willen presteren)

### C. Extraversie (Op andere mensen gericht zijn)

geeft een beeld van de mate van externe gerichtheid versus interne gerichtheid van een persoon. De dimensie loopt van introversie naar extraversie.

- C1 Sociale durf (Contact maken met andere mensen)
- C2 Assertiviteit (Voor jezelf opkomen)
- C3 Aandachtbehoefte (Aandacht van anderen willen)

### D. Vriendelijkheid (Vriendelijk zijn voor anderen)

geeft een beeld van hoe iemand staat tegenover andere mensen. Hoe gaat

- D1 Zorgzaamheid (Zorgen voor anderen)
- D2 Harmonieus (Aanpassen aan andere mensen)
- D3 Sociale warmte (Bij andere mensen willen zijn)
- D4 Vertrouwen in anderen (Vertrouwen in andere mensen)
- D5 Interesse in anderen (Interesse in andere mensen)

### E. Openheid (Open staan voor nieuwe ervaringen)

geeft een breed beeld van hoe iemand staat tegenover nieuwe ervaringen en het leren van nieuwe dingen.

- E1 Creativiteit (Nieuwe dingen bedenken)
- E2 Leergierigheid (Willen leren)
- E3 Initiatief (Plannen maken)
- E4 Avontuurlijkheid (Durven)
- E5 Spanningsbehoefte (Spannende dingen willen doen)

### F. Integriteit (Eerlijk en bescheiden willen zijn)

dimensie geeft een beeld van de mate waarin iemand eerlijk en oprecht is.

- F1 Eerlijkheid (Eerlijk en open zijn)
- F2 Oprechtheid (Zeggen wat je denkt)
- F3 Behoefte aan status en bezit (Aanzien en spullen willen)

## Rapportage

De MPT-BS is beschikbaar in NOA Talent Portal. De kandidaat maakt de test binnen een eigen online omgeving.

Er is standaard een kandidaatrapportage en een expertrapportage beschikbaar. Daarnaast biedt het rapport 'Persoonlijkheid & competenties' inzicht in de ontwikkelbaarheid van competenties.

Dit rapport biedt inzicht in de mate waarin een competentie aansluit bij iemands persoonlijkheid en daarmee in hoe gemakkelijk of juist moeilijk een competentie te ontwikkelen is. Optioneel kunnen ook tips toegevoegd worden aan de rapportage.

	Moeilijk te ontwikkelen	←	Te ontwikkelen	→	Makkelijk te ontwikkelen
<b>Communiceren</b>					
Mondeling communiceren					●
Sensitiviteit				●	
Overtuigingskracht		●			
<b>Sociaal gedrag</b>					
Contactgerichtheid				●	
Samenwerken			●		
Klantgerichtheid			●		

## Ondersteuning en verdieping

Om de MPT-BS te kunnen gebruiken is kennis van en ervaring met psychologisch testgebruik noodzakelijk. NOA biedt trainingen aan voor testgebruikers waarin u leert de MPT-BS toe te passen en te interpreteren. Ook intervisie aan de hand van concrete casussen behoort tot de mogelijkheden. Voor degene die de tests gaat uitzetten en de afnames gaat begeleiden, biedt NOA een training testassistenten.

NOA biedt zowel technische als inhoudelijke support tijdens de inzet van de test.

## Meer informatie

Wilt u meer weten over hoe u de MPT-BS kunt gaan inzetten, of wilt u meer weten over andere producten en diensten die NOA biedt? Neem dan contact op met:

### NOA B.V.

Adres: Singel 262  
1016 AC Amsterdam  
Tel: 020 – 50 40 800  
E-mail: [info@noa-vu.nl](mailto:info@noa-vu.nl)  
Internet: [www.noa-vu.nl](http://www.noa-vu.nl)

## Fact sheet

MPT-BS	Online persoonlijkheidstest Beschikbaar binnen het NOA Talent Portal
Toepassingsgebieden	Werving en selectie School-, studie en beroepskeuze Loopbaanbegeleiding Re-integratie Training en opleiding
Doelgroep	15 jaar en ouder MBO t/m WO A2/B1 taalniveau Personen met/zonder migratieachtergrond
Gebruikers	Psychologen Psychotherapeuten Arbo-adviseurs Re-integratiedeskundigen HR adviseurs Loopbaanbegeleiders Coaches Trainers Docenten en opleidingsbegeleiders
Samenstelling	200 items voor 25 schalen (en 6 Big Six dimensies) Normatieve 5-puntsschaal (helemaal oneens – helemaal eens)
Afnameduur (incl. instructie)	ca. 30 minuten
Normen	Representatieve normen (naar sekse, leeftijd, migratie achtergrond); specifieke normen voor inzet in Selectie/Begeleiding en voor specifieke opleidingsniveaus (praktisch/middelbaar/hoger)
Meetskwaliteit	Betrouwbaarheid: Big Six dimensies: .85 - .94 Schalen: .71 - .87
Rapportage	Kandidaatrapportage met Top3 meest en minst passende eigenschappen, krachten en valkuilen Expertrapportage met ruwe en stanine-scores, (cumulatieve) percentage categorieën Competentierapport met inzicht in de ontwikkelbaarheid van competenties