



WAAROM EEN WAARDENVRAGENLIJST?

Welke waarden en drijfveren vindt een kandidaat belangrijk? Komen deze aspecten terug in de baan die de persoon interessant vindt? Komen deze waarden overeen met die van de organisatie? Zit een persoon op de juiste plek of past een andere baan dan wel opleiding beter bij deze persoon.

De Waardenvragenlijst (WVL)

Het doel van de Waardenvragenlijst (WVL) is inzicht krijgen in de waarden die belangrijk zijn in iemands leven. De WVL kan worden gebruikt als diagnostisch instrument in selectieprocedures en in coachings- en loopbaantrajecten.

De WVL bestaat uit een groot aantal uitspraken waarbij de kandidaat op een vijfpuntsschaal aan moet geven in welke mate hij of zij deze uitspraak belangrijk vindt. Het is gebleken dat kandidaten met een migrantenachtergrond dit een prettigere antwoordvorm vinden dan wanneer de kandidaat moet aangeven welke van een aantal uitspraken hij of zij het meest dan wel het minst belangrijk vindt.

De WVL bestaat uit 130 uitspraken, waarbij de kandidaat aan moet geven in hoeverre hij of zij de uitspraak belangrijk vindt. De uitspraken zijn verdeeld over een 13-tal schalen die de belangrijkste persoonlijkheidseigenschappen en waarden representeren. De schalen zijn ingedeeld in drie clusters: sociale waarden, persoonlijke waarden en werkgerelateerde waarden.

De 13 schalen

Sociale waarden

- Omgaan met anderen

Het plezier beleven aan veel sociale contacten.

- Waardering

Het door andere mensen gewaardeerd en belangrijk gevonden worden.

- Assertiviteit

Een mening geven en met argumenten anderen kunnen overtuigen van een bepaald denkbeeld.

- Altruïsme

Veel over hebben voor andere mensen en mensen helpen die het nodig hebben.

Persoonlijke waarden

- Zekerheid

Behoeft aan zekerheid, je houden aan regels en gewoonten en niet afwijken van plannen.

- Onafhankelijkheid

Vrij zijn om te doen wat je zelf wilt en om zelf beslissingen te kunnen nemen.

- Afwisseling

Het behoefte hebben aan nieuwe afwisselende ervaringen.

- Emotionele stabiliteit

Het onder alle omstandigheden kunnen beheersen van je emoties.

Werkgerelateerde waarden

- Leiding geven

Het leiding geven aan een groep mensen en besluiten nemen voor de groep.

- Prestatie behoefte

Het willen voldoen aan de hoogste eisen.

- Zorgvuldigheid

Het zorgvuldig, precies en ordelijk te werk gaan.

- Doelgerichtheid

Duidelijke doelen voor ogen hebben en dit trachten te bereiken.

- Flexibiliteit

Het gemakkelijk kunnen aanpassen aan veranderingen en nieuwe situaties.

Achtergrond

De WVL is geschikt voor mannen en vrouwen met een verschillende culturele achtergrond. Bij de ontwikkeling is daar expliciet rekening mee gehouden. Zo zijn seksegevoelige items vermeden en is het taalgebruik zo eenvoudig mogelijk. Tevens is geprobeerd uitdrukkingen en gezegden te vermijden. Een item als "Ik laat mij niet de kaas van het brood eten" komt niet in de WVL voor. Het Nederlandse taalniveau is dusdanig dat ook personen met een lage Nederlandse taalvaardigheid de test kunnen maken. Uitgegaan wordt van een



minimum niveau Nederlandse taalvaardigheid op A2/B1 niveau.

Er zijn scoreverschillen gevonden tussen mannen en vrouwen, migranten en autochtonen en opleidingsniveau om deze reden zijn er meerdere normgroepen beschikbaar. Het is dus mogelijk om bijvoorbeeld een vrouw te vergelijken met de totale groep maar ook met de groep vrouwen

Informatie WVL

De **online test** is opgenomen in NOA-Online, de internetomgeving van NOA. Met dit systeem kunnen ook expertrapportages worden gegenereerd. In deze expertrapportages worden de meetpretenties van de schalen toegelicht en worden de scores in woorden en in een grafiek weergegeven. NOA verzorgt trainingen waarin u leert de WVL toe te passen en te interpreteren. Training is verplicht als de test wordt gebruikt door mensen zonder een psychologische achtergrond. Naast de WVL geeft NOA ook andere tests en vragenlijsten uit.

Mocht u meer informatie willen over producten en diensten van NOA, of wilt u producten van NOA bestellen, dan kunt u contact opnemen met:

NOA B.V.

Adres: Singel 262
1016 AC Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de sectie sociale- en organisatiepsychologie van de Vrije Universiteit Amsterdam

