



RAPPORTAGE

NOA Talent Portal

Vertrouwelijk



Naam Demo kandidaat

Datum xx-xx-xxxx

Naam Demo kandidaat
Organisatie Demo bedrijf
Datum assessment xx-xx-xxxx

Afgenomen tests en vragenlijsten

Waarden (WVL)

Afgerond op

xx-xx-xxxx

Doel en reikwijdte rapportage

Dit rapport wordt automatisch gegenereerd. Het bevat persoonsgegevens en is daarom persoonlijk en vertrouwelijk. Het rapport is bestemd voor de kandidaat en mag uitsluitend na expliciete toestemming van de kandidaat aan anderen ter beschikking worden gesteld. NOA aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor eventueel onbedoeld gebruik. Tevens biedt NOA geen garantie voor de correcte werking van de software en de gepresenteerde resultaten in het rapport.

Geldigheidsduur rapportage

Omdat mensen, functies en opleidingseisen veranderen heeft deze rapportage een beperkte geldigheidsduur. In het algemeen wordt een geldigheidsduur van 1 tot 1,5 jaar aangehouden.

Privacy

NOA behandelt persoonlijke gegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en volgt de beroepsethische richtlijnen en de Algemene Standaard Testgebruik van het Nederlands Instituut van Psychologen. NOA is als gegevensverwerker aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens, meldingsnummer M1415344.



Dit rapport gaat over uw waarden. Wat vindt u belangrijk in uw leven?

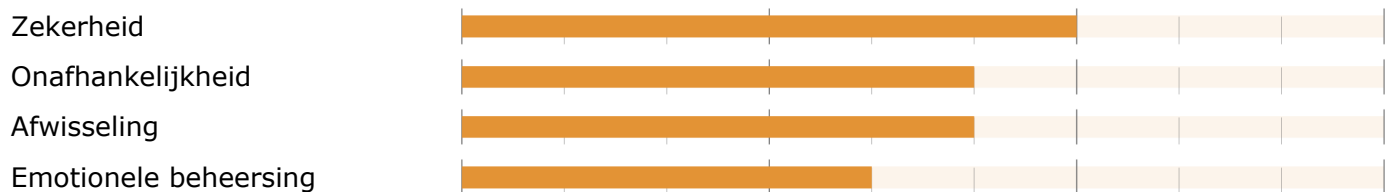
Deze waarden vindt u het meest belangrijk (top drie):

- Waardering
- Omgaan met anderen
- Zekerheid

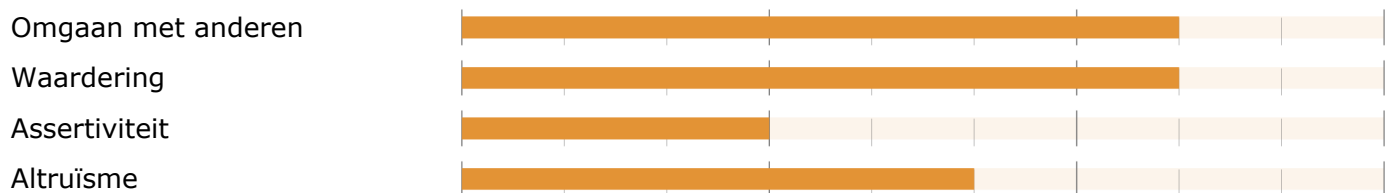
Hieronder een overzicht van uw resultaten, u wordt vergeleken met de normgroep Algemene normgroep.

Uw resultaten

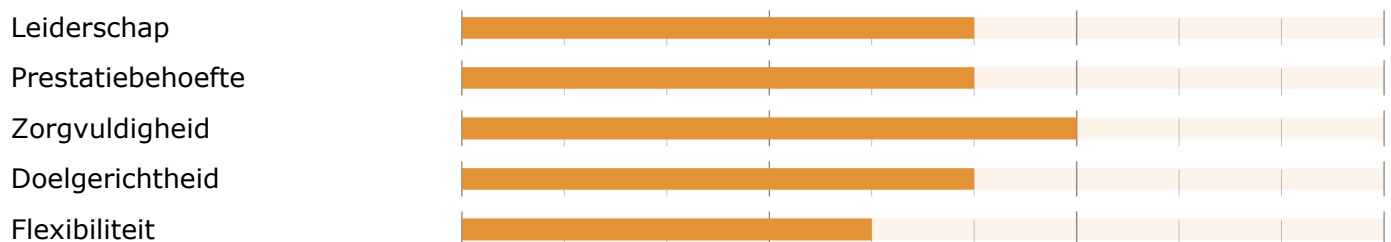
Persoonlijke waarden



Sociale waarden



Werkgerelateerde waarden



Minder ← Midden → Meer

Persoonlijke waarden

Het eerste cluster meet persoonlijke waarden. Dit gebeurt aan de hand van 4 schalen die iets zeggen over hoe belangrijk u bepaalde persoonlijke behoeften vindt. Hierbij is gekeken naar de waarde die u hecht aan zekerheid, onafhankelijkheid, afwisseling en emotionele beheersing. Onderstaand treft u een beschrijving van de betekenis van deze schalen. Bij de beschrijving wordt een voorbeeld van een uitspraak gegeven die hoort bij de schaal. Daarna wordt uw score vermeld. Bij deze score wordt beschreven met welk gedrag deze gepaard kan gaan.

- Zekerheid

De schaal Zekerheid zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt te werken volgens vaste regels en gewoonten en niet af te wijken van vooraf gemaakte plannen. Een voorbeelduitspraak is "Pas aan iets beginnen als je weet hoe het afloopt".

In vergelijking met de normgroep scoort u (hoog) gemiddeld op de schaal Zekerheid. U hecht in redelijke mate waarde aan zekerheid. Hierdoor is de kans groot dat u zich aan regels en gewoonten houdt die u nuttig vindt en dat u gemaakte afspraken wilt nakomen.

- Onafhankelijkheid

De schaal Onafhankelijkheid meet de mate waarin iemand er belang aan hecht vrij te zijn om te doen wat hij/zij zelf wil en om zelf beslissingen te kunnen nemen. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Precies kunnen doen wat je zelf wilt".

In vergelijking met de normgroep scoort u gemiddeld op de schaal Onafhankelijkheid. U vindt het belangrijk om in enige mate te kunnen doen wat u zelf wilt en zelf beslissingen te kunnen nemen. Hierbij is het niet belangrijk om geheel onafhankelijk van anderen te zijn.

- Afwisseling

De schaal Afwisseling meet de mate waarin iemand belang hecht aan het hebben van nieuwe en afwisselende ervaringen. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Dingen doen die u nog nooit eerder heeft gedaan".

In vergelijking met de normgroep scoort u gemiddeld op de schaal Afwisseling. U hecht in enige mate waarde aan afwisseling. Dit kan zich uiten in een voorkeur voor nieuwe en afwisselende ervaringen. Als dingen echter even hetzelfde zijn, zult u hier waarschijnlijk niet meteen onrustig door worden.

- Emotionele beheersing

De schaal Emotionele beheersing meet de mate waarin iemand er belang aan hecht om emotioneel beheerst en stabiel te zijn. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Onder alle omstandigheden rustig blijven".

In vergelijking met de normgroep scoort u (laag) gemiddeld op de schaal Emotionele beheersing. U vindt het redelijk belangrijk om emotioneel beheerst en stabiel te zijn. In sommige situaties kan het echter voorkomen dat u uw emoties wel duidelijk laat zien.

Sociale waarden

Het tweede cluster meet sociale waarden. Dit gebeurt aan de hand van 4 schalen die iets zeggen over de waarde die u hecht aan specifieke zaken in uw contact met anderen. Hier wordt gekeken naar omgaan met anderen, waardering, assertiviteit en altruïsme. Onderstaand treft u een beschrijving van de betekenis van de schalen. Bij de beschrijving wordt een voorbeeld van een uitspraak gegeven die hoort bij de schaal. Daarna wordt uw score vermeld. Bij de score wordt beschreven met welk gedrag deze gepaard kan gaan.

- Omgaan met anderen

De schaal Omgaan met anderen zegt iets over de mate waarin iemand plezier beleeft aan veel sociale contacten. Een stelling uit de waardenvragenlijst die hoort bij deze schaal is "Gemakkelijk nieuwe contacten kunnen leggen".

In vergelijking met de normgroep scoort u boven gemiddeld op de schaal Omgaan met anderen. U hecht waarde aan contact met anderen. Dit kan zich uiten in het vlot contact leggen met anderen en het hebben van plezier in het samenwerken met andere mensen.

- Waardering

De schaal Waardering zegt iets over hoeveel belang iemand hecht aan erkenning door anderen. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Waardering krijgen voor wat je doet".

In vergelijking met de normgroep scoort u boven gemiddeld op de schaal Waardering. U hecht er belang aan door anderen gewaardeerd en belangrijk gevonden te worden.

- Assertiviteit

De schaal Assertiviteit zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt om voor zijn/haar mening uit te komen en deze te onderbouwen met argumenten. Een stelling die hoort bij deze schaal is "Anderen kunnen overtuigen van jouw gelijk".

In vergelijking met de normgroep scoort u beneden gemiddeld op de schaal Assertiviteit. U vindt het minder belangrijk om een duidelijke mening te hebben en anderen met argumenten te kunnen overtuigen van een bepaald denkbeeld. De kans is groot dat u zich regelmatig door anderen laat overtuigen.

- Altruïsme

De schaal Altruïsme zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt om anderen te helpen. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Altijd voor andere mensen klaarstaan".

In vergelijking met de normgroep scoort u gemiddeld op de schaal Altruïsme. In vergelijking met deze groep hecht u er in redelijke mate belang aan andere mensen te helpen.

Werkgerelateerde waarden

Het derde cluster meet werkgerelateerde waarden. Dit gebeurt aan de hand van 5 schalen die iets zeggen over de waarden die van invloed zijn op uw werkaanpak. Hierbij wordt gekeken naar het belang dat u hecht aan leidinggeven, prestaties, zorgvuldigheid, doelgerichtheid en flexibiliteit. Onderstaand treft u een beschrijving van de betekenis van de schalen. Bij de beschrijving wordt een voorbeeld van een uitspraak gegeven die hoort bij de schaal. Daarna wordt uw score vermeld. Bij de score wordt beschreven met welk gedrag deze gepaard kan gaan.

- **Leiderschap**

De schaal Leiderschap geeft aan in welke mate iemand het leiding geven aan een groep mensen belangrijk vindt, en in hoeverre iemand besluiten wilt nemen voor de groep. Een voorbeeld van een uitspraak is "De leiding hebben over het werk van anderen".

In vergelijking met de normgroep scoort u gemiddeld op de schaal Leidinggeven. U vindt het enigszins belangrijk om de leiding te nemen in een groep. Waarschijnlijk zult u in sommige situaties de leiding nemen in een groep.

- **Prestatiebehoefte**

De schaal Prestatiebehoefte meet de mate waarin iemand er belang aan hecht om (zeer) goed te presteren en om ambitie te hebben. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Meer doen dan van je verwacht wordt".

In vergelijking met de normgroep scoort u gemiddeld op de schaal Prestatiebehoefte. U hecht in enige mate belang aan het leveren van zeer goede prestaties. Ambities zijn redelijk belangrijk voor u.

- **Zorgvuldigheid**

De schaal Zorgvuldigheid zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt om zorgvuldig en precies te zijn in zijn/haar handelen. Een voorbeeld van een uitspraak is "Zaken ordelijk en nauwkeurig afhandelen".

In vergelijking met de normgroep scoort u (hoog) gemiddeld op de schaal Zorgvuldigheid. U vindt het enigszins belangrijk om systematisch en ordelijk te werken. Dit kan zich uiten in een zorgvuldige en precieze werkwijze.

- **Doelgerichtheid**

De schaal Doelgerichtheid zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt om duidelijke doelen voor ogen te hebben en om deze doelen te proberen te bereiken. Een voorbeeld van een uitspraak is "Vooraf goed weten wat je wilt gaan doen".

In vergelijking met de normgroep scoort u gemiddeld op de schaal Doelgerichtheid. U vindt het in enige mate belangrijk om duidelijke doelen voor ogen te hebben. Over het algemeen zult u in de praktijk regelmatig planmatig en doelgericht te werk gaan.

- **Flexibiliteit**

De schaal Flexibiliteit meet de mate waarin iemand er belang aan hecht om zich gemakkelijk te kunnen aanpassen in onbekende situaties. Voorbeeld van een uitspraak die bij deze schaal hoort is "Af en toe doen wat minder gebruikelijk is".

In vergelijking met de normgroep scoort u (laag) gemiddeld op de schaal Flexibiliteit. U vindt het in enige mate belangrijk om u te kunnen aanpassen aan veranderingen en nieuwe situaties. Ook hecht u enige waarde aan het komen met nieuwe ideeën.