



**RAPPORTAGE**

# NOA Talent Portal

Vertrouwelijk



Naam	Demo kandidaat
Datum	xx-xx-xxxx
E-mail	Demo email

Naam	Demo kandidaat
E-mail	Demo email
Organisatie	Demo bedrijf
Datum assessment	xx-xx-xxxx

### Afgenomen tests en vragenlijsten

Persoonlijkheid (MPT-BS)

### Afgerond op

xx-xx-xxxx

Doel en reikwijdte rapportage

Dit rapport wordt automatisch gegenereerd. Het bevat persoonsgegevens en is daarom persoonlijk en vertrouwelijk. Het rapport is bestemd voor de kandidaat en mag uitsluitend na expliciete toestemming van de kandidaat aan anderen ter beschikking worden gesteld. NOA aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor eventueel onbedoeld gebruik. Tevens biedt NOA geen garantie voor de correcte werking van de software en de gepresenteerde resultaten in het rapport.

Geldigheidsduur rapportage

Omdat mensen, functies en opleidingseisen veranderen heeft deze rapportage een beperkte geldigheidsduur. In het algemeen wordt een geldigheidsduur van 1 tot 1,5 jaar aangehouden.

Privacy

NOA behandelt persoonlijke gegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en volgt de beroepsethische richtlijnen en de Algemene Standaard Testgebruik van het Nederlands Instituut van Psychologen. NOA is als gegevensverwerker aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens, meldingsnummer M1415344.



Jouw eigenschappen (persoonlijkheid) zeggen iets over wie je bent en hoe je dingen doet. Welke kenmerken passen bij je? Je wordt vergeleken met de normgroep Begeleiding - Totaal.

## Je resultaten

### Emotionele stabiliteit

- Emotionele beheersing
- Zelfvertrouwen
- Flexibiliteit
- Angst en depressieve gevoelens
- Boosheid

### Consciëntieusheid

- Regels en zekerheid
- Ordelijkheid
- Doorzettingsvermogen
- Prestatiemotivatie

### Extraversie

- Sociale durf
- Assertiviteit
- Behoeftte aan aandacht

### Vriendelijkheid

- Zorgzaamheid
- Harmonieus
- Sociale warmte
- Vertrouwen in anderen
- Interesse in anderen

### Openheid

- Creativiteit
- Leergierigheid
- Initiatief
- Avontuurlijkheid
- Spanningsbehoefte

### Integer en bescheiden

- Open en eerlijk
- Oprecht en direct
- Statusbehoefte



Je opvallende kenmerken:

Meest aanwezig:

- Vertrouwen in anderen
- Open en eerlijk
- Harmonieus

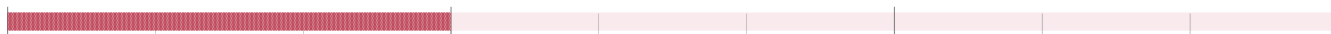
Minst aanwezig:

- Spanningsbehoefte
- Avontuurlijkheid
- Emotionele beheersing

# Emotionele stabiliteit



## Emotionele beheersing



Waarschijnlijk ben je gevoelig voor spanningen en voel je jezelf snel gespannen. Je emoties laat je snel aan anderen zien. Daar heb je vaak geen controle over. Andere mensen kunnen je daardoor onrustig en nerveus vinden.

## Zelfvertrouwen



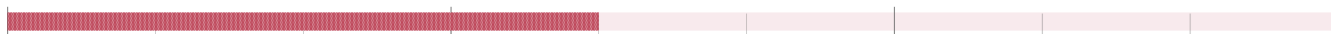
Je voelt je wel eens onzeker en je twijfelt dan of je problemen wel aankunt. Hierdoor durf je dingen soms niet te doen. Toch weet je meestal goed van jezelf wat je kunt.

## Flexibiliteit



Veranderingen vind je soms wel en soms niet prettig. Als dingen veranderen, pas je je meestal gemakkelijk aan. Soms voel je je ook wel prettig bij regelmaat en in een bekende omgeving.

## Angst en depressieve gevoelens



Net als de meeste mensen, denk je wel eens wat langer na over de risico's en problemen voordat je iets doet. Je kunt je wel eens zorgen maken maar dan heb je niet vaak angstige en negatieve gedachten.

## Boosheid



Af en toe kun je geïrriteerd zijn. Als je boos bent, blijf je meestal kalm.

# Consciëntieusheid



## Regels en zekerheid



Meestal vind je regels en afspraken wel belangrijk. Soms bepaal je liever zelf hoe je iets doet. Je vindt het soms wel fijn om zelfstandig te kunnen werken.

## Ordelijkheid



Meestal heb je van tevoren een doel en een plan voordat je ergens aan begint. Je werkt ook vrij georganiseerd, netjes en precies. Daardoor vind je dingen meestal weer terug.

## Doorzettingsvermogen



Als dingen anders gaan dan je verwacht, blijf je meestal vasthouden aan je plan. Meestal zul je dingen afmaken.

## Prestatiemotivatie



Je wilt de beste prestaties leveren en je zet je hier altijd voor in. Hierdoor kun je in je werk of studie vooruitkomen. Anderen kunnen vinden dat je te sterk gericht bent op presteren.

# Extraversie

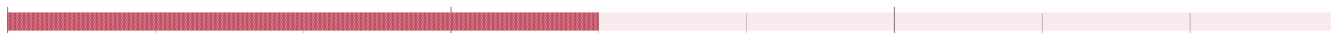


## Sociale durf



Je maakt vaak en gemakkelijk contact met nieuwe mensen. In een groep kun je vaak en veel praten. Daardoor heb je veel invloed op de sfeer. Je krijgt graag veel aandacht. Het risico is dat je te weinig naar anderen luistert.

## Assertiviteit



In een groep geef je vrij gemakkelijk je mening. Je zorgt er meestal voor dat er aandacht is voor jouw rechten en voor wat voor jou belangrijk is.

## Behoeftte aan aandacht



Je vindt het soms wel fijn om van andere mensen te horen dat je iets goed hebt gedaan. Je vindt je eigen prestaties wel belangrijk, maar dit zal je niet altijd aan andere mensen laten merken.

# Vriendelijkheid

Minder



Midden



Meer

## Zorgzaamheid

Meestal vind je wat anderen willen belangrijker dan wat je zelf wilt. Je verzorgt mensen graag en je helpt hen bij het oplossen van hun problemen. Je doet veel om anderen gelukkig te maken. Het risico is dat je wat je zelf wilt helemaal vergeet. Ook willen mensen misschien niet altijd geholpen worden en kunnen zij vinden dat je hulp opdringt.

## Harmonieus

Je vindt de gevoelens van andere mensen erg belangrijk. Je zorgt ervoor dat je anderen niet kwetst. Je vindt het belangrijk dat anderen jou aardig vinden. Je accepteert veel van anderen en je doet snel wat een ander aan jou vraagt. Daardoor heb je niet vaak ruzie en heb je meestal goede relaties met anderen. Je vindt het moeilijk wanneer er veel ruzies en spanningen zijn.

## Sociale warmte

Samen met andere mensen zijn vind je heel belangrijk. Je stopt veel tijd in het onderhouden van het contact met andere mensen. Je vindt het belangrijk om anderen echt te begrijpen. Daardoor vinden andere mensen jou vaak sociaal en betrokken.

## Vertrouwen in anderen

Je hebt veel vertrouwen in andere mensen. Je gelooft dat andere mensen eerlijk zijn en dat zij dingen goed bedoelen. Je vertrouwt andere mensen gemakkelijk en je vindt het niet nodig hen te controleren. Het risico is dat je niet snel merkt dat er een probleem is of dat mensen misbruik van jou maken.

## Interesse in anderen

Je bent best bereid samen te werken met mensen die anders zijn dan jij. Je wilt mensen en culturen die anders zijn vaak wel leren kennen. Je vindt het niet nodig om alles wat anderen doen of zeggen precies te begrijpen.

# Openheid



## Creativiteit



Soms doe je de dingen zoals je die altijd doet. Als het nodig is, ben je creatief en bedenkt je nieuwe manieren om iets te doen. Bij problemen kun je vrij gemakkelijk verschillende oplossingen bedenken.

## Leergierigheid



Je wilt nieuwe dingen leren en je wilt begrijpen hoe iets werkt. Als iets ingewikkeld is of als je iets niet begrijpt, ga je door totdat je een oplossing hebt gevonden.

## Initiatief



Je bent best wel actief bezig met nieuwe dingen. Je pakt veel dingen aan maar sommige dingen laat je liever door anderen doen.

## Avontuurlijkheid



Je vindt het prettig om in een bekende omgeving te zijn. Mogelijk vind je het niet belangrijk om nieuwe ervaringen te hebben. Het kan zijn dat je het moeilijk vindt om dingen uit te proberen. Dit kan lastig voor je zijn in situaties met veel verandering of onzekerheid.

## Spanningsbehoefte



Waarschijnlijk houd je er niet van om risico's te nemen. Je houdt niet zo van spannende dingen en denkt na over wat je doet. Je bent waarschijnlijk voorzichtig en je zal niet snel gevaarlijke dingen doen.



# Integer en bescheiden



## Open en eerlijk



Eerlijk zijn vind je het belangrijkste, ook als je daardoor problemen kunt krijgen. Anderen kunnen er dan ook op vertrouwen dat wat je zegt waar is. Door jouw eerlijkheid kun je soms minder rekening houden met hoe je de dingen zegt en of je daar mensen mee kwetst.

## Oprecht en direct



Meestal laat je merken wat je echt denkt of voelt. In sommige situaties zeg je wel eens dingen die anderen graag willen horen als dat handig is of omdat je anderen niet wil kwetsen.

## Statusbehoefte



Dingen zoals geld, status, luxe en mooie spullen kunnen invloed hebben op jouw keuzes maar vind je niet altijd het belangrijkste.

## Hoe kun je verder met de resultaten?

Jouw beschreven eigenschappen zijn niet goed of fout; deze geven aan wat voor een persoon je bent. Dit helpt je te begrijpen waarom je je op een bepaalde manier gedraagt en waarom je iets soms prettig of juist lastig vindt.

Wanneer je weet wat jouw eigenschappen zijn, kan dit je helpen keuzes te maken. Bijvoorbeeld of een opleiding of functie bij je past. Hoe meer een opleiding of functie bij je past, hoe groter de kans op succes en plezier in je opleiding of werk.