

Informatiebrochure

A horizontal bar composed of several small, colored squares in orange, purple, yellow, green, blue, and red.

Persoonlijkheid – Big Six MPT-BS

NOA B.V.
Singel 262
1016 AC Amsterdam

020 – 50 40 800
info@noa-vu.nl
www.noa-vu.nl

Persoonlijkheid – Big Six MPT-BS

Waarom Persoonlijkheid meten?

Streeft u naar de juiste persoon op de juiste plaats? Dan zijn zaken als selectie of een adequate (studie)loopbaanbegeleiding van groot belang. Dat geldt voor de selectie van medewerkers die moeten passen binnen een bepaalde organisatiecultuur en de ontwikkeling van competenties van medewerkers, maar ook voor studenten die een opleiding willen kiezen die aansluit bij hun capaciteiten, interesses en persoonlijkheid of bij de re-integratie van werkzoekenden. Bij al dit soort vragen vormt de persoonlijkheidstest een krachtig hulpmiddel. Tevens vormt het een goed startpunt voor het proces van zelfreflectie en persoonlijke ontwikkeling. Zo kan de MPT Big Six goed gebruikt worden voor het opstellen van Persoonlijke Ontwikkel Plannen ten behoeve van de (studie)loopbaan. Als de competentie 'Samenwerken' bijvoorbeeld belangrijk wordt gevonden in de functie of voor een bepaalde opleiding, is het interessant te weten of de medewerker of student wat betreft persoonlijkheid meer introvert of extravert is en hoe deze zijn/haar ontwikkelplan hierop kan inrichten.

De Persoonlijkheidstest (MPT-BS)

Het doel van de MPT-BS is een beeld te vormen van iemand zijn of haar persoonlijke eigenschappen en de mogelijke krachten en valkuilen die hiermee gepaard gaan. In het uitgebreide rapport van de MPT Big Six worden in de samenvattende conclusies concrete voordelen benoemd, maar ook de risico's die samenhangen met bepaalde scores.

Deze nieuwe persoonlijkheidstest van NOA brengt de persoonlijke eigenschappen van iemand in kaart aan de hand van zes persoonlijkheidsdimensies met onderliggende schalen. Het betreft een uitbreiding op het inmiddels alom bekende Big Five model, een theoretisch neutraal model dat gebaseerd is op het voorkomen van persoonsbeschrijvende termen in de natuurlijke taal. In het door NOA gehanteerde model worden individuele verschillen gegroepeerd in zes dimensies. Deze zullen hieronder worden toegelicht

De zes persoonlijkheidsdimensies

- Emotionele stabiliteit

De dimensie Emotionele Stabiliteit geeft een beeld van het algehele welbevinden van een persoon. De dimensie kan gezien worden als een schaal die loopt van emotionele labiliteit tot emotionele stabiliteit.

- Extraversie

De dimensie Extraversie geeft een beeld van de mate van externe gerichtheid versus interne gerichtheid van een persoon. De dimensie loopt van introversie naar extraversie.

- Consciëntieusheid

De dimensie Consciëntieusheid geeft een beeld van de mate van discipline en aanpassing van een persoon aan de eisen van de omgeving.

- Openheid

De dimensie Openheid geeft een breed beeld van hoe iemand staat tegenover nieuwe ervaringen en het leren van nieuwe dingen.

- Vriendelijkheid

De dimensie Vriendelijkheid geeft een beeld van hoe iemand staat tegenover andere mensen. Hoe gaat iemand om met de belangen, gevoelens en behoeften van anderen.

- Integriteit

De dimensie Integriteit geeft een beeld van de mate waarin iemand eerlijk en oprecht is.

De subschalen

De eerder genoemde zes hoofddimensies worden gemeten met behulp van 25 subschalen. In de MPT- BS rapportage zullen de scores van zowel de hoofddimensies als elke subschaal gerapporteerd worden. Op de volgende pagina volgt een tabel met de verschillende subschalen per dimensie.

A	Emotionele stabiliteit
A1	Emotionele beheersing
A2	Zelfvertrouwen
A3	Flexibiliteit
A4	Angst en depressieve
A5	Boosheid
B	Consciëntieusheid
B1	Regels en zekerheid
B2	Ordelijkheid
B3	Doorzettingsvermogen
B4	Prestatiemotivatie
C.	Extraversie
C1	Sociale durf
C2	Assertiviteit
C3	Aandachtbehoefte
D.	Vriendelijkheid
D1	Zorgzaamheid
D2	Harmonieus
D3	Sociale warmte
D4	Vertrouwen in anderen
D5	Interesse in anderen
E.	Openheid
E1	Creativiteit
E2	Leergierigheid
E3	Initiatief
E4	Avontuurlijkheid
E5	Spanningsbehoefte
F.	Integriteit
F1	Eerlijkheid
F2	Oprechtheid
F3	Behoefte aan status en bezit

De doelgroep

De MPT-BS is geschikt voor mannen en vrouwen vanaf ongeveer 15 jaar. Daarnaast is de MPT-BS geschikt voor zowel autochtonen als allochtonen. Bij de ontwikkeling is hier ook expliciet rekening mee gehouden. Zo zijn cultuurgevoelige items vermeden (bijvoorbeeld: “Ik vind dat arme landen zichzelf moeten redden” of “Ik ben nogal „recht door zee””) en is het taalgebruik concreet en eenvoudig. Het taalniveau is dusdanig dat ook laag taalvaardige personen de test kunnen maken. Uitgegaan wordt van een minimum niveau Nederlandse taalvaardigheid op NT2-niveau (NIVOR). Er zijn scoreverschillen gevonden tussen mannen en vrouwen, allochtonen en autochtonen en opleidingsniveau. Om deze reden zijn er behalve een voor de gehele Nederlandse bevolking representatieve normgroep, ook andere normgroepen beschikbaar. Het is dus mogelijk om bijvoorbeeld een vrouw te vergelijken met de totale groep maar ook met de groep vrouwen.

Persoonlijkheid (MPT-BS)

24%

Ik deel mijn tijd van tevoren goed in

helemaal oneens oneens niet eens en niet oneens eens helemaal eens

< Vorige Volgende >

Informatie en bestellingen MPT-BS

De MPT-BS is beschikbaar via NOA Talent Portal. Met dit systeem kunnen ook expertrapportages worden gegenereerd. In deze expertrapportages worden de meetpretenties van de schalen toegelicht en worden de scores in woorden en in een grafiek weergegeven.

NOA stelt een training verplicht waarin u leert de MPT-BS toe te passen en te interpreteren. Dit om de kwaliteit van het testgebruik en een zorgvuldige terugkoppeling te kunnen waarborgen. Naast de MPT-BS geeft NOA ook andere tests en vragenlijsten uit.

Meer informatie

Wilt u meer weten over hoe u de MPT-BS kunt gaan inzetten, of wilt u meer weten over andere producten en diensten die NOA biedt? Neem dan contact op met:

NOA B.V.

Adres: Singel 262
1016 AC Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de [sectie Arbeids- en Organisationspsychologie](#), Vrije Universiteit Amsterdam