

Uitnodiging Symposium Lustrum NOA

Assessment in het AI-tijdperk

30 jaar Stichting NOA

Donderdag 26 maart 2026

Vrije Universiteit Amsterdam | 🕒 13.00 – 17.30 uur

Op 26 maart 2026 vieren we het **30-jarig bestaan van Stichting NOA** met een inspirerende middag vol ontmoeting, terugblik en vooruitkijken. We staan stil bij het thema Assessment, AI en Diversiteit, en hoe we ook in de toekomst kunnen blijven bijdragen aan eerlijke toegang tot onderwijs en arbeidsmarkt. Ten slotte houdt **Prof. dr. Marise Born** haar **afscheidsrede** als bijzonder hoogleraar.

Programma

13.00 - 13.30 uur	Inloop (Auditorium)
13.30 - 13.35 uur	Opening en welkom dr. Remko van den Berg (directeur NOA BV)
13.35 - 14.00 uur	Dr. Djurre Holtrop (universitair docent Tilburg University): <i>Solliciteren, Studeren en AI</i>
14.00 - 14.25 uur	Prof. dr. Erik Scherder (hoogleraar Vrije Universiteit): <i>AI: Afnemende Intelligentie</i>
14.25 - 14.55 uur	Panel gesprek o.l.v. Özcan Akyol (Eus) met prof. dr. Nico Bleichrodt, prof. dr. Pieter Drenth (oprichters Stichting NOA), dr. Djurre Holtrop en prof. dr. Erik Scherder
14.55 - 15.00 uur	Afsluiting prof. dr. Marise Born (voorzitter Stichting NOA)
15.00 - 15.30 uur	Pauze
15.30 - 15.45 uur	Inloop (Aula)
15.45 - 16.45 uur	Afscheidsrede prof. dr. Marise Born met als titel: <i>Grenzeloze Verschillen</i>
16.45 - 18.00 uur	Receptie

Dit alles wordt begeleid door dagvoorzitter Özcan Akyol.

Direct aanmelden kan via: [Aanmelden](#)

Toelichting programma en sprekers:



Dr. Djurre Holtrop is organisatiepsycholoog en universitair docent aan Tilburg University. Djurre heeft een passie voor werving en selectie, het behouden en motiveren van vrijwilligers en personeel, en leiderschap. Hij verbindt praktijk en wetenschap, zodat ze elkaar versterken.

Solliciteren, studeren en AI

Decennialang hebben organisaties gestaag hun AI-potentieel opgebouwd. Door de snelle opkomst van chatbots en andere generatieve AI zijn nu ook sollicitanten en studenten uitgerust met ongekend krachtige algoritmes. Dit zorgt voor een nieuw spanningsveld waarbij beide bedrijven en onderwijsinstellingen enerzijds, en sollicitanten en studenten anderzijds, effectief en efficiënt proberen te zijn door AI te gebruiken. Tegelijkertijd bekijken ze elkaar met argusogen wat betreft het gebruik van AI. In deze presentatie laat Djurre Holtrop zien hoe organisaties, sollicitanten en studenten AI gebruiken. Hij bespreekt wat de gevolgen van dit gebruik zijn voor de betrokkenen, eerlijkheid en onderlinge relaties. Hij sluit af met een blik op hoe de toekomst eruitziet als iedereen algoritmes gebruikt.



Prof. Dr. Erik Scherder is hoogleraar Klinische Neuropsychologie aan de VU en emeritus hoogleraar Bewegingswetenschappen aan de RUG. Hij promoveerde in 1995, ontving diverse onderwijsprijzen en werd in 2017 Officier in de Orde van Oranje-Nassau. Hij werd bekend door media-optredens zoals bij DWDD University.

AI: Afnemende Intelligentie

Erik Scherder kijkt met een nuchtere en mensgerichte blik naar AI. Hij ziet kunstmatige intelligentie als een waardevol hulpmiddel dat leren en zorg kan ondersteunen, zolang het het menselijk brein aanvult en niet vervangt. Tegelijk waarschuwt hij voor passief en overmatig schermgebruik, omdat dit beweging, aandacht en echte sociale interactie kan ondermijnen. Voor een gezond brein blijven fysieke activiteit, creativiteit en menselijk contact onmisbaar. Hij benadrukt dat we kritisch moeten begrijpen hoe AI werkt en dat ethiek en verantwoordelijkheid centraal moeten staan. AI biedt kansen, maar alleen als we het bewust en in balans met onze hersenen inzetten.

In zijn presentatie zal Erik Scherder het vooral hebben over de valkuilen van AI, 'underuse' en afnemende intelligentie.



Prof. dr. Marise Born is voorzitter van het bestuur van Stichting NOA. Naast haar aanstelling aan de VU heeft zij ook een aanstelling aan de Erasmus Universiteit Rotterdam als hoogleraar Personeelspsychologie. Haar onderzoeksinteresses liggen op het gebied van testontwikkeling, beoordeling van mensen voor werkgerelateerde doeleinden, interculturele psychologie en personeelsselectie.

Grenzeloze verschillen

In haar afscheidsrede reflecteert Marise Born op de belangstelling die er sinds het begin van de psychologische wetenschap bestaat voor verschillen en overeenkomsten tussen mensen uit verschillende culturen, en waarom dit thema steeds meer in de schijnwerpers is komen te staan. Het wordt daarbij duidelijk waarom deze hernieuwde aandacht belangrijk is voor de validiteit van het psychologisch onderzoek zelf, in het bijzonder de arbeids- en personeelspsychologie. Er komen enkele concrete voorbeelden aan bod die laten zien hoe niet-westerse psychologische modellen nuttig kunnen zijn voor praktische vraagstukken in onze westerse samenleving, bijvoorbeeld voor het bevorderen van diversiteit binnen het personeel. Tot slot behandelt zij het gebruik van psychologische meetinstrumenten voor het

beoordelen van individuele verschillen en hoe deze zich verhouden tot ideeën over gelijkheid en het stimuleren van de integratie van mensen met een migratieachtergrond. Het centrale thema van de voordracht betreft de wijze waarop cultuur ons denken en gedrag beïnvloedt.

Afscheidnemende bestuursleden:



Prof. dr. Nico Bleichrodt studeerde psychologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij was tot zijn emeritaat hoogleraar aan de Vrije Universiteit Amsterdam, met als leeropdracht 'Arbeids- en Personeelspsychologie, in het bijzonder gericht op allochtoon-etnische groepen'. Daarnaast was hij onder meer lid van de Commissie Testaangelegenheden Nederland (COTAN) en lid van de Landelijke Commissie Toezicht Indicatiestelling (LCTI). Zijn werkzaamheden hebben vooral betrekking op het ontwikkelen van psychologische tests voor de Nederlandse populatie, als ook voor niet-Nederlandse, met name niet-westerse populaties en op het uitvoeren van onderzoek naar de cross-culturele toepasbaarheid van psychologische tests. Samen met prof. dr. Dries Querido van de Universiteit Leiden deed hij in diverse ontwikkelingslanden onderzoek naar de gevolgen van jodiumtekort op de fysieke en mentale ontwikkeling van kinderen en volwassenen. Al jarenlang zet hij zich in om fondsen te werven voor het opereren van baby's en jonge kinderen in Indonesië die geboren zijn met een gespleten gehemelte en/of gespleten lip. Deze kinderen zijn afkomstig uit zeer arme gezinnen. Hij is medeoprichter en erevoorzitter van Stichting NOA.



Prof. dr. Pieter Drenth studeerde psychologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam en promoveerde in 1960. Van 1967 tot 2006 was Pieter Drenth hoogleraar op het gebied van Psychometrie en Organisatiepsychologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij was van 1983 tot 1987 Rector Magnificus aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Sinds 1980 is hij lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen, waarvan hij van 1990 tot 1996 President was. In 2000 werd hij gekozen tot President van All European Academies (ALLEA). Hij verkreeg een tweetal eredoctoraten: één aan de Universiteit van Gent en één aan de Université René Descartes van Parijs. Hij heeft gasthoogleraarschappen bekleed aan de University of St. Louis en de University of Washington(VS), de University of Jakarta en Bandung (Indonesië), en de University of Hangzhou (China). Hij is (mede)auteur en redacteur van 27 boeken en 180 artikelen over de intelligentietheorie, psychometrie, onderwijspsychologie, organisatiepsychologie en wetenschapsbeleid. Hij is sinds de oprichting bestuurslid van Stichting NOA.

Dagvoorzitter:



Özcan Akyol (Deventer, 1984) maakt programma's voor radio en televisie en is columnist voor verschillende kranten en tijdschriften. Hij schreef de succesvolle romans Eus, Toerist en Afslag 23. Onlangs verscheen zijn nieuwe boek Mijn moeder, de kleine (r)eus over zijn familie. Momenteel staat hij in het theater met zijn voorstelling De Klassenmigrant.

Praktische informatie

U kunt zich via deze link (gratis) aanmelden: [Aanmelden](#)

Het symposium start op de tweede verdieping in het 'Auditorium' van het hoofdgebouw van de VU.

De afscheidsrede van Marise Born vindt plaats in de 'Aula'.

Het symposium wordt in de centrale hal van het hoofdgebouw van de VU met richtingborden aangegeven.

De VU gebouwen liggen rondom een centraal campusplein. Door het nabij gelegen station Amsterdam Zuid en verschillende metro-, tram- en buslijnen is de VU campus uitstekend te bereiken.

Informatie over parkeren is te vinden op: www.parkerenbijvu.nl

En over route en bereikbaarheid: [routebeschrijving en bereikbaarheid VU](#)

Als u Marise Born bij haar afscheid een cadeau wilt geven, dan zou zij een donatie aan het [UAF](#) zeer op prijs stellen. Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF zet zich in voor de belangen van gevluchte studenten, professionals en wetenschappers, en voor hun aansluiting op het Nederlandse onderwijssysteem en de arbeidsmarkt. Met persoonlijke begeleiding, financiële ondersteuning en toegang tot netwerken helpt het UAF hen hun kennis, talenten en ambities volop te benutten.

Hiervoor kunt u onderstaande QR code gebruiken.

